

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 30.10.2023 12:24:11
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина ***Б1.В.01 Организация и нормирование труда государственных служащих***

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Направление

38.03.04
код

Государственное и муниципальное управление
наименование направления

Программа

Государственное и муниципальное управление

Форма обучения

Очная

Для поступивших на обучение в
2023 г.

Стерлитамак 2023

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-2. Способен обеспечивать регулирование бюджетной системы	ПК-2.1. Знает методы регулирования бюджетной системы	Обучающийся должен: знать методы регулирования бюджетной системы
	ПК-2.2. Обосновывает направления регулирования бюджетной системы	Обучающийся должен: уметь обосновывать направления регулирования бюджетной системы
	ПК-2.3. Оценивает эффективность направлений регулирования бюджетной системы	Обучающийся должен: владеть навыками оценки эффективности направления регулирования бюджетной системы

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Дисциплина реализуется в рамках части, формируемой участниками образовательных отношений.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Теория управления», «Экономическая теория».

Дисциплина изучается на 2, 3 курсах в 4, 5 семестрах

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 5 зач. ед., 180 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	180
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	32
практических (семинарских)	32
другие формы контактной работы (ФКР)	1,4
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	34,8
зачет	
экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	79,8

Формы контроля	Семестры
зачет	4

экзамен	5
---------	---

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1	Место экономики труда в общей системе экономического знания	16	16	0	32
1.1	Социальная мобильность	4	4	0	6
1.2	Трудовая организация. Трудовой коллектив	4	4	0	6
1.3	Качество трудовой жизни. Трудовой потенциал общества. Население и трудовые ресурсы (безработные, занятые). Факторы, определяющие трудовой потенциал предприятия. Основные компоненты трудового потенциала предприятия	4	4	0	10
1.4	Трудовой потенциал личности	4	4	0	10
2	Рынок труда	16	16	0	47,8
2.1	Научная организация труда	4	4	0	10
2.2	Организация оплаты и стимулирование труда	4	4	0	10
2.3	Экономические и социологические исследования в сфере труда	4	4	0	10
2.4	Аудит как форма диагностического исследования в социально-трудовой сфере	4	4	0	17,8
	Итого	32	32	0	79,8

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Место экономики труда в общей системе экономического знания	
1.1	Социальная мобильность	1.Агенты социальной мобильности. 2. Виды социальной мобильности. 3. Мобильность в советском и постсоветском обществе. 4. Каналы мобильности в российском обществе. 5. Закрытость и открытость российского общества. 6. Две волны маргинализации в России.
1.2	Трудовая организация. Трудовой коллектив	1. Основные составляющие трудовой среды. 2. Социальная роль. 3. Ролевой конфликт и ролевое

		напряжение: причины возникновения и способы их разрешения. 4. Функционально-производственная, профессионально-квалификационная, демографическая структуры трудовой организации.
1.3	Качество трудовой жизни. Трудовой потенциал общества. Население и трудовые ресурсы (безработные, занятые). Факторы, определяющие трудовой потенциал предприятия. Основные компоненты трудового потенциала предприятия	1.Качество трудовой жизни. 2.Трудовой потенциал общества. 3.Население и трудовые ресурсы (безработные, занятые). 4.Факторы, определяющие трудовой потенциал предприятия. 5.Основные компоненты трудового потенциала предприятия
1.4	Трудовой потенциал личности	1. Понятие личностного потенциала. 2. Уровень притязаний личности в трудовой организации
2	Рынок труда	
2.1	Научная организация труда	1.Сущность, формы и методы научной организации труда. 2.Научная организация труда служащих
2.2	Организация оплаты и стимулирование труда	1. Мотивация и стимулирование персонала. 2.Сущность и формы оплаты труда. 3. Бестарифные системы оплаты труда.
2.3	Экономические и социологические исследования в сфере труда	1. Сущность труда. 2. Виды экономических исследований в области труда. 3. Сущность социологических исследований.
2.4	Аудит как форма диагностического исследования в социально-трудовой сфере	1. Кадровый аудит в системе управления персоналом организации. 2. Практическая работа аудитора по персоналу 3. Анализ трудовых показателей как основа аудита персонала. 4. Аудит рабочих мест. Аудит найма, увольнений, вознаграждений. 5. Аудит кадрового потенциала: цель, задачи, методы, основные этапы проведения 6. Аудит организационной структуры: цель, задачи, основные этапы проведения. 7. Аудит условий труда, безопасности и здоровья.

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Место экономики труда в общей системе экономического знания	
1.1	Социальная мобильность	Сущность и виды социальной мобильности. Факторы социальной мобильности. Социальные лифты
1.2	Трудовая организация. Трудовой коллектив	Основные составляющие трудовой среды. Социальная роль. Ролевой конфликт и

		ролевое напряжение: причины возникновения и способы их разрешения. Функционально-производственная, профессионально-квалификационная, демографическая структуры трудовой организации. Основные составляющие статусного профиля
1.3	Качество трудовой жизни. Трудовой потенциал общества. Население и трудовые ресурсы (безработные, занятые). Факторы, определяющие трудовой потенциал предприятия. Основные компоненты трудового потенциала предприятия	Качество жизни: понятие и сущность. Индикаторы качества и уровня жизни. Показатели качества жизни населения. Технологии оценки качества жизни населения.
1.4	Трудовой потенциал личности	Трудовой потенциал: понятие, компоненты и его взаимосвязь с трудовыми ресурсами. Основные характеристики трудового потенциала. Методические подходы к оценке трудового потенциала
2	Рынок труда	
2.1	Научная организация труда	Становление НОТ в России. Нормы труда. Сущность и методы изучения трудового процесса
2.2	Организация оплаты и стимулирование труда	Сущность и формы системы оплаты труда. системы оплаты труда. Понятие стимулирования и мотивации персонала
2.3	Экономические и социологические исследования в сфере труда	Цель и задачи экономических и социологических исследований на предприятиях и организациях. Программа социологического исследования. Выдвижение гипотез. Раздаточное анкетирование и экспертное интервью. Фотографии рабочего дня, нормы времени и обслуживания.
2.4	Аудит как форма диагностического исследования в социально-трудовой сфере	Кадровый аудит в системе управления персоналом организации. Практическая работа аудитора по персоналу. Анализ трудовых показателей как основа аудита персонала. Аудит рабочих мест. Аудит найма, увольнений, вознаграждений. Аудит кадрового потенциала: цель, задачи, методы, основные этапы проведения. Аудит организационной структуры: цель, задачи, основные этапы проведения. Аудит условий труда, безопасности и здоровья. Аудит работы служб управления персоналом.