

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 18.08.2023 21:22:46
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Педагогики и психологии
Психолого-педагогического образования

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Б1.О.03 Лидерство и управление командной работой

обязательная часть

Направление

44.04.01
код

Педагогическое образование
наименование направления

Программа

Инновационные образовательные технологии в филологии

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2023 г.

Стерлитамак 2023

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знает специфику командной работы, социального взаимодействия	Обучающийся должен: знать специфику командной работы и социального взаимодействия; методы диагностики межличностных отношений в группе, социально-психологического климата в группе, эффективности групповой деятельности в группе
	УК-3.2. Умеет организовать работу в команде, эффективно взаимодействовать в группе для достижения поставленных целей	Обучающийся должен: уметь организовывать работу в команде; выявлять лидеров; организует продуктивное взаимодействие между членами команды
	УК-3.3. Владеет навыками организации командной работы	Обучающийся должен: владеть навыками организации командной работы; выявления лидеров в группе; навыками эффективного взаимодействия в группе и достижения поставленных целей

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

1. Усвоение студентами базовых понятий, методов психологической диагностики, широко используемых в различных областях практического применения психологической диагностики для выявления индивидуально-психологических особенностей субъектов образовательных отношений.
2. Рассмотрение теоретических основ лидерства и командной работы, основных подходов и концепций, раскрывающих особенности лидерства и командной работы.
3. Формирование знаний умений и навыков организации работы в команде, выявления лидеров и продуктивного взаимодействия между членами команды.

Дисциплина «Лидерство и управление командной работой» относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 3, 4 семестрах

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	4
практических (семинарских)	12
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	88

Формы контроля	Семестры
зачет	4

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
1	Функции лидера в современном обществе	1	4	0	20	
1.1	История зарождения и развития психологии лидерства	0	2	0	6	
1.2	Функции лидера в современном обществе	1	0	0	8	
1.3	Методы и принципы управления. Функции лидера в управленческой деятельности. Лидерская проблематика в истории человечества	0	2	0	6	
2	Личностные характеристики лидера	1	2	0	16	
2.1	Личностные качества лидера	1	0	0	8	
2.2	Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера	0	2	0	8	
3	Социальная группа особенности, типы	1	2	0	18	
3.1	Социальная группа. Социально-психологическая структура группы	1	0	0	8	
3.2	Понятие и управление социально-	0	2	0	10	

	психологическим климатом организации				
4	Формирование эффективных команд	0	2	0	18
4.1	Принципы проектирования эффективных организаций	0	1	0	8
4.2	Особенности взаимодействия в группе	0	1	0	10
5	Управление деятельностью команды	1	2	0	16
5.1	Лидерство в коллективе. Особенности взаимодействия людей в группе.	1	0	0	6
5.2	Управленческие решения. Планирование как функция лидера в организации. Формирование конфликтологической компетенции.	0	2	0	10
	Итого	4	12	0	88

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Функции лидера в современном обществе	
1.2	Функции лидера в современном обществе	Специфика современного менеджмента. Творчество как основная компетенция лидера. Роль лидера в условиях глобализации рынка. Концепция интерактивного менеджмента. Концепция кайдзен. Междисциплинарная функция дисциплины «Лидерство и управление командой» и ее роль в системе наук о менеджменте и деловом администрировании. Методы управления. Принципы управления. Функции лидера в процессе реализации управленческой деятельности.
2	Личностные характеристики лидера	
2.1	Личностные качества лидера	Личностные качества лидера. Правила, которыми должен руководствоваться лидер. Социальная ответственность менеджера. Теория личности. Личность как единство трех частей. Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера. Понятие и формирование имиджа человека. Основы тайм-менеджмента. Управление временем. Презентация и самопрезентация. Искусство публичного выступления.
3	Социальная группа особенности, типы	
3.1	Социальная группа. Социально-психологическая структура группы	Социальная группа. Понятие, закономерности и характеристики групп. Типология групп. Малая группа. Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы. Сплоченность коллектива и уровни его развития. Социально-психологическая структура группы. Статусно-ролевые отношения. Профессионально-квалификационные характеристики. Половозрастной состав группы. Распределение деловых ролей в организации.
5	Управление деятельностью команды	
5.1	Лидерство в	Лидерство в коллективе. Феномен власти. Понятие

	<p>коллективе. Особенности взаимодействия людей в группе.</p>	<p>авторитета. Стиль управления. Ошибки руководителя. Мотивация: поощрение и наказание. Эффективный стиль управления. Особенности взаимодействия людей в группе. Психологические механизмы взаимодействия. Феномены групповой жизнедеятельности. Управленческие решения. Содержание и виды решений. Элементы, типы и стадии принятия управленческого решения. Методы выбора решений. Индивидуальный выбор. Групповой выбор. Модели и методы принятия эффективных управленческих решений. Эдуард де боно и всесторонний подход. Планирование как функция лидера в организации. Стратегическое планирование. Состав и структура бизнес-плана. Интерактивный менеджмент и планирование. Характеристики интерактивного планирования. Формирование конфликтологической компетенции в менеджменте. Конфликт: личность – группа. Межгрупповые конфликты. Управление конфликтом. Стили конфликтного поведения. Классификация конфликтных личностей.</p>
--	---	---

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Функции лидера в современном обществе	
1.1	История зарождения и развития психологии лидерства	<p>1.Предвоенные теории лидерства. Теория черт лидера. Стили лидерства. Поведенческие концепции лидерства. 2.Послевоенные годы. Ситуационные подход к лидерству. Концепция атрибутивного лидерства (причинно-следственный подход к изучению лидерства) или перцептивная активность последователей. Харизматическое лидерство. Трансформационное лидерство. 3.Механизмы выдвижения в позицию лидера психологический обмен и имплицитная теория. Психологический обмен как механизм выдвижения в лидеры. Имплицитная теория. 4.Соотношение явлений «лидерства» и «руководства».</p>
1.3	Методы и принципы управления. Функции лидера в управленческой деятельности. Лидерская проблематика в истории человечества	<p>1.Творчество как основная компетенция лидера. Роль лидера в условиях глобализации рынка. 2.Концепция интерактивного менеджмента. Концепция кайдзен. 3.Методы управления. Принципы управления. 4.Функции лидера в процессе реализации управленческой деятельности. 5.Управленческие революции. 6.Становление теории лидерства в истории человечества.</p>
2	Личностные характеристики лидера	

2.2	Технологии самоактуализации и повышения эффективности лидера	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правила, которыми должен руководствоваться лидер. 2. Социальная ответственность менеджера. 3. Теория личности. 4. Личность как единство трех частей. 5. Понятие и формирование имиджа человека. 6. Основы тайм-менеджмента. Управление временем. 7. Презентация и самопрезентация. Искусство публичного выступления.
3	Социальная группа особенности, типы	
3.2	Понятие и управление социально-психологическим климатом организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, закономерности и характеристики групп. Типология групп. Малая группа. 2. Основные характеристики коллектива Формальные и неформальные коллективы. 3. Сплоченность коллектива и уровни его развития. 4. Статусно-ролевые отношения. Профессионально-квалификационные характеристики 5. Половозрастной состав группы. 6. Распределение деловых ролей в организации. 7. Социально-психологический климат организации. Управление социально-психологическим климатом. 8. Социометрический статус человека.
4	Формирование эффективных команд	
4.1	Принципы проектирования эффективных организаций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение и типология команд. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный. 2. Проектирование организационных структур управления.
4.2	Особенности взаимодействия в группе	<ol style="list-style-type: none"> 1. Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы группы. 2. Понятие интеракции и ее особенности. 3. Детерминация поведения. Поведение человека в организации. 4. Типы сотрудников 5. Типология исполнителей.
5	Управление деятельностью команды	
5.2	Управленческие решения. Планирование как функция лидера в организации. Формирование конфликтологической компетенции.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Феномен власти. Понятие авторитета. Стиль управления. Ошибки руководителя. 2. Мотивация: поощрение и наказание. Эффективный стиль управления. 3. Психологические механизмы взаимодействия. Феномены групповой жизнедеятельности. 4. Элементы, типы и стадии принятия управленческого решения. Методы выбора решений. 5. Индивидуальный выбор. Групповой выбор. 6. Модели и методы принятия эффективных

	<p>управленческих решений. Эдуард де боно и всесторонний подход.</p> <p>7. Стратегическое планирование. Состав и структура бизнес-плана</p> <p>8. Интерактивный менеджмент и планирование. Характеристики интерактивного планирования.</p> <p>9. Конфликт: личность – группа. Межгрупповые конфликты. Управление конфликтом.</p> <p>10. Стили конфликтного поведения. Классификация конфликтных личностей.</p>
--	--