

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 30.10.2023 11:54:45
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина ***Б1.О.16 Этика и антикоррупционная направленность в органах власти***

обязательная часть

Направление

38.04.04
код

Государственное и муниципальное управление
наименование направления

Программа

Система государственного и муниципального управления

Форма обучения

Очно-заочная

Для поступивших на обучение в
2022 г.

Стерлитамак 2023

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти;	ОПК-1.1. Обеспечивает соблюдение норм служебной этики государственного служащего	Обучающийся должен: знать нормы служебной этики государственного служащего
	ОПК-1.2. Реализует антикоррупционную направленность в своей профессиональной деятельности	Обучающийся должен: умеет реализовывать антикоррупционную направленность в своей профессиональной деятельности
	ОПК-1.3. Обеспечивает соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	Обучающийся должен: владеет методами соблюдения норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Дисциплина реализуется в рамках обязательной части.

Данную учебную дисциплину дополняет последующее или параллельное освоение дисциплины «Контроль и надзор в системе государственного и муниципального управления».

Освоение дисциплины в соответствии с предлагаемой программой позволит студентам получить базовые знания для дальнейшего активного восприятия материала по дисциплине «Нормативно-правовое обеспечение государственного и муниципального управления».

Дисциплина изучается на 2 курсе в 3 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очно-заочная обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108

Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	10
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	89,8

Формы контроля	Семестры
зачет	3

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1	Этика государственной и муниципальной службы	8	10	0	89,8
1.1	Этика государственных и муниципальных служащих	2	4	0	29,8
1.2	Организационная культура государственных и муниципальных служащих	2	2	0	30
1.3	Антикоррупционная направленность этики служащих	4	4	0	30
	Итого	8	10	0	89,8

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Этика государственной и муниципальной службы	
1.1	Этика государственных и муниципальных служащих	Этика государственных и муниципальных служащих: понятие и особенности. Профессиональная этика государственных служащих. Этические проблемы государственной и муниципальной службы. Этика государственных служащих зарубежных стран. Механизмы этического регулирования государственного управления в России. Современные требования к служебному поведению государственного и муниципального служащего. Правовые основы этики государственных и муниципальных служащих.
1.2	Организационная культура	Организационная культура государственных и

	государственных и муниципальных служащих	муниципальных служащих. Теоретические основы формирования и развития организационной культуры государственных и муниципальных служащих. Нравственные отношения в системе управления персоналом. Современные требования к организационной культуре государственной службы. Организационная культура и деловой этикет на государственной и муниципальной службе.
1.3	Антикоррупционная направленность этики служащих	Понятие и формы коррупции. Источники коррупции. Уровни коррупции. Бюрократизация и коррупция. Влияние менталитета, культуры и традиций на коррупцию. Мотивация антикоррупционной направленности государственных и муниципальных служащих. Миссия системы государственного и муниципального управления как основа профессиональной этики. Наказания за коррупцию в законодательстве РФ. Антикоррупционные мероприятия в деятельности государственных органов власти и органов местного самоуправления.

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Этика государственной и муниципальной службы	
1.1	Этика государственных и муниципальных служащих	1. Понятие этики. 2. Особенности профессиональной этики государственных и муниципальных служащих. 3. Этические проблемы государственной и муниципальной службы. 4. Этика государственных служащих зарубежных стран. 5. Механизмы этического регулирования государственного управления в России. 6. Правовые основы этики государственных и муниципальных служащих.
1.2	Организационная культура государственных и муниципальных служащих	1. Организационная культура государственных и муниципальных служащих как основа профессиональной этики. 2. Нравственные отношения в системе управления персоналом. 3. Современные требования к организационной культуре государственной службы. 4. Организационная культура и деловой этикет на государственной и муниципальной службе.
1.3	Антикоррупционная направленность этики служащих	1. Понятие и формы коррупции. 2. Источники коррупции. 3. Бюрократизация и коррупция. 4. Мотивация антикоррупционной направленности государственных и муниципальных служащих. 5. Наказания за коррупцию в законодательстве РФ. 6. Антикоррупционные мероприятия в

		деятельности государственных органов власти и органов местного самоуправления.
--	--	--