

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 27.06.2022 14:59:26  
Уникальный программный ключ:  
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad56

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет  
Кафедра

*Юридический*  
*Гражданского права и процесса*

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

*Б1.О.25 Трудовое право*

обязательная часть

Специальность

**40.05.04**  
код

**Судебная и прокурорская деятельность**  
наименование специальности

Программа

**Судебная деятельность**

Форма обучения

**Заочная**

Для поступивших на обучение в  
**2022 г.**

Стерлитамак 2022

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций**

<b>Формируемая компетенция (с указанием кода)</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>	<b>Результаты обучения по дисциплине (модулю)</b>
ОПК-5. Способен профессионально толковать нормы права	ОПК-5.1. Знает законодательство и судебную практику, относящуюся к анализируемой ситуации, справочные системы для поиска изменений в законодательстве для решения практических задач профессиональной деятельности;	Обучающийся должен: знать трудовое законодательство, содержание основных институтов трудового права, отграничение трудового права от смежных отраслей права.
	ОПК-5.2. Умеет оценивать правовые акты на предмет относимости к анализируемой ситуации;	Обучающийся должен: уметь анализировать, толковать и правильно применять трудовое законодательство, идентифицировать отраслевую принадлежность правоотношений, совершать юридические действия в точном соответствии с законом
	ОПК-5.3. Способен по итогам анализа законодательства и судебной практики формулировать соответствующие выводы	Обучающийся должен: владеть навыками применения трудового законодательства при решении практических ситуаций, реализации норм материального и процессуального права в трудовых отношениях
ОПК-2. Способен определять правовую природу общественных отношений, профессионально квалифицировать факты и правоотношения	ОПК-2.1. Определяет фактические обстоятельства юридического дела, требующего решения, определять правовые нормы, подлежащие применению при принятии юридически обоснованного решения, принимать решения и совершать юридические действия в соответствии с законом	Обучающийся должен: знать основные положения трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов трудового права
	ОПК-2.2. Оперировать юридическими понятиями и категориями	Обучающийся должен: уметь оперировать юридическими понятиями и категориями в сфере трудового права; анализировать

		юридические факты и возникающие в связи с ними трудовые отношения
	ОПК-2.3. Владеет методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений	Обучающийся должен: владеть навыками работы с правовыми актами в сфере трудового права реализации норм трудового права, анализа правоприменительной практики, реализации норм материального права.

## 2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Цель -изучить институты трудового права, основ правового регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации, умению выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики в этой сфере, формирование у обучающихся навыков юридических действий по защите трудовых прав, формировать у выпускников способности анализировать нормативные правовые акты на основе их всестороннего изучения, анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения, а также владеть навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.

Дисциплина реализуется в рамках обязательной части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Теория государства и права».

Параллельно изучаемые дисциплины – "Гражданское право". Последующие дисциплины - "Гражданский процесс", "Право социального обеспечения", "Трудовые споры".

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5, 6 семестрах

## 3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 180 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	180
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	6
практических (семинарских)	6
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	7,8
экзамен	

Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	159
--	-----

<b>Формы контроля</b>	<b>Семестры</b>
экзамен	6

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)**

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
1.3	Социальное партнерство в сфере трудового права	0	2	0	10	
3.3	Правовое регулирование охраны труда	0	0	0	19	
<b>1</b>	<b>Общие положения трудового права</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	
1.1	Понятие трудового права	2	0	0	10	
4.2	Трудовые споры	2	0	0	20	
4.1	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда	0	2	0	10	
1.2	Правоотношения в сфере трудового права	0	0	0	10	
3.4	Дисциплина труда и ответственность в трудовом праве	0	2	0	20	
3.2	Правовое регулирование оплаты труда	0	0	0	10	
3.1	Рабочее время и время отдыха	0	0	0	10	
<b>3</b>	<b>Правовое регулирование трудовых отношений</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	
2.2	Трудовой договор	2	0	0	20	
2.1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	0	0	0	20	
<b>2</b>	<b>Занятость и трудоустройство</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	
<b>4</b>	<b>Защита трудовых прав</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	
	<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>159</b>	

**4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)**

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.3	Социальное партнерство в сфере трудового права	1. Понятие и принципы социального партнерства. 2. Виды соглашений, сфера действия, их

		<p>содержание.</p> <p>3. Участники соглашения.</p> <p>4. Понятие и значение коллективного договора в условиях рыночной экономики.</p> <p>5. Стороны коллективного договора и их представители.</p> <p>6. Контроль за соблюдением коллективного договора и ответственность за нарушение или невыполнение его условий</p>
<b>1</b>	<b>Общие положения трудового права</b>	
4.1	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда	<p>1. Система органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.</p> <p>2. Полномочия органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.</p> <p>3. Роль прокуратуры в надзоре за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда</p> <p>4. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда</p>
3.4	Дисциплина труда и ответственность в трудовом праве	<p>1. Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.</p> <p>2. Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины.</p> <p>3. Дисциплинарная ответственность: понятие, виды. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования.</p> <p>4. Понятие материальной ответственности по трудовому праву.</p> <p>5. Классификация материальной ответственности.</p> <p>6. Основания полной материальной ответственности.</p> <p>7. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников.</p> <p>8. Материальная ответственность работника.</p> <p>9. Определение размера ущерба, порядок его возмещения</p>
<b>3</b>	<b>Правовое регулирование трудовых отношений</b>	
<b>4</b>	<b>Защита трудовых прав</b>	

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы	Содержание
---	-----------------------------	------------

	<b>дисциплины</b>	
<b>1</b>	<b>Общие положения трудового права</b>	
1.1	Понятие трудового права	Понятие труда и его роль в обществе. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Понятие источников трудового права и их виды . Классификация источников трудового права. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Понятие и значение принципов трудового права. Классификация принципов трудового права
4.2	Трудовые споры	Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка: организация и правила проведения
2.2	Трудовой договор	Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, т.д.) . Содержание трудового договора. Прекращение трудового договора
<b>2</b>	<b>Занятость и трудоустройство</b>	
<b>4</b>	<b>Защита трудовых прав</b>	