

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 16.08.2023 16:46:46
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a198149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина ***Б1.В.03 Организация, нормирование и оплата труда на предприятии***

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Направление

38.03.02
код

Менеджмент
наименование направления

Программа

Менеджмент организации

Форма обучения

Очно-заочная

Для поступивших на обучение в
2021 г.

Стерлитамак 2023

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-2. Способен осуществлять тактическое управление процессами организации производства	ПК-2.1	Обучающийся должен:
	ПК-2.2	Обучающийся должен:
	ПК-2.3	Обучающийся должен:

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Данную учебную дисциплину дополняет последующее или параллельное освоение следующих дисциплин: «Стратегический менеджмент», «Принятие и разработка управленческих решений».

Освоение дисциплины в соответствии с предлагаемой программой позволит студентам получить базовые знания для дальнейшего активного восприятия материала по дисциплинам: «Производственный менеджмент», «Экономика организации».

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5, 6 семестрах

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 7 зач. ед., 252 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очно-заочная обучения
Общая трудоемкость дисциплины	252
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	16
практических (семинарских)	20
другие формы контактной работы (ФКР)	1,4
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	34,8
зачет	
экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	179,8

Формы контроля	Семестры
зачет	5
экзамен	6

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1	Организация, нормирование и оплата труда	16	20	0	179,8
1.1	Сущность и функции научной организации труда	2	2	0	18
1.2	Формы разделения и кооперации труда	2	2	0	18
1.3	Организация и обслуживание рабочих мест	2	2	0	18
1.4	Условия труда на предприятии	2	2	0	18
1.5	Организация рабочего времени	2	2	0	18
1.6	Нормы труда: сущность, виды, методы установления	2	2	0	18
1.7	Нормирование труда рабочих	0	2	0	18
1.8	Нормирование труда служащих	0	2	0	18
1.9	Организация оплаты труда на предприятии	2	2	0	18
1.10	Анализ уровня и совершенствование организации труда на предприятии	2	2	0	17,8
	Итого	16	20	0	179,8

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Организация, нормирование и оплата труда	
1.1	Сущность и функции научной организации труда	1. Сущность и функции научной организации труда (НОТ). 2. Принципы и направления развития НОТ. 3. Система управления Нот на предприятии. 4. Эволюция НОТ.
1.2	Формы разделения и кооперации труда	1. Разделение труда: сущность и формы. 2. Уровень, критерии, границы разделения труда. 3. Кооперация труда: сущность и формы. 4. Направления совершенствования

		кооперации и разделения труда.
1.3	Организация и обслуживание рабочих мест	1. Рабочие места: их классификация и оснащение. 2. Внутренняя и внешняя планировка рабочих мест. Типовые проекты организации рабочих мест. 3. Обслуживание рабочих мест: сущность, виды, организация. 4. Аттестация (специальная оценка) и рационализация рабочих мест.
1.4	Условия труда на предприятии	1. Факторы, определяющие условия труда. 2. Влияние производственных факторов на работоспособность человека. 3. Меры по улучшению условий труда.
1.5	Организация рабочего времени	1. Сущность и виды затрат рабочего времени. 2. Сменные, месячные и годовые режимы рабочего времени. 3. Типовые режимы труда и отдыха.
1.6	Нормы труда: сущность, виды, методы установления	1. Сущность нормирования. Содержание работы по нормированию затрат труда. 2. Классификация и состав норм труда. 3. Нормативные материалы для нормирования труда. 4. Методы установления норм труда: аналитический и опытно-статистический.
1.7	Нормирование труда рабочих	Нормирование ручного и ручного механизированного труда рабочих. 2. Нормирование машинного и машинно-ручного труда. 3. Нормирование труда при осуществлении автоматизированных и аппаратурных процессов. 4. Нормирование бригадного труда.
1.8	Нормирование труда служащих	1. Особенности труда служащих, учитываемые при нормировании. 2. Нормирование труда специалистов и технических исполнителей. 3. Нормирование труда руководителей.
1.9	Организация оплаты труда на предприятии	1. Фонд заработной платы: компоненты и определение.

		<p>2. Тарифная система оплаты труда.</p> <p>3. Формы и системы оплаты труда.</p> <p>4. Организация премирования работников.</p> <p>5. Особые условия оплаты труда отдельных видов работ.</p> <p>6. Варианты организации оплаты труда при бестарифной системе.</p>
1.10	Анализ уровня и совершенствование организации труда на предприятии	<p>1. Анализ уровня организации труда.</p> <p>2. Комплексное проектирование ОНТ. Карты организации труда.</p> <p>3. Направления совершенствования организации труда в современных условиях и планирование мероприятий по НОТ.</p>

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Организация, нормирование и оплата труда	
1.1	Сущность и функции научной организации труда	<p>Сущность и функции научной организации труда (НОТ).</p> <p>Принципы и направления развития НОТ.</p> <p>Система управления Нот на предприятии.</p> <p>Эволюция НОТ.</p>
1.2	Формы разделения и кооперации труда	<p>Разделение труда: сущность и формы. Уровень, критерии, границы разделения труда.</p> <p>Кооперация труда: сущность и формы. Направления совершенствования кооперации и разделения труда.</p>
1.3	Организация и обслуживание рабочих мест	<p>Рабочие места: их классификация и оснащение.</p> <p>Внутренняя и внешняя планировка рабочих мест. Типовые проекты организации рабочих мест.</p> <p>Обслуживание рабочих мест: сущность, виды, организация.</p> <p>Аттестация (специальная оценка) и рационализация рабочих мест.</p> <p>Содержание работ по организации и аттестации</p>

		рабочих мест.
1.4	Условия труда на предприятии	Факторы, определяющие условия труда. Влияние производственных факторов на работоспособность чел. Меры по улучшению условий труда.
1.5	Организация рабочего времени	Сущность и виды затрат рабочего времени. Сменные, месячные и годовые режимы рабочего времени. Типовые режимы труда и отдыха.
1.6	Нормы труда: сущность, виды, методы установления	Сущность нормирования. Содержание работы по нормированию затрат труда. Классификация и состав норм труда. Нормативные материалы для нормирования труда. Методы установления норм труда: аналитический и опытно-статистический.
1.9	Организация оплаты труда на предприятии	Фонд заработной платы: компоненты и определение. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Организация премирования работников. Особые условия оплаты труда отдельных видов работ. Варианты организации оплаты труда при бестарифной системе.
1.10	Анализ уровня и совершенствование организации труда на предприятии	Анализ уровня организации труда. Комплексное проектирование ОНТ. Карты организации труда. Направления совершенствования организации труда в современных условиях и планирование мероприятий по НОТ.