

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 29.06.2022 14:51:47
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad56

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина ***Б1.В.11 Стратегический менеджмент и управление изменениями***

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Направление

38.04.01
код

Экономика
наименование направления

Программа

Экономика бизнеса

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2021 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-4. Способен разработать стратегии управления изменениями в организации	ПК-4.1. Определяет цели, задачи, основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации.	Обучающийся должен: знать основы стратегии управления изменениями в организации
	ПК-4.2. Оценивает соответствие предложенных изменений стратегическим целям организации	Обучающийся должен: уметь разрабатывать стратегии управления изменениями в организации
	ПК-4.3. Определяет основные аспекты деятельности организации, которые могут быть подвержены стратегическими изменениями	Обучающийся должен: владеть навыками разработки стратегии управления изменениями в организации

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Цель дисциплины - выработка умения использования различных подходов, приемов и методов к формированию и реализации стратегии развития организации и управления изменениями в организации на основе всестороннего анализа всех существенных факторов

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Дисциплина изучается на 1, 2 курсах в 2, 3 семестрах

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 144 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	144
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	6
практических (семинарских)	4

другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	130

Формы контроля	Семестры
зачет	3

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем			СР	
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
2.3	Управленческое решение	1	0	0	20	
2.1	Модели организационных изменений	1	1	0	20	
1	Теоретические основы стратегического менеджмента и управления изменениями	3	3	0	55	
1.1	Понятие и история развития теории организационных изменений	1	1	0	15	
1.2	Основополагающие идеи и принципы управления изменениями	1	1	0	20	
1.3	Преодоление сопротивления изменениям	1	1	0	20	
2	Практические аспекты стратегического менеджмента и управления изменениями	3	1	0	75	
2.4	Формирование команды для стратегических изменений	0	0	0	15	
2.2	Стратегии осуществления изменений	1	0	0	20	
	Итого	6	4	0	130	

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.3	Управленческое решение	1.Основные подходы к принятию управленческого решения 2. Типы и формы управленческих решений
2.1	Модели организационных изменений	1.Модель изменений К.Левина

		2. Модель управления изменениями Л. Грейнера 3. Теория Е и теория О организационных изменений 4. Модель преобразования бизнеса Ф. Гуияра и Дж. Келли 5. Модель «кривой перемен» Дж. Дак
1	Теоретические основы стратегического менеджмента и управления изменениями	
1.1	Понятие и история развития теории организационных изменений	1. Подходы к определению организационных изменений. 2. История развития теории организационных изменений
1.2	Основополагающие идеи и принципы управления изменениями	1. Принципы создания команд 2. Эффективность работы команды 3. Лидер команды стратегических изменений 4. Основные этапы развития команды стратегических изменений
1.3	Преодоление сопротивления изменениям	1. Причины сопротивления изменениям 2. Методы преодоления сопротивления изменениям
2	Практические аспекты стратегического менеджмента и управления изменениями	
2.2	Стратегии осуществления изменений	1. Общие принципы стратегического менеджмента 2. Виды стратегий изменений 3. Модель «переходного периода» 4. Модель «постепенного наращивания» 5. Модель «EASIER» 6. Мониторинг и контроль процесса изменений.

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.1	Модели организационных изменений	1. Модель изменений К. Левина 2. Модель управления изменениями Л. Грейнера 3. Теория Е и теория О организационных изменений 4. Модель преобразования бизнеса Ф. Гуияра и Дж. Келли 5. Модель «кривой перемен» Дж. Дак
1	Теоретические основы стратегического менеджмента и управления изменениями	

1.1	Понятие и история развития теории организационных изменений	<ul style="list-style-type: none"> 1. Подходы к определению организационных изменений. 2. История развития теории организационных изменений
1.2	Основополагающие идеи и принципы управления изменениями	<ul style="list-style-type: none"> 1. Принципы создания команд 2. Эффективность работы команды 3. Лидер команды стратегических изменений 4. Основные этапы развития команды стратегических изменений
1.3	Преодоление сопротивления изменениям	<ul style="list-style-type: none"> 1. Причины сопротивления изменениям 2. Методы преодоления сопротивления изменениям
2	Практические аспекты стратегического менеджмента и управления изменениями	