

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 30.10.2023 12:29:47  
Уникальный программный ключ:  
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет  
Кафедра

*Экономический*  
*Экономики и управления*

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

***Б1.В.09 Мотивация, стимулирование и оплата труда***

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Направление

***44.03.05***  
код

***Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)***  
наименование направления

Программа

***Экономика. Управление в сфере образования***

Форма обучения

***Очная***

Для поступивших на обучение в  
***2023 г.***

Стерлитамак 2023

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций**

<b>Формируемая компетенция (с указанием кода)</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>	<b>Результаты обучения по дисциплине (модулю)</b>
ПК-4. Способен осуществлять планирование и контроль выполнения показателей по труду	ПК-4.1. Формулирует показатели по труду и качеству продукции	Обучающийся должен: знать показатели по труду и качеству продукции
	ПК-4.2. Анализирует выполнение показателей по труду и качеству продукции	Обучающийся должен: уметь мониторить показатели по труду и качеству продукции
	ПК-4.3. Организует планирование и контроль выполнения показателей по труду и качеству продукции	Обучающийся должен: Обучающийся должен: владеть навыками планирования и контроля выполнения показателей по труду и качеству продукции

**2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Цели изучения дисциплины:

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Психология управления», «Управление персоналом», «Основы менеджмента».

Данную учебную дисциплину дополняет последующее или параллельное освоение следующих дисциплин: «Коммуникационный менеджмент».

Дисциплина изучается на 4 курсе в 8 семестре

**3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 4 зач. ед., 144 акад. ч.

<b>Объем дисциплины</b>	<b>Всего часов</b>
	<b>Очная форма обучения</b>
Общая трудоемкость дисциплины	144
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	16
практических (семинарских)	32
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	34,8

экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	60

<b>Формы контроля</b>	<b>Семестры</b>
экзамен	8

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)**

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Теория мотивации и стимулирования труда</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
1.1	Основы трудовой мотивации коллектива	2	2	0	5
1.2	Содержательные теории мотивации	2	2	0	5
1.3	Процессуальные теории мотивации	2	6	0	10
<b>2</b>	<b>Раздел 2. Практика мотивации и стимулирования труда в организации</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>35</b>
2.1	Оплата труда и материальное стимулирование работника	4	8	0	15
2.2	Системы мотивации и мотивационные факторы	2	6	0	10
2.3	Мотивация персонала	4	8	0	10
	<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>55</b>

**4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)**

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Теория мотивации и стимулирования труда</b>	
1.1	Основы трудовой мотивации коллектива	
1.2	Содержательные теории мотивации	
1.3	Процессуальные теории мотивации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Теория ожиданий В. Врума, и ее влияние на производительность труда.</li> <li>2. Теория подкрепления мотива.</li> <li>3. Теория справедливости.</li> <li>4. Теория содержания МакГрегора.</li> </ol>

<b>2</b>	<b>Раздел 2. Практика мотивации и стимулирования труда в организации</b>	
2.1	Оплата труда и материальное стимулирование работника	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Принципы организации оплаты труда на предприятиях различных форм собственности.</li> <li>2. Формы оплаты труда.</li> <li>3. Процесс и способы материального стимулирования.</li> <li>4. Реформы оплаты труда на предприятиях России.</li> </ol>
2.2	Системы мотивации и мотивационные факторы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Этапы развития систем мотивации.</li> <li>2. Отличительные особенности систем мотивации предприятий России.</li> <li>3. Мотивационные факторы, влияющие на поведение работника в процессе трудовой деятельности.</li> </ol>
2.3	Мотивация персонала	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Способы повысить мотивацию сотрудников.</li> <li>2. Новые формы мотивации труда персонала в странах Западной Европы, США, Японии.</li> <li>3. Нематериальная мотивация персонала (сущность и способы).</li> <li>4. Социальный пакет – метод дополнительной мотивации персонала.</li> <li>5. Переменная часть оплаты труда.</li> </ol>

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Теория мотивации и стимулирования труда</b>	
1.1	Основы трудовой мотивации коллектива	
1.2	Содержательные теории мотивации	
1.3	Процессуальные теории мотивации	<p>Теория ожиданий В. Врума, и ее влияние на производительность труда.</p> <p>Теория подкрепления мотива.</p> <p>Теория справедливости.</p> <p>Теория содержания МакГрегора.</p>
<b>2</b>	<b>Раздел 2. Практика мотивации и стимулирования труда в организации</b>	
2.1	Оплата труда и материальное стимулирование работника	<p>Принципы организации оплаты труда на предприятиях различных форм собственности.</p> <p>Формы оплаты труда.</p> <p>Процесс и способы материального стимулирования.</p> <p>Реформы оплаты труда на предприятиях России.</p>
2.2	Системы мотивации и мотивационные факторы	<p>Этапы развития систем мотивации.</p> <p>Отличительные особенности систем мотивации предприятий России.</p>

		Мотивационные факторы, влияющие на поведение работника в процессе трудовой деятельности.
2.3	Мотивация персонала	Способы повысить мотивацию сотрудников. Новые формы мотивации труда персонала в странах Западной Европы, США, Японии. Нематериальная мотивация персонала (сущность и способы). Социальный пакет – метод дополнительной мотивации персонала. Переменная часть оплаты труда.