

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Социальная и кадровая политика государства

Блок Б1, базовая часть, Б1.Б.26

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

38.03.03

код

Управление персоналом

наименование направления

Программа

Управление персоналом

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2020 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3)
Знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике (ПК-2)
Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14)

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - основные разделы социального права, касающихся социально-трудовой сферы; - основные разделы миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы; - основные разделы международного права, касающихся социально-трудовой сферы.
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - применять нормы права в сфере социально-трудовых отношений.
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - методами нормативного регулирования социально-трудовых отношений.
Знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике (ПК-2)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - основы кадрового планирования и контроллинга, - основы маркетинга персонала.

	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - применять на практике знания основ кадрового планирования и контроллинга, - основ маркетинга персонала.
Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14)	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - навыками разработки и реализации стратегии привлечения персонала.
	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - типовые методики расчета основных экономических показателей, характеризующих эффективность производственно-хозяйственной деятельности предприятия; - состав затрат на производство и реализацию продукции (услуг), способов их группировки и включения затрат в себестоимость продукции (услуг); - трудовые показатели с методикой их расчета; - мероприятия по улучшению (эффективности) деятельности предприятия.
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - работать с методическими материалами, приказами, инструкциями, методиками, рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; - рассчитывать основные экономические показатели деятельности организации, в том числе и по труду.
3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - методами использования типовых методических материалов для расчета экономических показателей	

		деятельности организации; - методами расчета трудовых показателей; - навыками обоснования мероприятий по улучшению деятельности организации на основе расчета и анализа экономических показателей.
--	--	--

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках базовой части и относится к обязательным дисциплинам.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Рынок труда», «Качество и уровень жизни населения», «Кадровые технологии».

Дисциплина изучается на 4 курсе в 8 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 72 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	10
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	50

Формы контроля	Семестры
зачет	8

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1	Цели и субъекты реализации социальной и кадровой политики	6	2	0	24
1.1	Сущность, основные принципы и категории соци-альной и кадровой политики	2	0	0	8
1.2	Цели социальной и кадровой политики	2	0	0	8
1.3	Особенности предоставления социальных услуг	2	2	0	8
2	Основные направления социальной политики	2	8	0	26
2.1	Государственный сектор предоставления социальных услуг	2	2	0	8
2.3	Социальная помощь и социальное обслуживание населения	0	2	0	6
2.4	Пенсионное обеспечение	0	2	0	6
2.2	Социальное страхование	0	2	0	6
	Итого	8	10	0	50

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Цели и субъекты реализации социальной и кадровой политики	
1.1	Сущность, основные принципы и категории соци-альной и кадровой политики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная и кадровая политика государства. 2. Направления социальной и кадровой политики. 3. Цели и инструменты реализации. 4. Субъекты социальной политики.
1.2	Цели социальной и кадровой политики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ослабление дифференциации доходов. 2. Смягчение противоречий между участниками рыночной экономики. 3. Предотвращения социальных конфликтов на экономической почве.
1.3	Особенности предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальные услуги. Особенности производства социальных услуг: внешние эффекты, производство общественных и смешанных благ, высокая степень дифференциации продукта, асимметрия информации.

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Специфика социальных услуг, связанная с реализацией естественных основных прав человека. 3. Необходимость участия государства в обеспечении граждан социальными услугами. 4. Формы удовлетворения спроса на социальные услуги.
2	Основные направления социальной политики	
2.1	Государственный сектор предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Необходимость государственного участия в производстве социальных благ. 2. Отличия государственных институтов от частных. 3. Виды деятельности, осуществляемые государством и их организация: юридическое обеспечение, производство товаров и услуг, регулирование и субсидирование частного производства.

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Цели и субъекты реализации социальной и кадровой политики	
1.3	Особенности предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальные услуги. Особенности производства социальных услуг: внешние эффекты, производство общественных и смешанных благ, высокая степень дифференциации продукта, асимметрия информации. 2. Специфика социальных услуг, связанная с реализацией естественных основных прав человека. 3. Необходимость участия государства в обеспечении граждан социальными услугами. 4. Формы удовлетворения спроса на социальные услуги.
2	Основные направления социальной политики	
2.1	Государственный сектор предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Необходимость государственного участия в производстве социальных благ. 2. Отличия государственных институтов от частных. 3. Виды деятельности, осуществляемые государством и их организация: юридическое обеспечение, производство товаров и услуг, регулирование и субсидирование частного производства.
2.3	Социальная помощь и социальное обслуживание населения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие социального обеспечения. 2. Современное положение системы социального обеспечения в РФ. 3. Основные структуры, составляющие основу системы социального обеспечения. 4. Социальная поддержка населения. 5. Социальные льготы различных категорий граждан.

2.4	Пенсионное обеспечение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Пенсионные системы. Формирование современных систем пенсионного обеспечения. 2. Основные пенсионные технологии. 3. Модели организации пенсионных систем. 4. Методы финансирования пенсионных систем. 5. Возраст выхода на пенсию.
2.2	Социальное страхование	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальное страхование как форма социального обеспечения. 2. Место и роль социального страхования в современной рыночной экономике. 3. Виды социального страхования, формы оказания помощи. 4. Функции и задачи социального страхования. 5. Основные модели организации системы социального страхования.