

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Юридический
Правового регулирования экономической деятельности

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Основы занятости населения

Блок Б1, вариативная часть, Б1.В.12

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

40.03.01

код

Юриспруденция

наименование направления

Программа

Гражданско-правовой

Форма обучения

Очно-заочная

Для поступивших на обучение в
2020 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2)

Способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16)

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - понятие занятости населения; - законодательство о занятости населения - порядок признания гражданина безработным; - социальные гарантии безработным; - основания для выплаты, приостановления и прекращения выплаты пособия по безработице. - содержание основных институтов трудового права.
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: свободно оперировать юридическими понятиями; - анализировать и применять нормы законодательства о занятости населения; - грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения по вопросам, связанным с обеспечением занятости населения
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - основными понятиями законодательства о занятости населения и трудового законодательства; - навыками применения норм законодательства о занятости населения при решении практических ситуаций; - навыками составления

		документов в связи с приобретением статуса безработного.
Способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: основные положения законодательства о занятости населения; - основные понятия, используемые в законодательстве занятости населения; - способы защиты прав в случае признания гражданина безработным
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам обеспечения занятости населения; - выявлять обстоятельства, способствующие совершению правонарушений в сфере обеспечения занятости населения; - оперировать понятиями законодательства о занятости населения; - анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения.
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками анализа правовых явлений, юридических фактов и правоотношений, возникающих при обеспечении занятости населения; - юридической терминологией в области занятости населения, - навыками давать квалифицированные юридические заключения и консультации.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Основы занятости населения» реализуется в рамках вариативной части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Конституционное право», «Теория государства и права», «Гражданское право».

Параллельно изучаемые дисциплины – «Трудовое право».

Последующие дисциплины - «Право социального обеспечения», «Гражданский процесс», «Предпринимательское право».

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очно-заочная обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	10
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	89,8

Формы контроля	Семестры
зачет	5

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1.3	Правовое регулирование приема на работу. Трудовые отношения	0	2	0	20
1.2	Гарантии социальной поддержки безработных	2	2	0	19,8
2	Особенности правового	4	4	0	40

	регулирования занятости и труда отдельных категорий работников				
2.1	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	2	2	0	20
2.2	Трудовая миграция	2	2	0	20
1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	4	6	0	49,8
1.1	Понятие и правовое регулирование занятости. Порядок признания гражданина безработным	2	2	0	10
	Итого	8	10	0	89,8

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.3	Правовое регулирование приема на работу. Трудовые отношения	<p>Пособие по безработице. Основания приостановления, сокращения и прекращения выплаты пособия по безработице.</p> <p>Выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.</p> <p>Документы, предъявляемые при приеме на работу.</p> <p>Приказ о приеме на работу. Трудовой договор. Понятие и содержание. Трудовая книжка: порядок учета, ведения, хранения. Испытание при приеме на работу.</p> <p>Оформление учетных карточек. Оформление договора о материальной ответственности работника. Оформление обязательства о неразглашении служебной тайны.</p> <p>Оформление личного дела.</p> <p>Перевод работника на другую работу: понятие, виды, документальное оформление.</p> <p>Рабочее время: понятие, виды, документальное оформление.</p> <p>Отпуск: понятие, порядок предоставления, документальное оформление. Дисциплина труда. Меры поощрения и взыскания. Порядок наложения дисциплинарного взыскания.</p> <p>Общественные работы.</p>
1.2	Гарантии социальной поддержки безработных	<p>Пособие по безработице.</p> <p>Основания приостановления, сокращения и прекращения выплаты пособия по безработице.</p> <p>Выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности.</p> <p>Общественные работы.</p>

2	Особенности правового регулирования занятости и труда отдельных категорий работников	
2.1	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда: женщин и лиц с семейными обязанностями; работников в возрасте до 18 лет; руководителей организации и членов коллегиального органа организации; лиц, работающих по совместительству; работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; сезонных работников; работающих вахтовым методом; работников, работающих у работодателей - физических лиц; надомников; лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; педагогических работников; работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения, представительства федеральных органов) исполнительной власти и гос. учреждений за границей; работников религиозных организаций; других категорий работников. Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников, ученический договор. Особенности занятости молодежи. Особенности занятости инвалидов.
2.2	Трудовая миграция	Правовое положение иностранных граждан в России. Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях.
1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	
1.1	Понятие и правовое регулирование занятости. Порядок признания гражданина безработным	Понятие занятости. Законодательство о занятости населения. Лица, считающиеся занятыми. Правовой статус безработного. Лица, которых нельзя признать безработными. Регистрация безработных в целях поиска подходящей работы. Подходящая и неподходящая работа.

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.2	Гарантии социальной поддержки безработных	Пособие по безработице. Основания приостановления, сокращения и прекращения выплаты пособия по безработице. Выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности. Общественные работы.
2	Особенности правового регулирования занятости и труда отдельных категорий работников	
2.1	Особенности правового	Особенности регулирования труда: женщин и лиц с

	регулирования труда отдельных категорий работников.	семейными обязанностями; работников в возрасте до 18 лет; руководителей организации и членов коллегиального органа организации; лиц, работающих по совместительству; работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; сезонных работников; работающих вахтовым методом; работников, работающих у работодателей - физических лиц; надомников; лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; педагогических работников; работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения, представительства федеральных органов) исполнительной власти и гос. учреждений за границей; работников религиозных организаций; других категорий работников. Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников, ученический договор. Особенности занятости молодежи. Особенности занятости инвалидов.
2.2	Трудовая миграция	Правовое положение иностранных граждан в России. Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях.
1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	
1.1	Понятие и правовое регулирование занятости. Порядок признания гражданина безработным	Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в сфере занятости. Рынок труда. Правовое регулирование высвобождения работников. Участие работодателей в обеспечении занятости населения. Трудоустройство граждан. Понятие занятости. Содержание правового статуса гражданина в сфере занятости. Правовой статус безработного, регистрация безработных в целях поиска подходящей работы. Подходящая и неподходящая работа.