

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 27.06.2022 14:16:01  
Уникальный программный ключ:  
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad56

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет  
Кафедра

**Юридический**  
**Конституционного и муниципального права**

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

**Б1.В.10 Служебное право**

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Специальность

**40.05.04**  
код

**Судебная и прокурорская деятельность**  
наименование специальности

Программа

**Судебная деятельность**

Форма обучения

**Очная**

Для поступивших на обучение в  
**2021 г.**

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций**

<b>Формируемая компетенция (с указанием кода)</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>	<b>Результаты обучения по дисциплине (модулю)</b>
ПК-14. Способен организовать работу малого коллектива исполнителей, планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов	ПК-14.1. Знает основы планирования работы коллектива	Обучающийся должен: знать особенности работы малого коллектива исполнителей, методику планирования и организации служебной деятельности исполнителей, изученную на дисциплине служебное право, осуществления контроля и учета ее результатов
	ПК-14.2. Умеет осуществлять мероприятия кадрового, финансового, материально-технического и иного характера, направленные на создание условий для полного и независимого осуществления правосудия	Обучающийся должен: уметь организовать работу малого коллектива исполнителей, уметь планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, , изученную на дисциплине служебное право, осуществлять контроль и учет ее результатов
	ПК-14.3. Владеет навыками организации работы малого коллектива исполнителей, планирования и организации служебной деятельности исполнителей, осуществления контроля и учета ее результатов	Обучающийся должен: владеть навыками применения служебно-правовых норм при организации работы малого коллектива исполнителей, навыками планирования и организации служебной деятельности исполнителей, изученных на дисциплине служебное право, осуществления контроля и учета ее результатов
ПК-23. Готов соблюдать порядок прохождения государственной службы в судах, системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, ограничения, запреты и обязанности, связанные с прохождением службы в судах и системе Судебного департамента при	ПК-23.1. Знает понятие и виды государственной службы, законодательство о государственной службе, ограничения, запреты и обязанности государственных служащих в судах и системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации	Обучающийся должен: знать правовые нормы о порядке прохождения государственной службы в судах, системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, нормы, изученные при освоении дисциплины служебное право, об ограничениях,

Верховном Суде Российской Федерации		запретах и обязанностях, связанных с прохождением службы в судах и системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации
	ПК-23.2. Умеет добросовестно исполнять обязанности, соблюдать ограничения и запреты государственного служащего; не допускать конфликта интересов;	Обучающийся должен: уметь применять правовые нормы о порядке прохождения государственной службы в судах, системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, нормы, изученные при освоении дисциплины служебное право, об ограничениях, запретах и обязанностях, связанных с прохождением службы в судах и системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации
	ПК-23.3. Владеет навыками неукоснительного соблюдения порядка прохождения государственной службы в судах и системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации	Обучающийся должен: владеть навыками прохождения государственной службы в судах, системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, полученные при изучении дисциплины служебное право, соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, связанных с прохождением службы в судах и системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации
ПК-4. Способен к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	ПК-4.1. Знает законодательство, закрепляющее должностные обязанности служащих, связанных обеспечением законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Обучающийся должен: знать подходы к определению понятий законность, правопорядок, безопасность, признаки и структуру этих понятий, а также обязанности служащего в данной области
	ПК-4.2. Умеет осуществлять анализ текста	Обучающийся должен: уметь в служебной

	нормативно-правовых актов в которых закрепляются должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	деятельности применять нормы права, регулирующие обеспечение законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства
	ПК-4.3. Владеет способностью выполнять обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Обучающийся должен: владеть навыками применения норм права, регулирующих обеспечение законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства при осуществлении служебной деятельности

## 2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Дисциплина реализуется в рамках части, формируемой участниками образовательных отношений.

Для освоения дисциплины Служебное право необходимы предшествующие входные знания и умения, освоение которых осуществляется на дисциплинах: Теория государства и права, История отечественного государства и права, Правоохранительные и судебные органы,

Конституционное право, Административное право.

Служебное право является дисциплиной, которая изучается студентами, обучающимися по специальности Судебная и прокурорская деятельность. Она призвана конкретизировать знания, полученные при изучении отраслевых дисциплин. Последующие дисциплины, модули, практики – Производственная практика, преддипломная.

Целями изучения дисциплины следует считать ознакомление студентов с особенностями прохождения разных видов государственной службы, с возможными путями решения правовых и организационных проблем на службе, совершенствования процессов формирования и развития законодательства о государственной службе, муниципальной службе, освоение необходимых компетенций.

Дисциплина изучается на 5 курсе в 9 семестре

## 3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	22

практических (семинарских)	26
другие формы контактной работы (ФКР)	2,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
курсовая работа	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР):	57,8
курсовая работа	

Формы контроля	Семестры
зачет	9
курсовая работа	9

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)**

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
2.1	Поступление на гражданскую и муниципальную службу. Конкурс на должность и особенности заключения служебного контракта (трудового договора)	0	2	0	4	
<b>2</b>	<b>Раздел №2 Прохождение государственной и муниципальной службы</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>25,8</b>	
1.7	Правовой статус государственных гражданских и муниципальных служащих	2	2	0	4	
1.6	Классные чины государственных гражданских и муниципальных служащих	2	2	0	4	
1.5	Должность в государственном управлении, на государственной и муниципальной службе.	2	4	0	8	
1.4	Развитие государственной и муниципальной службы в России и зарубежных странах	2	2	0	4	
1.3	Особенности организации и прохождения военной службы	0	2	0	4	
1.2	Понятие, цель, задачи, функции, виды государственной службы	2	2	0	4	
1.1	Служебное право Российской Федерации: понятие, предмет и метод. Источники служебного права.	2	2	0	4	
<b>1</b>	<b>Раздел №1 Общетеоретические вопросы служебного права, организации государственной и муниципальной</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	

	<b>службы</b>				
2.6	Служебная дисциплина, механизмы противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе. Поощрения и награждения служащих	2	0	0	3,8
2.5	Оплата труда гражданских и муниципальных служащих	2	2	0	4
2.4	Служебное время и время отдыха на гражданской и муниципальной службе	2	2	0	4
2.3	Основания и последствия прекращения служебного контракта на гражданской службе. Основания и последствия прекращения трудового договора на муниципальной службе	0	4	0	6
2.2	Аттестация гражданских и муниципальных служащих	4	0	0	4
	<b>Итого</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>57,8</b>

#### 4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.1	Поступление на гражданскую и муниципальную службу. Конкурс на должность и особенности заключения служебного контракта (трудового договора)	Понятие прохождения службы. Правовые основания поступления на государственную службу. Правовые условия поступления на службу. Ограничения при поступлении на службу. Порядок поступления на службу. Способы замещения должностей на государственной службе и муниципальной службе. Конкурс на замещение вакантной должности. Понятие служебного контракта. Содержание, форма и срок действия служебного контракта. Должностной регламент. Испытание при поступлении на государственную службу
<b>2</b>	<b>Раздел №2 Прохождение государственной и муниципальной службы</b>	
1.7	Правовой статус государственных гражданских и муниципальных служащих	Понятие правового статуса государственных гражданских и муниципальных служащих. Общегражданские права и обязанности служащих. Служебные права и обязанности служащего: общие и специальные. Должностная инструкция служащего. Ограничения и запреты, связанные с государственной службой и муниципальной службой. Основные и дополнительные государственные гарантии государственных служащих. Правовое положение государственного служащего при ликвидации и реорганизации

		<p>государственного органа.</p> <p>Понятие конфликта интересов на государственной службе и муниципальной службе и его урегулирование.</p> <p>Государственные гарантии на гражданской службе и муниципальной службе</p>
1.6	Классные чины государственных гражданских и муниципальных служащих	<p>Основания и значение присвоения классных чинов. Порядок проведения квалификационного экзамена. Виды классных чинов. Порядок присвоения и сохранения классных чинов</p>
1.5	Должность в государственном управлении, на государственной и муниципальной службе.	<p>Понятие и основные черты должности государственной гражданской службы и муниципальной службы.</p> <p>Классификация должностей гражданской службы и муниципальной службы. Квалификационные требования к должностям гражданской службы и муниципальной службы.</p> <p>Классные чины гражданской службы и муниципальной службы. Реестры должностей государственной гражданской службы РФ и муниципальной службы. Правовые формы закрепления должностных требований.</p> <p>Понятие государственного служащего и муниципального служащего.</p> <p>Признаки служащего. Классификация служащих по сферам и видам государственной деятельности и функционально-должностным признакам и полномочиям</p>
1.4	Развитие государственной и муниципальной службы в России и зарубежных странах	<p>Приказная система Российского государства в середине XVII в.</p> <p>Преобразование государственной службы Петром 1.</p> <p>Характеристика Табели о рангах Петра I 1722 г.</p> <p>Органы управления и государственная служба в конце XVIII в.– нач. XIX в.</p> <p>Органы управления и местного самоуправления 2 половины XIX века.</p> <p>Государственная служба в органах.</p> <p>Советский период развития института государственно-служебных отношений.</p> <p>Развитие государственно-служебных и муниципально-служебных отношений в период реформ 90-х годов и настоящее время</p>
1.3	Особенности организации и прохождения военной службы	<p>Понятие и правовые основы военной службы.</p> <p>Прохождение военной службы и воинские должности. Воинские звания.</p> <p>Увольнение с военной службы.</p>

		Правовой статус лиц, состоящих на военной службе.
1.2	Понятие, цель, задачи, функции, виды государственной службы	Понятие государственной службы. Социальная природа государственной службы. Сущность и особенности государственной службы как социально-правового института. Цели, задачи, принципы и функции государственной службы Российской Федерации. Виды государственной службы. Государственная гражданская служба. Военная служба
1.1	Служебное право Российской Федерации: понятие, предмет и метод. Источники служебного права.	Понятие служебного права. Дискуссионность вопроса: служебное право это отрасль права или подотрасль права. Предмет служебного права, метод служебного права. Понятие и виды источников служебного права. Конституционно-правовые основы государственной службы. Законодательные и подзаконные акты, как правовые источники государственной службы и муниципальной службы. Нормативно-правовые акты субъектов Российской Федерации о государственной службе
<b>1</b>	<b>Раздел №1 Общетеоретические вопросы служебного права, организации государственной и муниципальной службы</b>	
2.6	Служебная дисциплина, механизмы противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе. Поощрения и награждения служащих	Служебная дисциплина и служебный распорядок. Дисциплинарные взыскания на службе: понятие, порядок применения и снятия. Служебная проверка. Коррупция на службе и методы борьбы с ней. Поощрения и награждения служащих государственной гражданской и муниципальной службы
2.5	Оплата труда гражданских и муниципальных служащих	Денежное содержание государственного служащего. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Стаж государственной службы. Пенсионное обеспечение
2.4	Служебное время и время отдыха на гражданской и муниципальной службе	Служебное время: понятие, признаки. Нормальная продолжительность служебного времени. Ненормированный служебный день. Время отдыха: понятие, признаки, правовая база. Отпуска на гражданской и муниципальной службе.
2.2	Аттестация гражданских и	Понятие и назначение аттестации гражданских



муниципальных служащих	служащих и муниципальных служащих. Организация проведения аттестации. Решения аттестационной комиссии
------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.1	Поступление на гражданскую и муниципальную службу. Конкурс на должность и особенности заключения служебного контракта (трудового договора)	1. Право поступления на гражданскую и муниципальную службу. 2. Замещение должности гражданской службы и должности муниципальной службы по конкурсу. 3. Понятие, стороны, содержание и форма служебного контракта. 4. Срок действия служебного контракта. Испытание при поступлении на службу.
<b>2</b>	<b>Раздел №2 Прохождение государственной и муниципальной службы</b>	
1.7	Правовой статус государственных гражданских и муниципальных служащих	1. Понятие и правовое закрепление правового статуса служащего. 2. Основные права служащего. 3. Основные обязанности служащего. 4. Ограничения, связанные со службой. 5. Запреты, связанные со службой. 6. Государственные гарантии на гражданской службе и муниципальной службе
1.6	Классные чины государственных гражданских и муниципальных служащих	1. Понятие, признаки классного чина 2. Классные чины гражданской службы и классные чины муниципальной службы. 3. Квалификационный экзамен. 4. Порядок присвоения классного чина государственным гражданским и муниципальным служащим
1.5	Должность в государственном управлении, на государственной и муниципальной службе.	1. Подходы к понятию «должность» 2. Понятие «государственная должность», отличие от «должности государственной гражданской службы». 3. Категории и группы должностей государственной гражданской службы. Классификация должностей муниципальной службы. 4. Реестры должностей: понятие, порядок ведения. 5. Квалификационные требования к должностям. 6. Понятие и назначение должностного регламента.
1.4	Развитие государственной и муниципальной службы в России и зарубежных странах	1. Приказная система Российского государства в середине XVII в. 2. Преобразование государственной

		<p>службы Петром 1. Характеристика Табели о рангах Петра I 1722 г. 3. Органы управления и государственная служба в конце XVIII в. – нач. XIX в. 4. Органы управления и местного самоуправления 2 половины XIX века. Государственная служба в органах. 5. Советский период развития института государственно-служебных отношений. 6. Развитие государственно-служебных и муниципально-служебных отношений в период реформ 90-х годов и настоящее время</p>
1.3	Особенности организации и прохождения военной службы	<p>1. Понятие и правовые основы военной службы. 2. Прохождение военной службы и воинские должности. 3. Воинские звания. 4. Увольнение с военной службы. 5. Правовой статус лиц, состоящих на военной службе</p>
1.2	Понятие, цель, задачи, функции, виды государственной службы	<p>1. Понятие и признаки государственной службы. 2. Цели и задачи государственной службы. 3. Принципы государственной службы. 4. Функции государственной службы. 5. Виды государственной службы</p>
1.1	Служебное право Российской Федерации: понятие, предмет и метод. Источники служебного права.	<p>1. Понятие служебного права как отрасли права. Мнения ученых о дискуссионности вопроса: служебное право это отрасль права или подотрасль права. 2. Предмет служебного права, его особенности. 3. Метод служебного права. 4. Источники служебного права</p>
<b>1</b>	<b>Раздел №1 Общетеоретические вопросы служебного права, организации государственной и муниципальной службы</b>	
2.6	Служебная дисциплина, механизмы противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе. Поощрения и награждения служащих	<p>1. Служебная дисциплина и служебный распорядок. 2. Дисциплинарные взыскания на службе: понятие, порядок применения и снятия. 3. Служебная проверка. 4. Коррупция на службе и методы борьбы с ней. 5. Поощрения и награждения служащих</p>

		государственной гражданской и муниципальной службы
2.5	Оплата труда гражданских и муниципальных служащих	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оплата труда гражданских служащих.</li> <li>2. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственных органов.</li> <li>3. Оплата труда муниципальных служащих.</li> <li>4. Фонд оплаты труда муниципальных служащих</li> </ol>
2.4	Служебное время и время отдыха на гражданской и муниципальной службе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Служебное время: понятие, признаки. Нормальная продолжительность служебного времени.</li> <li>2. Ненормированный служебный день.</li> <li>3. Время отдыха: понятие, признаки, правовая база.</li> <li>4. Отпуска на гражданской и муниципальной службе</li> </ol>
2.3	Основания и последствия прекращения служебного контракта на гражданской службе. Основания и последствия прекращения трудового договора на муниципальной службе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общие основания прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы.</li> <li>2. Расторжение срочного служебного контракта (трудового договора).</li> <li>3. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе служащего.</li> <li>4. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя.</li> <li>5. Прекращение и приостановление служебного контракта (трудового договора) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон</li> </ol>