

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Педагогики и психологии
Психолого-педагогического образования

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Б1.О.02 Стратегии лидерства и командной работы

обязательная часть

Направление

44.03.01

код

Педагогическое образование

наименование направления

Программа

Начальное образование

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2020 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
<p>УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>УК-3.1. Знать специфику командной работы, социального взаимодействия</p>	<p>Обучающийся должен знать: стадии развития команды, специфику и задачи функционирования на каждой из них; сущность организационного лидерства, особенности развития и проявления лидерских качеств; методы и стратегии управления группой; факторы обеспечивающие возможность эффективной командной работы, технологии организации совместной деятельности группы.</p>
	<p>УК-3.2. Уметь организовать работу в команде, эффективно взаимодействовать в группе</p>	<p>Обучающийся должен уметь: диагностировать особенности развития команды, уровень сплоченности коллектива, отслеживать показатели микроклимата группы, определять основные проблемы функционирования команды, выявлять и развивать лидерский потенциал группы, определять эффективные стратегии управления командой, уметь организовывать эффективные формы взаимодействия при решении групповых задач.</p>
	<p>УК-3.3. Владеть навыками организации командной работы</p>	<p>Обучающийся должен владеть: навыками организации и участия в совместной деятельности, навыками сотрудничества при решении командных задач, навыками анализа эффективности управленческих решений, навыками выявления и развития лидерского потенциала в группе, навыками грамотного решения конфликтных ситуации при организации командной работы.</p>

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

1. Развитие представлений о стадиях развития и функционирования команды, о социально-психологических особенностях группы, структуре команды, о природе лидерства, теориях лидерства в зарубежной и отечественной науке.
2. Рассмотрение факторов эффективного командного взаимодействия, признаков групповой сплоченности, особенностей построения социально-ролевых отношений в группе, типичные проблемы, возникающие в командной работе, причины их возникновения.
3. Знакомство с методами изучения показателей социально-психологического климата в организации, уровня сплоченности коллектива, способами выявления и развития лидерского потенциала, с технологиями командообразования.
4. Формирование способности организовывать разные формы командной работы, совместной деятельности, использовать современные методы и технологии группового взаимодействия.
5. Развитие навыков анализа эффективности управленческих решений, изучения стратегий управления и стиля реализации лидерских функций, способности грамотно решать конфликтные ситуации в процессе командного взаимодействия.

Дисциплина изучается на 1 курсе в 1 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	12
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	84

Формы контроля	Семестры
зачет	1

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
1.1	Динамика развития команды. Признаки командного взаимодействия	2	2	0	12	
1.2	Структура команды и характеристика основных её структурных компонентов	2	2	0	12	
1.3	Психологические условия эффективной командной работы.	0	2	0	12	
2	Управление деятельностью команды. Проблема лидерства и руководства	4	6	0	48	
2.1	Проблема лидерства в зарубежной и отечественной науке	2	2	0	12	
2.2	Специфика организационного лидерства. Особенности управления деятельностью команды	0	2	0	12	
2.3	Эффективные технологии командного взаимодействия. Методы принятия управленческих решений	2	2	0	24	
1	Психологические особенности развития и функционирования команды	4	6	0	36	
	Итого	8	12	0	84	

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.1	Динамика развития команды. Признаки командного взаимодействия	Стадии развития группы, формирования команды. Сплоченность и напряженность в группе на разных этапах её развития. Групповые нормы и правила. Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы. Виды команды и их характеристика. Признаки команды. Отличие группового и командного взаимодействия. Признаки сплоченности коллектива. Факторы формирования сплоченности группы.
1.2	Структура команды и характеристика основных её структурных компонентов	Социально-психологическая структура группы. Структура предпочтений и характеристика её компонентов. Социометрическая структура группы. Социометрические статусы. Система отвержения в

		группе. Структура власти. Соотношение понятий лидерства и руководства в группе. Коммуникативная структура команды. Коммуникативный центр команды, распределение коммуникативных потоков в коллективе. Модели коммуникативного взаимодействия. Ролевая структура группы. Статусно-ролевые отношения в команде. Распределение деловых ролей в группе.
2	Управление деятельностью команды. Проблема лидерства и руководства	
2.1	Проблема лидерства в зарубежной и отечественной науке	Теория черт лидерства. Стили лидерства. Поведенческие концепции лидерства. Ситуативный подход к лидерству. Концепция атрибутивного лидерства. Харизматическое лидерство. Трансформационное лидерство. ИмPLICITная теория лидерства.
2.3	Эффективные технологии командного взаимодействия. Методы принятия управленческих решений	Принципы проектирования эффективных организаций. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный. Проектирование организационных структур управления. Формирование конфликтологической компетенции в менеджменте. Управленческие решения. Содержание и виды решений. Модели и методы принятия эффективных управленческих решений.
1	Психологические особенности развития и функционирования команды	

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.1	Динамика развития команды. Признаки командного взаимодействия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стадии развития группы, формирования команды. 2. Сплоченность и напряженность в группе на разных этапах её развития. 3. Групповые нормы и правила. 4. Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы. 5. Виды команды и их характеристика. 6. Признаки команды. Отличие группового и командного взаимодействия. 7. Признаки сплоченности коллектива. Факторы формирования сплоченности группы.
1.2	Структура команды и характеристика основных её структурных компонентов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Структура предпочтений и характеристика её компонентов. Социометрическая структура группы. 2. Структура власти. Соотношение понятий лидерства и руководства в группе. 3. Коммуникативная структура команды. Ролевая структура группы. 4. Статусно-ролевые отношения в команде. Распределение деловых ролей в группе.
1.3	Психологические условия эффективной командной работы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы

		<p>группы.</p> <p>2. Проблема общения в команде. Виды и структура общения.</p> <p>3. Коммуникативные барьеры и проблемы в общении, способы их преодоления.</p> <p>4. Проблема психологического влияния в процессе командного взаимодействия. Виды влияния и их характеристика.</p> <p>5. Социально-психологический климат организации.</p> <p>6. Виды конфликтов в группе и их характеристика.</p> <p>7. Причины возникновения конфликтов и способы их разрешения.</p>
2	Управление деятельностью команды. Проблема лидерства и руководства	
2.1	Проблема лидерства в зарубежной и отечественной науке	<p>1. Теория черт лидерства.</p> <p>2. Стили лидерства. Поведенческие концепции лидерства.</p> <p>3. Ситуативный подход к лидерству.</p> <p>4. Концепция атрибутивного лидерства.</p> <p>5. Харизматическое лидерство.</p> <p>6. Трансформационное лидерство.</p> <p>7. ИмPLICITная теория лидерства.</p>
2.2	Специфика организационного лидерства. Особенности управления деятельностью команды	<p>1. Методы управления.</p> <p>2. Принципы управления.</p> <p>3. Функции лидера в процессе реализации управленческой деятельности.</p> <p>4. Личностные характеристики лидера. Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера.</p> <p>5. Правила, которым должен придерживаться лидер.</p> <p>6. Типичные ошибки руководителя.</p> <p>7. Проблема мотивации в системе управления.</p>
2.3	Эффективные технологии командного взаимодействия. Методы принятия управленческих решений	<p>1. Принципы проектирования эффективных организаций.</p> <p>2. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный.</p> <p>3. Проектирование организационных структур управления.</p> <p>4. Формирование конфликтологической компетенции в менеджменте.</p> <p>5. Управленческие решения. Содержание и виды решений.</p> <p>6. Модели и методы принятия эффективных управленческих решений</p>

