

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 30.10.2023 12:29:47
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Б1.В.08 Управление производительностью труда

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Направление

44.03.05
код

Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
наименование направления

Программа

Экономика. Управление в сфере образования

Форма обучения

Очная

Для поступивших на обучение в
2023 г.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-4. Способен осуществлять планирование и контроль выполнения показателей по труду	ПК-4.1. Формулирует показатели по труду и качеству продукции	Обучающийся должен: знать показатели по труду и качеству продукции
	ПК-4.2. Анализирует выполнение показателей по труду и качеству продукции	Обучающийся должен: уметь мониторить показатели по труду и качеству продукции
	ПК-4.3. Организует планирование и контроль выполнения показателей по труду и качеству продукции	Обучающийся должен: Обучающийся должен: владеть навыками планирования и контроля выполнения показателей по труду и качеству продукции

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Мотивация, стимулирование и оплата труда», «Производственный менеджмент», «Охрана труда и кадровая безопасность» и др.

Дисциплина изучается на 4 курсе в 8 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 4 зач. ед., 144 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	144
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	24
практических (семинарских)	40
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
дифференцированный зачет	

Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	79,8
--	------

Формы контроля	Семестры
дифференцированный зачет	8

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1	Основы организации трудовой деятельности	14	24	0	43,8
1.1	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	4	6	0	9
1.2	Региональный рынок труда	4	6	0	10,8
1.3	Оценка трудового потенциала организации	4	6	0	12
1.4	Нормирование труда	2	6	0	12
2	Оценка результативности трудовой деятельности	10	16	0	36
2.1	Производительность труда, факторы и резервы роста	4	8	0	12
2.2	Анализ и планирование производительности труда	4	4	0	12
2.3	Управление производительностью труда	2	4	0	12
	Итого	24	40	0	79,8

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Основы организации трудовой деятельности	
1.1	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики. Понятие, границы, состав и источники пополнения трудовых ресурсов. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы. Профессиональное обучение работников: виды, формы, состояние.
1.2	Региональный рынок труда	1. Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Основные составляющие рынка труда, его инфраструктура. 2. Сущность и виды регионального рынка труда:

		региональный рынок; нанорынок; локальный рынок; минирынок; микрорынок; мезорынок; макрорынок; мегарынок. 3. Функции регионального рынка.
1.3	Оценка трудового потенциала организации	1 Проблемы деловой оценки. 2. Оценка персонала с современных условиях 3. Оценка персонала в России и за рубежом.
1.4	Нормирование труда	1.Сущность и функции нормирования труда. 2.Виды норм труда. Нормативы по труду. 3.Классификация затрат рабочего времени. 4.Способы измерения трудовых затрат.
2	Оценка результативности трудовой деятельности	
2.1	Производительность труда, факторы и резервы роста	Производительность труда как важнейший показатель использования трудового потенциала. Виды производительности труда. Методы и способы измерения производительности труда. Показатели уровня и динамики производительности труда и предъявляемые к ним требования. Факторы, влияющие на производительность труда и их классификация.
2.2	Анализ и планирование производительности труда	Задачи и направления анализа производительности труда как основы планирования. 2.Основные цели и задачи планирования производительности труда. 3.Связь показателей производительности труда с другими показателями плана по труду. 4.Этапы планирования производительности труда на предприятии. 5.Методика определения плановой выработки на одного работающего.
2.3	Управление производительностью труда	Сущность и значение производительности труда. 2. Показатели и методы измерения производительности труда. 3. Факторы и резервы роста производительности труда ..

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Основы организации трудовой деятельности	
1.1	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики. Понятие, границы, состав и источники пополнения трудовых ресурсов. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы. Профессиональное обучение работников: виды, формы, состояние.
1.2	Региональный рынок труда	1.Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Основные составляющие рынка труда, его

		<p>инфраструктура.</p> <p>2.Сущность и виды регионального рынка труда: региональный рынок; нанорынок; локальный рынок; минирынок; микрорынок; мезорынок; макрорынок; мегарынок.</p> <p>3.Функции регионального рынка.</p> <p>4.Безработица в России: масштабы, виды и формы. Признаки безработного.</p> <p>5.Государственная политика в области занятости, ее цель, важнейшие направления и методы.</p> <p>6.Рекрутинговые и кадровые агентства на рынке труда.</p>
1.3	Оценка трудового потенциала организации	<p>1 Проблемы деловой оценки.</p> <p>2. Оценка персонала с современных условиях</p> <p>3. Оценка персонала в России и за рубежом.</p>
1.4	Нормирование труда	<p>1.Сущность и функции нормирования труда. 2.Виды норм труда. Нормативы по труду.</p> <p>3.Классификация затрат рабочего времени. 4.Способы измерения трудовых затрат.</p>
2	Оценка результативности трудовой деятельности	
2.1	Производительность труда, факторы и резервы роста	<p>1.Учет затрат и выбор единиц рабочего времени при вычислении показателей производительности труда</p> <p>2. Роль различных факторов роста производительности труда применительно к конкретным группам работников предприятия и оценка их влияния на производительность труда.</p>
2.2	Анализ и планирование производительности труда	<p>Задачи и направления анализа производительности труда как основы планирования. 2.Основные цели и задачи планирования производительности труда. 3.Связь показателей производительности труда с другими показателями плана по труду.</p> <p>4.Этапы планирования производительности труда на предприятии. 5.Методика определения плановой выработки на одного работающего.</p>
2.3	Управление производительностью труда	<p>Сущность и значение производительности труда. 2. Показатели и методы измерения производительности труда. 3. Факторы и резервы роста производительности труда ..</p>