

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 19.04.2023 10:21:31
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Педагогики и психологии
Психолого-педагогического образования

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Б1.О.02 Стратегии лидерства и командной работы

обязательная часть

Специальность

40.05.01

Правовое обеспечение национальной безопасности

код

наименование специальности

Программа

Государственно-правовая

Форма обучения

Очная

Для поступивших на обучение в
2023 г.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знать специфику командной работы, социального взаимодействия и правила разработки командной стратегии	Обучающийся должен: знать специфику командной работы и социального взаимодействия; методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в группе
	УК-3.2. Уметь организовать и руководить работой команды, эффективно взаимодействовать в группе для достижения поставленной цели	Обучающийся должен: организовывать работу в команде; выявлять лидеров; организует продуктивное взаимодействие между членами команды
	УК-3.3. Владеть навыками организации и руководства командной работы, определения единой командной стратегии для достижения поставленной цели	Обучающийся должен: владеть навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

1. Усвоение студентами базовых понятий, методов психологической диагностики, широко используемых в различных областях практического применения психологической диагностики для выявления индивидуально-психологических особенностей субъектов образовательных отношений.
 2. Рассмотрение теоретических основ лидерства и командной работы, основных подходов и концепций, раскрывающих особенности лидерства и командной работы.
 3. Формирование знаний умений и навыков организации работы в команде, выявления лидеров и продуктивного взаимодействия между членами команды.
- Дисциплина «Стратегии лидерства и командной работы» относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений.

Дисциплина изучается на 1 курсе в 2 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 2 зач. ед., 72 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	14
практических (семинарских)	18
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	39,8

Формы контроля	Семестры
зачет	2

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
1	Психология лидерства	8	14	0	32	
1.1	Понятие и теории лидерства	4	6	0	16	
1.2	Лидер: понятие, виды и функции. Развитие лидерских качеств и умений	4	8	0	16	
2	Психология команды	6	14	0	33,8	
2.1	Специфика формирования команды	2	6	0	16	
2.2	Группа: понятие, структура, этапы развития	4	8	0	17,8	
	Итого	14	28	0	65,8	

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Психология лидерства	
1.1	Понятие и теории лидерства	Понятие лидерства: основные подходы Подход с позиции личных качеств

		Поведенческий подход к изучению теории лидерства Ситуационный подход в теории лидерства Современные подходы к изучению лидерства
1.2	Лидер: понятие, виды и функции. Развитие лидерских качеств и умений	Лидер: понятие и характеристики Функции лидеров Типы лидеров и их классификации Биологические маркеры лидерской позиции Личностные качества лидера Лидерские умения Стратегии работы лидера Общий алгоритм личностного развития
2	Психология команды	
2.1	Специфика формирования команды	Команда: основные понятия Плюсы командной работы Минусы командной работы Факторы необходимости формирования команды
2.2	Группа: понятие, структура, этапы развития	Понятие и виды групп. Психология малой группы Структура малой группы Этапы развития группы Эффекты группового восприятия

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Психология лидерства	
1.1	Понятие и теории лидерства	Управленческие революции. Становление теории лидерства в истории человечества. Понятие и формирование имиджа человека. Основы тайм-менеджмента. Управление временем. Презентация и самопрезентация. Искусство публичного выступления.
1.2	Лидер: понятие, виды и функции. Развитие лидерских качеств и умений	Правила, которыми должен руководствоваться лидер. Социальная ответственность менеджера. Теория личности. Личность как единство трех частей. Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера.
2	Психология команды	

2.1	<p>Специфика формирования команды</p>	<p>Определение и типология команд. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный. Проектирование организационных структур управления. Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы группы.</p>
2.2	<p>Группа: понятие, структура, этапы развития</p>	<p>Понятие, закономерности и характеристики групп. Типология групп. Малая группа. Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы. Сплоченность коллектива и уровни его развития. Статусно-ролевые отношения. Профессионально-квалификационные характеристики Половозрастной состав группы. Распределение деловых ролей в организации.</p>