

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Процесс и методы принятия управленческих решений

Блок Б1, вариативная часть, Б1.В.11

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

38.03.03

Управление персоналом

код

наименование направления

Программа

Управление персоналом

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2020 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике (ПК-5)

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике (ПК-5)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: основы научной организации и нормирования труда, процессы групповой динамики и принципы формирования команды
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: применять на практике методы эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: "Научная организация и нормирование труда".

Освоение дисциплины «Процесс и методы принятия управленческих решений» в соответствии с предлагаемой программой позволит студентам получить базовые знания необходимые для защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

Дисциплина изучается на 5 курсе в 9 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 144 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	144
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	8
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	7,8
экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	119

Формы контроля	Семестры
экзамен	9

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
2.1	Прогнозирование управленческих решений	0	2	0	8
2	Основные методы разработки, принятия и реализации управленческих решений	0	2	0	56
1.7	Анализ альтернатив действия	0	2	0	8
1.6	Внешняя среда и ее влияние на реализацию альтернатив	0	2	0	8
1.5	Человеческий фактор в РПУР	0	2	0	8
1.4	Информационное обеспечение принятия управленческих решений	2	0	0	9
1.3	Технология разработки управленческих решений	2	0	0	10
2.2	Анализ управленческих решений	0	0	0	8
1.2	Управленческие решения: понятие, роль и место в управлении	2	0	0	10

1	Теоретико-методологические основы разработки и принятия управленческих решений	8	6	0	63
1.1	Решение и его роль в деятельности менеджера	2	0	0	10
2.3	Неопределенность и риск при РПУР	0	0	0	8
2.5	Сущность и виды ответственности руководителя при РПУР	0	0	0	8
2.4	Оформление управленческих решений и контроль за их выполнением	0	0	0	8
2.6	Качество управленческих решений	0	0	0	8
2.7	Эффективность управленческих решений	0	0	0	8
	Итого	8	8	0	119

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.1	Прогнозирование управленческих решений	1. Теоретические основы прогнозирования управленческих решений 2. Этапы прогнозирования
2	Основные методы разработки, принятия и реализации управленческих решений	
1.7	Анализ альтернатив действия	1. Цель и альтернативы ее достижения 2. Сопоставимость, взаимоисключаемость и полнота альтернатив 3. Методы многокритериальной оценки альтернатив
1.6	Внешняя среда и ее влияние на реализацию альтернатив	1. Влияние внешней среды на реализацию альтернатив 2. Выявление управляемых факторов внешней среды 3. Проблемы формирования внешней среды и адаптации к ней субъекта хозяйствования
1.5	Человеческий фактор в РПУР	1. Руководитель в управлении: возможности и ограничения 2. Коллективное принятие решений: достоинства и недостатки 3. Состав основных личностных характеристик, влияющих на РПУР 4. Авторитет личности при РПУР 5. Влияние темперамента человека на РПУР 6. Человеческий фактор в РПУР
1	Теоретико-методологические основы разработки и принятия управленческих решений	

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.4	Информационное обеспечение принятия управленческих решений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Значение коммуникаций в РПУР 2. Роль информации в РПУР 3. Роль новых информационных технологий в РПУР 4. Система «человек – машина»
1.3	Технология разработки управленческих решений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модели принятия решений 2. Этапы процесса разработки управленческих решений
1.2	Управленческие решения: понятие, роль и место в управлении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие управленческих решений, место управленческих решений в управлении 2. Классификация управленческих решений 3. Требования, предъявляемые к управленческим решениям
1	Теоретико-методологические основы разработки и принятия управленческих решений	
1.1	Решение и его роль в деятельности менеджера	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие УР 2. Субъекты УР 3. Структура УР 4. Роль УР в деятельности менеджера