

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Исследование систем управления персоналом

Блок Б1, базовая часть, Б1.Б.31

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

38.03.03

код

Управление персоналом

наименование направления

Программа

Управление персоналом

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2020 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5)
--

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: основные модели постановки целей организации
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: применять модели целеполагания
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: анализа результатов исследований

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках базовой части.

Данную учебную дисциплину дополняет последующее или параллельное освоение следующих дисциплин: «Инновационный менеджмент».

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5 семестре.

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 72 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем: лекций	6

практических (семинарских)	6
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	56

Формы контроля	Семестры
зачет	5

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
1.3	Роль методологии в исследовании систем управления	0	2	0	2	
1.2	Менеджер исследовательского типа	0	0	0	2	
1.1	Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека	2	0	0	2	
2.5	Метод «мозгового штурма»	0	0	0	3	
1.6	Системный подход в исследовании управления	0	2	0	2	
1.5	Общенаучные методы в исследовании систем управления	2	0	0	2	
1.4	Практическая формула диалектического подхода к исследованию управления	0	0	0	2	
1	Исследования в современном менеджменте. Методология и общенаучные методы исследования систем управления	4	4	0	14	
2.13	Креативное образование современного менеджера	0	0	0	3	
2.12	Мышление исследователя	0	0	0	3	
2.11	Оценки в исследовании систем управления	0	0	0	3	
2.10	Фактологическое обеспечение исследования	0	2	0	3	
2.9	Исследовательский потенциал и принципы эффективности исследовательского процесса	0	0	0	3	
2.8	Метод Мэтчета в исследовании управления	0	0	0	3	
2.7	Методы проектирования концепций	0	0	0	3	

2.6	Метод синектики в исследовании управления	0	0	0	3
2.4	Методы интуитивного поиска в исследовании систем управления	0	0	0	3
2.3	Диверсификация исследования	0	0	0	3
2.2	Формы и факторы организации исследования	0	2	0	3
2.1	Программа и план исследования	2	0	0	4
2	Планирование и организация и эффективность исследования систем управления	2	4	0	40
1.7	Специфические методы исследования систем управления	0	0	0	2
	Итого	6	8	0	54

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.3	Роль методологии в исследовании систем управления	Методология исследования Проблема в методологии исследования систем управления
1.6	Системный подход в исследовании управления	Конкретно-реальное и предметно-методологическое содержание понятия «система» Система управления как объект исследования Основные принципы системного подхода
1	Исследования в современном менеджменте. Методология и общенаучные методы исследования систем управления	
2.10	Фактологическое обеспечение исследования	1. Понятие факта и его роль в исследовании 2. факты и информация. Функции факта в исследовании. Состав фактов 3. Система фактов. Фактология 4. Фактология и научное обоснование явлений
2.2	Формы и факторы организации исследования	Организация исследования: условия, требования, виды Технологии исследования систем управления Консультирование как форма организации исследования систем управления Образовательно-исследовательские структуры в системе управления Формирование интегрального исследовательского интеллекта Организационно-технологические принципы деятельности интегрального интеллекта
2	Планирование и организация и эффективность исследования систем управления	

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.1	Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека	Понятие исследования Типология исследований Характеристики исследования Исследования в практике управления
1.5	Общенаучные методы в исследовании систем управления	Состав и использование общенаучных методов исследования Конструирование определений Вопрос как прием постановки проблемы и форма исследовательского мышления Методы классификации, обобщения и типологии Методы морфологического анализа Методы доказательства Методы моделирования в исследовании систем управления Полемика как метод исследования систем управления Общенаучный метод экспериментирования
1	Исследования в современном менеджменте. Методология и общенаучные методы исследования систем управления	
2.1	Программа и план исследования	Структура программы исследования Разработка и содержание программы исследования
2	Планирование и организация и эффективность исследования систем управления	