

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 30.10.2023 11:09:33
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Юридический
Гражданского права и процесса

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Б1.В.ДВ.01.01 Трудовые споры

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Специальность

40.05.04
код

Судебная и прокурорская деятельность
наименование специальности

Программа

Судебная деятельность

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2023 г.

Стерлитамак 2023

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-3. Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права	ПК-3.1. Знает виды, характеристику и особенности субъектов права; формы реализации права и их особенности; правоприменительный процесс и его стадии; особенности применения права	Обучающийся должен знать: виды, характеристику и особенности субъектов трудового права; формы реализации права работников и работодателей, а также их представителей; правоприменительный процесс и стадии разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров
	ПК-3.2. ПК-3.2. Умеет обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права	Обучающийся должен уметь обеспечивать соблюдение трудового законодательства работниками, работодателем, а также их представителями при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров
	ПК-3.3. ПК-3.3. Владеет способностью обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права	Обучающийся владеть способностью обеспечивать соблюдение трудового законодательства работниками, работодателем, а также их представителями при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров
ПК-15. Способен обеспечивать рассмотрение дел и разрешение споров, отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	ПК-15.1. Знает стадии судопроизводства, их значение для отправления правосудия	Обучающийся должен: знать стадии судопроизводства при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, их значение для отправления правосудия при разрешении трудовых споров
	ПК-15.2. Умеет неукоснительно соблюдать принципы судопроизводства	Обучающийся должен уметь неукоснительно соблюдать принципы судопроизводства в различных судебных инстанциях при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров
	ПК-15.3. Владеет навыками рассмотрения дел и разрешения споров,	Обучающийся должен владеть навыками рассмотрения дел и разрешения индивидуальных и

	отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	коллективных трудовых споров, отнесенных к компетенции районных и вышестоящих судов, в соответствии с действующим трудовым и процессуальным законодательством Российской Федерации
--	---	--

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа:

- Способностью обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права (ПК-3)
- Способностью обеспечивать рассмотрение дел и разрешение споров, отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ПК-15)

Дисциплина «Трудовые споры» является дисциплиной по выбору по специальности «Судебная и прокурорская деятельность» (программа подготовки специалистом).

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Конституционное право России», «Трудовое право». Параллельно изучаемые дисциплины – «Гражданский процесс». Последующие дисциплины «Право социального обеспечения».

Дисциплина изучается на 3, 4 курсах в 6, 7 семестрах

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	6
практических (семинарских)	6
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	92

Формы контроля	Семестры
зачет	7

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1	Общие положения о трудовых спорах	2	2	0	32
1.1	Понятие и виды трудовых споров	2	2	0	32
2	Порядок разрешения трудовых споров	4	4	0	60
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	2	2	0	30
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	2	2	0	30
	Итого	6	6	0	92

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Общие положения о трудовых спорах	
1.1	Понятие и виды трудовых споров	Понятие трудовых споров. Отличие от трудового конфликта. Виды трудовых споров Основания возникновения индивидуальных трудовых споров. Основания возникновения коллективных трудовых споров
2	Порядок разрешения трудовых споров	
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Внесудебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	Внесудебный порядок разрешения коллективных трудовых споров. Судебный порядок разрешения коллективных трудовых споров

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Общие положения о трудовых спорах	
1.1	Понятие и виды трудовых споров	1. Законодательство, регулирующее рассмотрение трудовых споров

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Понятие трудовых споров. 3. Отличие трудового спора от трудового конфликта. 4. Виды трудовых споров 5. Понятие индивидуального трудового спора 6. Основания возникновения индивидуальных трудовых споров. 7. Право субъектов трудового права на индивидуальный трудовой спор 8. Стороны индивидуального трудового спора 9. Понятие индивидуального трудового спора 10. Основания возникновения коллективных трудовых споров. 11. Значение коллективного договора в коллективном трудовом споре 12. Стороны коллективного трудового спора
2	Порядок разрешения трудовых споров	
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трудовой кодекс и Гражданско-процессуальный кодекс как источники рассмотрения трудовых споров 2. Сроки, для разрешения индивидуальных трудовых споров. 3. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 4. Комиссия по разрешению трудовых споров. 5. Принципы создания комиссии по трудовым спорам 6. Компетенция КТС 7. Исполнение решения КТС 8. Обжалование решения КТС 9. Государственная инспекция труда, как орган по рассмотрению индивидуального трудового спора 10. Суд, как орган по рассмотрению индивидуального трудового спора
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основание для возникновения коллективного трудового спора 2. Коллективные переговоры. 3. Протокол разногласий. 4. Примирительная комиссия в урегулировании коллективных трудовых споров 5. Посредник в урегулировании коллективных трудовых споров. 6. Трудовой арбитраж в урегулировании коллективных трудовых споров. 7. Забастовка 8. Признание забастовки незаконной 9. Роль Верховного Суда в урегулировании коллективных трудовых споров