

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет  
Кафедра

*Юридический*  
*Гражданского права и процесса*

---

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

*Трудовое право*

***Блок Б1, базовая часть, Б1.Б.15***

---

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

***40.03.01***

***Юриспруденция***

код

наименование направления

Программа

***Гражданско-правовой***

---

---

---

Форма обучения

***Очно-заочная***

---

Для поступивших на обучение в  
***2020 г.***

---

Стерлитамак 2022

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

### 1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности (ОПК-6)
Способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1)
Способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (ПК-13)

### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности (ОПК-6)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: основные положения трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов трудового права
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями науки трудового права, а также анализировать, толковать и правильно применять нормы и положения трудового права
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: юридическими понятиями в области трудового права
Способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (ПК-13)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: представления о структуре юридических документов в сфере трудового права
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: правильно и полно отражать принятые решения в документах из трудовых и связанных с трудовым отношениям
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками, в соответствии с трудовым законодательством, составлять документы по трудовым отношениям
Способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: нормы трудового законодательства по трудовым и связанным с трудовым отношениям
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: правильно применять правовые

		нормы регулирующие отношения в трудовом праве
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками разработки локальных правовых актов и иных правовых документов по трудовым и связанным с трудовым отношениям

## 2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках базовой части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Теория государства и права».

Параллельно изучаемые дисциплины – «Гражданское право». Последующие дисциплины - «Гражданский процесс», «Право социального обеспечения».

Дисциплина изучается на 2, 3 курсах в 4, 5 семестрах

## 3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 7 зач. ед., 252 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очно-заочная обучения
Общая трудоемкость дисциплины	252
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	20
практических (семинарских)	26
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	33,8
экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	171

Формы контроля	Семестры
экзамен	5

## 4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

### 4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)
-------	--	---

		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1.2	Правоотношения в сфере трудового права	2	2	0	14
4.2	Трудовые споры	2	2	0	16
1.3	Социальное партнерство в сфере трудового права	2	2	0	16
2.1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	0	2	0	16
2.2	Трудовой договор	2	4	0	16
<b>3</b>	<b>Правовое регулирование трудовых отношений</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>64</b>
1.1	Понятие трудового права	2	2	0	13
3.1	Рабочее время и время отдыха	0	2	0	16
3.3	Правовое регулирование охраны труда	2	2	0	16
3.4	Дисциплина труда и ответственность в трудовом праве	4	4	0	16
<b>2</b>	<b>Занятость и трудоустройство</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>32</b>
4.1	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда	2	2	0	16
3.2	Правовое регулирование оплаты труда	2	2	0	16
<b>1</b>	<b>Общие положения трудового права</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>43</b>
<b>4</b>	<b>Защита трудовых прав</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>32</b>
	<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>171</b>

#### 4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.2	Правоотношения в сфере трудового права	<p>1 Понятие системы правоотношений трудового права.</p> <p>2. Индивидуальные и коллективные трудовые правоотношения</p> <p>3. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.</p> <p>4. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, за соблюдением трудового законодательства.</p> <p>5. Правоотношения по материальной ответственности за вред, причиненный сторонами трудового договора.</p> <p>6. Правоотношения по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров.</p> <p>7. Понятие и классификация субъектов трудового права.</p> <p>8. Граждане (работники) как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность работника.</p>

		<p>9. Организации (работодатели) как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность работодателя.</p> <p>10. Профсоюзы как субъекты трудового права</p>
4.2	Трудовые споры	<p>1. Понятие и виды трудовых споров</p> <p>2. Понятие индивидуального трудового спора.</p> <p>3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.</p> <p>4. Понятие коллективных трудовых споров.</p> <p>5. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка: организация и правила проведения</p>
1.3	Социальное партнерство в сфере трудового права	<p>1. Понятие и принципы социального партнерства.</p> <p>2. Виды соглашений, сфера действия, их содержание. Участники соглашения.</p> <p>3. Понятие и значение коллективного договора в условиях рыночной экономики.</p> <p>4. Стороны коллективного договора и их представители.</p> <p>5. Контроль за соблюдением коллективного договора и ответственность за нарушение или невыполнение его условий</p>
2.1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<p>1. Понятие и формы занятости.</p> <p>2. Понятие безработного и подходящей работы.</p> <p>3. Правовая организация трудоустройства.</p> <p>4. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних, военнослужащих, уволенных с военной службы, инвалидов и др.).</p> <p>5. Организация общественных работ</p>
2.2	Трудовой договор	<p>1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.) .</p> <p>2. Содержание трудового договора.</p> <p>3. Порядок заключения трудового договора</p> <p>4. Прекращение трудового договора</p>
<b>3</b>	<b>Правовое регулирование трудовых отношений</b>	
1.1	Понятие трудового права	<p>1 Предмет, метод трудового права.</p> <p>2. Система трудового права.</p> <p>3. Понятие источников трудового права и их виды.</p> <p>4. Классификация источников трудового права.</p> <p>5 Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.</p> <p>6. Понятие и значение принципов трудового права.</p> <p>7 Классификация принципов трудового права</p>

3.1	Рабочее время и время отдыха	<p>1.Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.</p> <p>2.Режим рабочего времени и порядок его установления.</p> <p>3.Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха</p> <p>4. Отпуск</p>
3.3	Правовое регулирование охраны труда	<p>1. Понятие охраны труда и ее значение.</p> <p>2 Содержание института охраны труда по трудовому праву.</p> <p>3.Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью</p>
3.4	Дисциплина труда и ответственность в трудовом праве	<p>1.Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.</p> <p>2.Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины.</p> <p>3. Дисциплинарная ответственность: понятие, виды. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования.</p> <p>4. Понятие материальной ответственности по трудовому праву. Классификация материальной ответственности.</p> <p>5.Основания полной материальной ответственности.</p> <p>6. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников.</p> <p>7. Определение размера ущерба, порядок его возмещения</p>
<b>2</b>	<b>Занятость и трудоустройство</b>	
4.1	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда	<p>1.Система органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.</p> <p>2.Полномочия органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Роль прокуратуры в надзоре за соблюдением трудового законодательства</p> <p>3.Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труд</p>
3.2	Правовое регулирование оплаты труда	<p>1.Понятие заработной платы.</p> <p>2 Методы правового регулирования оплаты труда.</p> <p>3. Профессиональные квалификационные группы.</p> <p>4.Системы оплаты труда</p>
<b>1</b>	<b>Общие положения трудового права</b>	
<b>4</b>	<b>Защита трудовых прав</b>	

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.2	Правоотношения в сфере трудового права	Понятие системы правоотношений трудового права. Индивидуальные и коллективные трудовые правоотношения Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, за соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по материальной ответственности за вред, причиненный сторонами трудового договора. Правоотношения по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров Понятие и классификация субъектов трудового права. Граждане (работники) как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность работника. Организации (работодатели) как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность работодателя. Профсоюзы как субъекты трудового права
4.2	Трудовые споры	Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка: организация и правила проведения
1.3	Социальное партнерство в сфере трудового права	Понятие и принципы социального партнерства. Виды соглашений, сфера действия, их содержание. Участники соглашения. Понятие и значение коллективного договора в условиях рыночной экономики. Стороны коллективного договора и их представители. Контроль за соблюдением коллективного договора и ответственность за нарушение или невыполнение его условий
2.2	Трудовой договор	Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.) . Содержание трудового договора. Прекращение трудового договора
<b>3 Правовое регулирование трудовых отношений</b>		
1.1	Понятие трудового права	Понятие труда и его роль в обществе. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Понятие источников трудового права и их виды . Классификация источников трудового права. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Понятие и значение принципов трудового права. Классификация принципов трудового права
3.3	Правовое регулирование охраны труда	Понятие охраны труда и ее значение. Содержание института охраны труда по трудовому праву. Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной

		трудоспособностью
3.4	Дисциплина труда и ответственность в трудовом праве	Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины. Дисциплинарная ответственность: понятие, виды. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования. Понятие материальной ответственности по трудовому праву. Классификация материальной ответственности. Основания полной материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников. Определение размера ущерба, порядок его возмещения
<b>2</b>	<b>Занятость и трудоустройство</b>	
4.1	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда	Система органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Полномочия органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Роль прокуратуры в надзоре за соблюдением трудового законодательства Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труд
3.2	Правовое регулирование оплаты труда	Понятие заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда. Профессиональные квалификационные группы. Системы оплаты труда
<b>1</b>	<b>Общие положения трудового права</b>	
<b>4</b>	<b>Защита трудовых прав</b>	