

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Педагогики и психологии
Психолого-педагогического образования

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Б1.О.02 Стратегии лидерства и командной работы

обязательная часть

Направление

44.03.05

Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

код

наименование направления

Программа

Экономика. Управление в сфере образования

Форма обучения

Очная

Для поступивших на обучение в
2021 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает специфику командной работы, социального взаимодействия	Обучающийся должен: знать специфику командной работы и социального взаимодействия; методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в группе
	УК-3.2. Умеет организовать работу в команде, эффективно взаимодействовать в группе	Обучающийся должен: уметь организовывать работу в команде; выявлять лидеров; организовывать продуктивное взаимодействие между членами команды
	УК-3.3. Владеет навыками организации командной работы	Обучающийся должен: владеть навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

1. Усвоение студентами базовых понятий, методов психологической диагностики, широко используемых в различных областях практического применения психологической диагностики для выявления индивидуально-психологических особенностей субъектов образовательных отношений.
2. Рассмотрение теоретических основ лидерства и командной работы, основных подходов и концепций, раскрывающих особенности лидерства и командной работы.
3. Формирование знаний умений и навыков организации работы в команде, выявления лидеров и продуктивного взаимодействия между членами команды.

Дисциплина «Стратегии лидерства и командной работы» относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений.

Дисциплина изучается на 1 курсе в 1 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	16
практических (семинарских)	32
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	59,8

Формы контроля	Семестры
зачет	1

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
2	Функции лидера в современном обществе	2	6	0	12
1.1	История зарождения и развития психологии лидерства	2	2	0	6
2.1	Функции лидера в современном обществе	2	2	0	4
2.2	Методы и принципы управления. Функции лидера в управленческой деятельности	0	2	0	4
1	История зарождения и развития психологии лидерства	2	2	0	6
5	Формирование эффективных команд	2	4	0	10
4.3	Понятие и управление социально-психологическим климатом организации	0	2	0	2
5.1	Принципы проектирования эффективных организаций	2	2	0	4
5.2	Особенности взаимодействия в группе	0	2	0	6

6	Управление деятельностью команды	4	10	0	9,8
6.1	Лидерство в коллективе.	2	2	0	2
6.2	Особенности взаимодействия людей в группе	0	2	0	2
6.3	Управленческие решения.	2	2	0	2
6.4	Планирование как функция лидера в организации.	0	2	0	2
6.5	Формирование конфликтологической компетенции	0	2	0	1,8
4.2	Социально-психологическая структура группы	0	2	0	2
4.1	Социальная группа	2	2	0	4
4	Социальная группа особенности, типы	2	6	0	8
3.2	Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера	2	2	0	6
2.3	Лидерская проблематика в истории человечества	0	2	0	4
3	Личностные характеристики лидера	4	4	0	14
3.1	Личностные качества лидера	2	2	0	8
	Итого	16	32	0	59,8

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2	Функции лидера в современном обществе	
1.1	История зарождения и развития психологии лидерства	
2.1	Функции лидера в современном обществе	
1	История зарождения и развития психологии лидерства	
5	Формирование эффективных команд	
5.1	Принципы проектирования эффективных организаций	
6	Управление деятельностью команды	
6.1	Лидерство в коллективе.	
6.3	Управленческие решения.	
4.1	Социальная группа	
4	Социальная группа особенности, типы	
3.2	Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера	
3	Личностные характеристики лидера	
3.1	Личностные качества лидера	

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2	Функции лидера в современном обществе	
1.1	История зарождения и развития психологии лидерства	
2.1	Функции лидера в современном обществе	
2.2	Методы и принципы управления. Функции лидера в управленческой деятельности	
1	История зарождения и развития психологии лидерства	

5	Формирование эффективных команд	
4.3	Понятие и управление социально-психологическим климатом организации	
5.1	Принципы проектирования эффективных организаций	
5.2	Особенности взаимодействия в группе	
6	Управление деятельностью команды	
6.1	Лидерство в коллективе.	
6.2	Особенности взаимодействия людей в группе	
6.3	Управленческие решения.	
6.4	Планирование как функция лидера в организации.	
6.5	Формирование конфликтологической компетенции	
4.2	Социально-психологическая структура группы	
4.1	Социальная группа	
4	Социальная группа особенности, типы	
3.2	Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера	
2.3	Лидерская проблематика в истории человечества	
3	Личностные характеристики лидера	
3.1	Личностные качества лидера	