

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет  
Кафедра

*Педагогики и психологии*  
*Психолого-педагогического образования*

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

***Б1.О.02 Стратегии лидерства и командной работы***

обязательная часть

Направление

***49.03.02***

***Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья  
(адаптивная физическая культура)***

код

наименование направления

Программа

***Физическая реабилитация***

Форма обучения

***Заочная***

Для поступивших на обучение в  
***2020 г.***

Стерлитамак 2022

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций**

<b>Формируемая компетенция (с указанием кода)</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>	<b>Результаты обучения по дисциплине (модулю)</b>
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает специфику командной работы, социального взаимодействия	Обучающийся должен: знать специфику командной работы и социального взаимодействия; методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в группе
	УК-3.2. Умеет организовать работу в команде, эффективно взаимодействовать в группе	Обучающийся должен: уметь организовывать работу в команде; выявлять лидеров; организовывать продуктивное взаимодействие между членами команды
	УК-3.3. Владеет навыками организации командной работы	Обучающийся должен: Владеть навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей

**2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Цели изучения дисциплины:

1. Усвоение студентами базовых понятий, методов психологической диагностики, широко используемых в различных областях практического применения психологической диагностики для выявления индивидуально-психологических особенностей субъектов образовательных отношений.
2. Рассмотрение теоретических основ лидерства и командной работы, основных подходов и концепций, раскрывающих особенности лидерства и командной работы.
3. Формирование знаний умений и навыков организации работы в команде, выявления лидеров и продуктивного взаимодействия между членами команды.

Дисциплина «Стратегии лидерства и командной работы» относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений.

Дисциплина изучается на 1 курсе в 1 семестре

**3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	12
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	84

Формы контроля	Семестры
зачет	1

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)**

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
<b>5</b>	<b>Формирование эффективных команд</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
4.1	Социальная группа. Социально-психологическая структура группы	2	0	0	8
<b>4</b>	<b>Социальная группа особенности, типы</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
5.1	Принципы проектирования эффективных организаций	1	0	0	6
3.2	Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера	0	2	0	8
3.1	Личностные качества лидера	1	0	0	10
5.2	Особенности взаимодействия в группе	0	2	0	8
<b>6</b>	<b>Управление деятельностью команды</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
6.1	Лидерство в коллективе. Особенности взаимодействия людей в группе.	2	0	0	6
6.2	Управленческие решения. Планирование как функция лидера в организации. Формирование конфликтологической компетенции.	0	2	0	8

<b>3</b>	<b>Личностные характеристики лидера</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
2.2	Методы и принципы управления. Функции лидера в управленческой деятельности. Лидерская проблематика в истории человечества	0	2	0	10
2.1	Функции лидера в современном обществе	2	0	0	6
<b>2</b>	<b>Функции лидера в современном обществе</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
1.1	История зарождения и развития психологии лидерства	0	2	0	10
4.2	Понятие и управление социально-психологическим климатом организации	0	2	0	4
<b>1</b>	<b>История зарождения и развития психологии лидерства</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
	<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>84</b>

#### 4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>5</b>	<b>Формирование эффективных команд</b>	
<b>4</b>	<b>Социальная группа особенности, типы</b>	
3.2	Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Правила, которыми должен руководствоваться лидер.</li> <li>2. Социальная ответственность менеджера.</li> <li>3. Теория личности.</li> <li>4. Личность как единство трех частей.</li> <li>5. Понятие и формирование имиджа человека.</li> <li>6. Основы тайм-менеджмента. Управление временем.</li> <li>7. Презентация и самопрезентация. Искусство публичного выступления.</li> </ol>
5.2	Особенности взаимодействия в группе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Определение и типология команд. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный.</li> <li>2. Проектирование организационных структур управления.</li> <li>3. Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы группы.</li> <li>4. Понятие интеракции и ее особенности.</li> <li>5. Детерминация поведения. Поведение человека в организации.</li> <li>6. Типы сотрудников</li> <li>7. Типология исполнителей.</li> </ol>
<b>6</b>	<b>Управление деятельностью команды</b>	
6.2	Управленческие решения. Планирование как функция лидера в организации. Формирование конфликтологической компетенции.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Феномен власти. Понятие авторитета. Стиль управления. Ошибки руководителя.</li> <li>2. Мотивация: поощрение и наказание. Эффективный стиль управления.</li> <li>3. Психологические механизмы взаимодействия.</li> </ol>

		<p>Феномены групповой жизнедеятельности.</p> <p>4.Элементы, типы и стадии принятия управленческого решения. Методы выбора решений.</p> <p>5.Индивидуальный выбор. Групповой выбор.</p> <p>6.Модели и методы принятия эффективных управленческих решений. Эдуард де боно и всесторонний подход.</p> <p>7.Стратегическое планирование. Состав и структура бизнес-плана</p> <p>8.Интерактивный менеджмент и планирование. Характеристики интерактивного планирования.</p> <p>9.Конфликт: личность – группа. Межгрупповые конфликты. Управление конфликтом.</p> <p>10.Стили конфликтного поведения.</p> <p>Классификация конфликтных личностей.</p>
<b>3</b>	<b>Личностные характеристики лидера</b>	
2.2	Методы и принципы управления. Функции лидера в управленческой деятельности. Лидерская проблематика в истории человечества	<p>1.Творчество как основная компетенция лидера. Роль лидера в условиях глобализации рынка.</p> <p>2.Концепция интерактивного менеджмента. Концепция кайдзен.</p> <p>3.Методы управления. Принципы управления.</p> <p>4.Функции лидера в процессе реализации управленческой деятельности.</p> <p>5.Управленческие революции.</p> <p>6.Становление теории лидерства в истории человечества.</p>
<b>2</b>	<b>Функции лидера в современном обществе</b>	
1.1	История зарождения и развития психологии лидерства	<p>1.Предвоенные теории лидерства. Теория черт лидера. Стили лидерства. Поведенческие концепции лидерства.</p> <p>2.Послевоенные годы. Ситуационные подход к лидерству. Концепция атрибутивного лидерства (причинно-следственный подход к изучению лидерства) или перцептивная активность последователей. Харизматическое лидерство. Трансформационное лидерство.</p> <p>3.Механизмы выдвижения в позицию лидера психологический обмен и имплицитная теория. Психологический обмен как механизм выдвижения в лидеры. Имплицитная теория.</p> <p>4.Соотношение явлений «лидерства» и «руководства».</p>
4.2	Понятие и управление социально-психологическим климатом организации	<p>1.Понятие, закономерности и характеристики групп. Типология групп. Малая группа.</p> <p>2.Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы.</p> <p>3.Сплоченность коллектива и уровни его развития.</p> <p>4.Статусно-ролевые отношения. Профессионально-квалификационные характеристики</p>

		5. Половозрастной состав группы. 6. Распределение деловых ролей в организации. 7. Социально-психологический климат организации. Управление социально-психологическим климатом. 8. Социометрический статус человека.
<b>1</b>	<b>История зарождения и развития психологии лидерства</b>	

Курс лекционных занятий

<b>№</b>	<b>Наименование раздела / темы дисциплины</b>	<b>Содержание</b>
<b>5</b>	<b>Формирование эффективных команд</b>	
4.1	Социальная группа. Социально-психологическая структура группы	Социальная группа. Понятие, закономерности и характеристики групп. Типология групп. Малая группа. Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы. Сплоченность коллектива и уровни его развития. Социально-психологическая структура группы. Статусно-ролевые отношения. Профессионально-квалификационные характеристики. Половозрастной состав группы. Распределение деловых ролей в организации.
<b>4</b>	<b>Социальная группа особенности, типы</b>	
5.1	Принципы проектирования эффективных организаций	Принципы проектирования эффективных организаций. Определение и типология команд. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный. Проектирование организационных структур управления. Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы группы. Особенности взаимодействия в группе. Понятие
3.1	Личностные качества лидера	Личностные качества лидера. Правила, которыми должен руководствоваться лидер. Социальная ответственность менеджера. Теория личности. Личность как единство трех частей. Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера. Понятие и формирование имиджа человека. Основы тайм-менеджмента. Управление временем. Презентация и самопрезентация. Искусство публичного выступления.
<b>6</b>	<b>Управление деятельностью команды</b>	
6.1	Лидерство в коллективе. Особенности взаимодействия людей в группе.	Лидерство в коллективе. Феномен власти. Понятие авторитета. Стиль управления. Ошибки руководителя. Мотивация: поощрение и наказание. Эффективный стиль управления. Особенности взаимодействия людей в группе. Психологические механизмы взаимодействия. Феномены групповой жизнедеятельности. Управленческие решения. Содержание и виды решений. Элементы, типы и стадии принятия управленческого решения. Методы выбора решений. Индивидуальный выбор. Групповой выбор. Модели и методы принятия

		<p>эффективных управленческих решений. Эдуард де боно и всесторонний подход.</p> <p>Планирование как функция лидера в организации.</p> <p>Стратегическое планирование. Состав и структура бизнес-плана. Интерактивный менеджмент и планирование.</p> <p>Характеристики интерактивного планирования.</p> <p>Формирование конфликтологической компетенции в менеджменте. Конфликт: личность – группа.</p> <p>Межгрупповые конфликты. Управление конфликтом.</p> <p>Стили конфликтного поведения.</p> <p>Классификация конфликтных личностей.</p>
<b>3</b>	<b>Личностные характеристики лидера</b>	
2.1	Функции лидера в современном обществе	<p>Специфика современного менеджмента. Творчество как основная компетенция лидера. Роль лидера в условиях глобализации рынка. Концепция интерактивного менеджмента. Концепция кайдзен.</p> <p>Междисциплинарная функция дисциплины «Лидерство и управление командой» и ее роль в системе наук о менеджменте и деловом администрировании. Методы управления. Принципы управления. Функции лидера в процессе реализации управленческой деятельности.</p>
<b>2</b>	<b>Функции лидера в современном обществе</b>	