

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 30.10.2023 12:29:47  
Уникальный программный ключ:  
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет  
Кафедра

*Экономический*  
*Экономики и управления*

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

***Б1.В.04 Охрана труда и кадровая безопасность***

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Направление

***44.03.05***  
код

***Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)***  
наименование направления

Программа

***Экономика. Управление в сфере образования***

Форма обучения

***Очная***

Для поступивших на обучение в  
***2023 г.***

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций**

<b>Формируемая компетенция (с указанием кода)</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>	<b>Результаты обучения по дисциплине (модулю)</b>
ПК-4. Способен осуществлять планирование и контроль выполнения показателей по труду	ПК-4.1. Планирует показатели по труду	Обучающийся должен: знать методы планирование показателей по труду
	ПК-4.2. Планирует показатели по труду	Обучающийся должен: умеет планировать показатели по труду
	ПК-4.3. Контролирует показатели по труду	Обучающийся должен: владеть методами контроля показателей по труду

**2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Цели изучения дисциплины:

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Данную учебную дисциплину дополняет последующее или параллельное освоение следующих дисциплин: «Основы менеджмента», «Психология управления».

Освоение дисциплины в соответствии с предлагаемой программой позволит студентам получить базовые знания для дальнейшего активного восприятия материала по дисциплинам: «Управление профессиональным развитием кадров», «ОРганизационная конфликтология».

Дисциплина изучается на 4 курсе в 7 семестре

**3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 4 зач. ед., 144 акад. ч.

<b>Объем дисциплины</b>	<b>Всего часов</b>
	<b>Очная форма обучения</b>
Общая трудоемкость дисциплины	144
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	24
практических (семинарских)	40
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	34,8
экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	44

<b>Формы контроля</b>	<b>Семестры</b>
экзамен	7

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)**

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
<b>1</b>	<b>Раздел 1.</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
1.1	Правовые, нормативные и организационные основы безопасности труда	2	4	0	4
1.2	Организация работ по охране труда на предприятии	2	4	0	2
1.3	Психофизиологические и эргономические основы безопасности труда	2	4	0	4
1.4	Опасные и вредные производственные факторы	2	2	0	2
1.5	Защита человека от физических негативных факторов	2	2	0	4
1.6	Защита человека от химических и биологических негативных факторов	2	2	0	4
1.7	Защита человека от опасности механического травмирования	2	2	0	4
<b>2</b>	<b>Раздел 2.</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
2.1	Кадровая безопасность организации как объект управления	2	4	0	4
2.2	Система управления кадровой безопасностью организации	2	4	0	4
2.3	Противодействие угрозам безопасности персонала организации	2	4	0	4
2.4	Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала	2	4	0	4
2.5	Противодействие угрозам имущественной безопасности организации со стороны собственного персонала	2	4	0	4
	<b>Итого</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>44</b>

## 4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Раздел 1.</b>	
1.1	Правовые, нормативные и организационные основы безопасности труда	Охрана труда в РФ. Значение в создании безопасных и здоровых условий труда. Общие сведения о системе стандартов безопасности труда. Общие сведения о профессиональных заболеваниях и производственной санитарии. Опасные и вредные производственные факторы. Безопасные условия труда. Правила внутреннего распорядка и трудовая дисциплина. Правовые основы охраны безопасности труда: Конституция РФ, Трудовой кодекс. Правила и нормы производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда (ССБТ).
1.2	Организация работ по охране труда на предприятии	Организация работ по управлению безопасностью труда, надзора и контроля за безопасностью труда, обучение, инструктаж и проверка знаний по охране труда. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве. Основные принципы и приемы оказания первой помощи. Производственный травматизм, причины и методы изучения. Понятие несчастного случая на производстве. Несчастный случай, связанный с работой (вне производства). Несчастный случай, не связанный с работой, но на производстве. Несчастный случай, не связанный с работой (бытовая травма). «Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве». Обязанности работодателя при расследовании. Документы для расследования. Комиссия для расследования. Порядок оформления акта о несчастном случае. Аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификация производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда; ответственность за нарушение требований по безопасности труда.
1.3	Психофизиологические и эргономические основы безопасности труда	Психофизиологические процессы, влияющие на безопасность труда. Виды и условия трудовой деятельности: виды трудовой деятельности, классификация условий трудовой деятельности по тяжести и напряженности трудового процесса, классификация условий труда по факторам производственной среды. Основные психические причины травматизма.

		<p>Антропометрические, сенсомоторные и энергетические характеристики человека.</p> <p>Организация рабочего места оператора с точки зрения эргономических требований.</p>
1.4	Опасные и вредные производственные факторы	<p>Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Наиболее вредные и опасные работы.</p> <p>Опасные механические факторы: механические движения и действия технологического оборудования, инструмента, механизмов и машин.</p> <p>Другие источники и причины механического травмирования, подъемно-транспортное оборудование.</p> <p>Физические негативные факторы: виброакустические колебания, электромагнитные поля и излучения (неионизирующие излучения), ионизирующие излучения, электрический ток.</p> <p>Химические негативные факторы (вредные вещества) - их классификация и нормирование.</p> <p>Опасные факторы комплексного характера: пожаровзрывоопасность, основные сведения о пожаре и взрыве, категорирование помещений и зданий по степени взрывопожарной опасности; герметичные системы, находящиеся под давлением, классификация герметичных систем, опасности, возникающие при нарушении герметичности; статическое электричество.</p>
1.5	Защита человека от физических негативных факторов	<p>Защита от вибрации, шума, инфра- и ультразвука.</p> <p>Защита от электромагнитных излучений; защита от постоянных электрических и магнитных полей, лазерного излучения, инфракрасного (теплого) и ультрафиолетового. Защита от радиации. Методы и средства обеспечения электробезопасности.</p>
1.6	Защита человека от химических и биологических негативных факторов	<p>Защита от загрязнения воздушной среды: вентиляция и системы вентиляции, основные методы и средства очистки воздуха от вредных веществ.</p> <p>Защита от загрязнения водной среды: методы и средства очистки воды, обеспечение качества питьевой воды.</p> <p>Средства индивидуальной защиты человека от химических и биологических негативных факторов.</p>
1.7	Защита человека от опасности механического травмирования	<p>Методы и средства защиты при работе с технологическим оборудованием и ручным инструментом: требования, предъявляемые к средствам защиты; основные защитные средства – оградительные устройства, предохранительные устройства, устройства аварийного отключения, тормозные устройства и др.; обеспечение безопасности при выполнении работ с ручным инструментом; обеспечение безопасности подъемно-транспортного оборудования.</p>

<b>2</b>	<b>Раздел 2.</b>	
2.1	Кадровая безопасность организации как объект управления	<p>Необходимость обеспечения кадровой безопасности организации. Классификация возможных угроз и методов противодействия им. Виды безопасностей на предприятии. Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности организаций. Специфика обеспечения кадровой безопасности организаций, представляющих реальный сектор экономики, сферу торговли и бытового обслуживания, финансовый сектор экономики, аппарат государственного управления, сферу научного обслуживания.</p> <p>Дополнительные особенности обеспечения кадровой безопасности организаций в современной России.</p> <p>Стратегические цели и приоритеты, снижающие кадровую безопасность современной организации.</p>
2.2	Система управления кадровой безопасностью организации	<p>Структура системы управления кадровой безопасностью в современной организации. Стратегия упреждающего противодействия угрозам. Стратегия пассивной защиты от угроз. Стратегия адекватного ответа на угрозы. Служба безопасности современной организации. Ориентация на создание службы безопасности: полноценной по исполняемым функциям, минимизированной по исполняемым функциям, с ограниченными функциями.</p> <p>Перечень функциональных обязанностей основных подразделений службы безопасности. Распределение функций, полномочий и ответственности между инстанциями в системе управления кадровой безопасностью. Методические требования к организации и эксплуатации системы управления кадровой безопасностью.</p>
2.3	Противодействие угрозам безопасности персонала организации	<p>Формирования системы мотивации и стимулирования персонала в целях обеспечения кадровой безопасности.</p> <p>Противодействие угрозе переманивания сотрудников организации. Распределение функций и ответственности между инстанциями организации в области противодействия угрозе переманивания персонала.</p> <p>Противодействие угрозе склонения сотрудников к нарушению своих обязательств перед работодателем.</p> <p>Типовые формы проявления угрозы склонения сотрудников к нарушению обязательств перед работодателем. Основные признаки фальсификации документов и методы их выявления.</p> <p>Характеристики кандидата на трудоустройство,</p>

		<p>определяющие повышенную вероятность угроз кадровой безопасности работодателя.</p> <p>Потенциально опасные психотипы для работодателя.</p> <p>Противодействие угрозе покушений на собственников и топ-менеджеров организации.</p>
2.4	Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала	<p>Конфиденциальная информация как объект защиты. Классификация конфиденциальной информации как объекта защиты.</p> <p>Типовые формы и методы реализации угроз информационной безопасности организации с участием ее персонала. Систематизированный перечень угроз информационной безопасности современной организации.</p> <p>Методы противодействия угрозам информационной безопасности организации со стороны ее персонала. Основные каналы утечки конфиденциальной информации.</p> <p>Технологическая последовательность мероприятий по формированию и внедрению системы информационной безопасности.</p> <p>Мотивация и стимулирование сотрудников организации в целях обеспечения ее информационной безопасности.</p> <p>Управление персоналом организации в целях обеспечения ее информационной безопасности.</p> <p>Обучение, профилактический контроль, контроль лояльности, мотивация и специальные санкции к сотрудникам организации.</p>
2.5	Противодействие угрозам имущественной безопасности организации со стороны собственного персонала	<p>Имущество организации как объект защиты. Классификация имущества организации как объекта защиты.</p> <p>Типовые формы и методы реализации угроз имущественной безопасности организации с участием ее персонала.</p> <p>Методы противодействия угрозам имущественной безопасности организации со стороны ее персонала.</p> <p>Мотивация сотрудников организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности.</p> <p>Управление персоналом организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности.</p>

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Раздел 1.</b>	
1.1	Правовые, нормативные и организационные основы безопасности труда	<p>1. Охрана труда в РФ. Общие сведения о системе стандартов безопасности труда.</p> <p>2. Общие сведения о профессиональных заболеваниях и производственной санитарии.</p>

		<p>3. Опасные и вредные производственные факторы.</p> <p>4. Безопасные условия труда.</p> <p>5. Правила внутреннего распорядка и трудовая дисциплина.</p> <p>6. Система стандартов безопасности труда (ССБТ).</p>
1.2	Организация работ по охране труда на предприятии	<p>1. Организация охраны труда.</p> <p>2. Производственный травматизм, причины и методы изучения.</p> <p>3. Понятие несчастного случая на производстве.</p> <p>4. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.</p> <p>5. Аттестация рабочих мест по условиям труда.</p>
1.3	Психофизиологические и эргономические основы безопасности труда	<p>1. Психические процессы, состояния и свойства, влияющие на безопасность труда.</p> <p>2. Основные психические причины травматизма.</p> <p>3. Антропометрические, сенсомоторные и энергетические характеристики человека.</p> <p>4. Организация рабочего места оператора с точки зрения эргономических требований.</p>
1.4	Опасные и вредные производственные факторы	<p>1. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация.</p> <p>2. Опасные механические факторы.</p> <p>3. Физические негативные факторы.</p> <p>4. Химические негативные факторы.</p> <p>5. Опасные факторы комплексного характера.</p>
1.5	Защита человека от физических негативных факторов	<p>1. Защита от вибрации, шума, инфра- и ультразвука.</p> <p>2. Защита от электромагнитных излучений; защита от постоянных электрических и магнитных полей, лазерного излучения, инфракрасного (теплого) и ультрафиолетового.</p> <p>3. Защита от радиации.</p> <p>4. Методы и средства обеспечения электробезопасности.</p>
1.6	Защита человека от химических и биологических негативных факторов	<p>1. Защита от загрязнения воздушной среды: вентиляция и системы вентиляции, основные методы и средства очистки воздуха от вредных веществ.</p> <p>2. Защита от загрязнения водной среды: методы и средства очистки воды, обеспечение качества питьевой воды.</p> <p>3. Средства индивидуальной защиты человека от химических и биологических негативных факторов.</p>
1.7	Защита человека от опасности	<p>1. Методы и средства защиты при работе с</p>



	механического травмирования	<p>технологическим оборудованием и ручным инструментом.</p> <p>2. Требования, предъявляемые к средствам защиты.</p> <p>3. Основные защитные средства.</p> <p>4. Обеспечение безопасности подъемно-транспортного оборудования.</p> <p>5. Обеспечение безопасности при выполнении работ с ручным инструментом.</p>
<b>2</b>	<b>Раздел 2.</b>	
2.1	Кадровая безопасность организации как объект управления	<p>1. Необходимость обеспечения кадровой безопасности организации.</p> <p>2. Классификация возможных угроз и методов противодействия им. Виды безопасностей на предприятии.</p> <p>3. Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности организаций.</p> <p>3. Дополнительные особенности обеспечения кадровой безопасности организаций в современной России.</p>
2.2	Система управления кадровой безопасностью организации	<p>1. Структура системы управления кадровой безопасностью в современной организации.</p> <p>2. Стратегия упреждающего противодействия угрозам.</p> <p>3. Стратегия пассивной защиты от угроз.</p> <p>4. Стратегия адекватного ответа на угрозы.</p> <p>5. Служба безопасности современной организации.</p> <p>6. Распределение функций, полномочий и ответственности между инстанциями.</p>
2.3	Противодействие угрозам безопасности персонала организации	<p>1. Формирования системы мотивации и стимулирования персонала в целях обеспечения кадровой безопасности.</p> <p>2. Противодействие угрозе переманивания сотрудников организации.</p> <p>3. Противодействие угрозе склонения сотрудников к нарушению своих обязательств.</p> <p>4. Основные признаки фальсификации документов и методы их выявления.</p> <p>5. Потенциально опасные психотипы и группы риска для работодателя.</p> <p>6. Противодействие угрозе покушений на собственников и топ-менеджеров организации.</p>
2.4	Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала	<p>1. Конфиденциальная информация как объект защиты.</p> <p>2. Типовые угрозы информационной безопасности организации с участием ее персонала.</p> <p>3. Методы противодействия угрозам</p>

		<p>информационной безопасности организации со стороны ее персонала.</p> <p>4. Основные каналы утечки конфиденциальной информации.</p> <p>5. Формирование и внедрение системы информационной безопасности.</p> <p>6. Управление персоналом организации в целях обеспечения ее информационной безопасности.</p>
2.5	<p>Противодействие угрозам имущественной безопасности организации со стороны собственного персонала</p>	<p>1. Имущество организации как объект защиты.</p> <p>2. Типовые угрозы имущественной безопасности организации с участием ее персонала.</p> <p>3. Методы противодействия угрозам имущественной безопасности организации со стороны ее персонала.</p> <p>4. Управление персоналом организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности.</p> <p>5. Мотивация сотрудников организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности.</p>