Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: ФИО: Сыров Игорь Анатольевич

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ

Должность: Дирекфе дерального государственного Бюджетного образовательного Дата подписания: 30.10.2023 11:09:53

Уникальный программный ключ:

УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

уникальный программный ключ: b683afe664d7e9f64175886cf9626a19814 ДИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет Юридический Кафедра Гражданского права и процесса Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) Б1.О.24 Трудовое право дисциплина обязательная часть Специальность 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность наименование специальности код Программа Судебная деятельность Форма обучения Заочная Для поступивших на обучение в

Стерлитамак 2023

2023 г.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Фож	TC 0	Dage
Формируемая	Код и наименование	Результаты обучения по
компетенция (с	индикатора достижения	дисциплине (модулю)
указанием кода)	компетенции	
ОПК-2. Способен определять правовую природу общественных отношений, профессионально квалифицировать факты и правоотношения	ОПК-2.1. Определяет фактические обстоятельства юридического дела, требующего решения, определять правовые нормы, подлежащие применению при принятии юридически обоснованного решения, принимать решения и совершать юридические действия в соответствии с законом ОПК-2.2. Оперирует юридическими понятиями и категориями	Обучающийся должен: знать основные положения трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов трудового права Обучающийся должен: уметь оперировать юридическими понятиями и категориями в сфере трудового
		права; анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними трудовые отношения
	ОПК-2.3. Владеет методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений	Обучающийся должен: владеть навыками работы с правовыми актами в сфере трудового права реализации норм трудового права, анализа правоприменительной практики, реализации норм материального права.
ОПК-5. Способен	ОПК-5.1. Знает	Обучающийся должен:
профессионально толковать нормы права	законодательство и судебную практику, относящуюся к анализируемой ситуации, справочные системы для поиска изменений в законодательстве для решения практических задач профессиональной деятельности;	знать трудовое законодательство, содержание основных институтов трудового права, отграничение трудового права от смежных отраслей права.
	ОПК-5.2. Умеет оценивать правовые акты на предмет относимости к анализируемой	Обучающийся должен: уметь анализировать, толковать и правильно
	ситуации;	применять трудовое законодательство, идентифицировать отраслевую

ОПК-5.3. Способен по итогам анализа законодательства и судебной практики формулировать соответствующие выводы	принадлежность правоотношений, совершать юридические действия в точном соответствии с законом Обучающийся должен: владеть навыками применения трудового законодательства при решении практических ситуаций, реализации норм материального и процессуального права в
	1

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Цель -изучить институты трудового права, основ правового регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации, умению выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики в этой сфере, формирование у обучающихся навыков юридических действий по защите трудовых прав, формировать у выпускников способности анализировать нормативные правовые акты на основе их всестороннего изучения, анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения, а также владеть навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.

Дисциплина реализуется в рамках обязательной части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Теория государства и права».

Параллельно изучаемые дисциплины – "Гражданское право". Последующие дисциплины - "Гражданский процесс", "Право социального обеспечения", "Трудовые споры".

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5, 6 семестрах

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 180 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	180
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	6
практических (семинарских)	6
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	7,8
экзамен	

Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся	159
(CP)	

Формы контроля	Семестры	
экзамен	6	

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

Nº	Наименование раздела / темы	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
п/п	дисциплины	Контактная работа с			СР
			преподавателем		
1	Общие положения трудового права	<u>Лек</u> 2	<u>Пр/Сем</u> 2	Лаб 0	30
1.1	Понятие трудового права	2	0	0	10
1.2	Правоотношения в сфере трудового права	0	0	0	10
1.3	Социальное партнерство в сфере трудового права	0	2	0	10
2	Занятость и трудоустройство	2	0	0	40
2.1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	0	0	0	20
2.2	Трудовой договор	2	0	0	20
3	Правовое регулирование трудовых	0	2	0	59
	отношений				
3.1	Рабочее время и время отдыха	0	0	0	10
3.2	Правовое регулирование оплаты труда	0	0	0	10
3.3	Правовое регулирование охраны труда	0	0	0	19
3.4	Дисциплина труда и ответственность в трудовом праве	0	2	0	20
4	Защита трудовых прав	2	2	0	30
4.1	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда	0	2	0	10
4.2	Трудовые споры	2	0	0	20
	Итого	6	6	0	159

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование	Содержание	
	раздела / темы		
	дисциплины		
1	Общие положения т	ения трудового права	
1.1	Понятие трудового	Понятие труда и его роль в обществе. Предмет трудового	

	права	права. Метод трудового права. Система трудового права.		
		Понятие источников трудового права и их виды.		
		Классификация источников трудового права. Действие		
		нормативных правовых актов о труде во времени, в		
		пространстве и по кругу лиц. Понятие и значение принципов		
		трудового права. Классификация принципов трудового права		
2	Занятость и трудоус	тройство		
2.2	Трудовой договор	Понятие и значение трудового договора. Его отличие от		
		смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом		
		(подряда, поручения, т.д.). Содержание трудового договора.		
		Прекращение трудового договора		
4	Защита трудовых пр	рав		
4.2	Трудовые споры	Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых		
		споров. Понятие индивидуального трудового спора. Порядок		
		рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Понятие		
		коллективных трудовых споров. Порядок разрешения		
		коллективных трудовых споров. Забастовка: организация и		
		правила проведения		

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы	Содержание
	дисциплины	
1	Общие положения трудового права	
1.3	Социальное партнерство в сфере	1. Понятие и принципы социального
	трудового права	партнерства.
		2. Виды соглашений, сфера действия, их
		содержание.
		3. Участники соглашения.
		4. Понятие и значение коллективного
		договора в условиях рыночной экономики.
		5. Стороны коллективного договора и их
		представители.
		6. Контроль за соблюдением
		коллективного договора и ответственность за
		нарушение или невыполнение его условий
3	Правовое регулирование трудовых	отношений
3.4	Дисциплина труда и	1.Понятие и значение дисциплины труда.
	ответственность в трудовом праве	Правовое регулирование внутреннего
		трудового распорядка.
		2.Правовые методы обеспечения трудовой
		дисциплины.
		3. Дисциплинарная ответственность: понятие,
		виды. Дисциплинарные взыскания, процедура
		их применения, порядок снятия и
		обжалования.
		4. Понятие материальной ответственности по
		трудовому праву.
		5.Классификация материальной
		ответственности.
		6.Основания полной материальной
		ответственности.

		7. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников. 8 Материальная ответственность работника. 9. Определение размера ущерба, порядок его возмещения
4	Защита трудовых прав	
4.1	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда	1.Система органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. 2.Полномочия органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. 3. Роль прокуратуры в надзоре за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда 4. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда