

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич
Должность: Директор
Дата подписания: 30.10.2023 11:17:17
Уникальный программный ключ:
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет
Кафедра

Юридический
Гражданского права и процесса

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Б1.В.ДВ.01.01 Трудовые споры

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Специальность

40.05.04
код

Судебная и прокурорская деятельность
наименование специальности

Программа

Судебная деятельность

Форма обучения

Очная

Для поступивших на обучение в
2023 г.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

| Формируемая компетенция (с указанием кода) | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине (модулю) |
|--|---|---|
| ПК-3. Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права | ПК-3.1. Знает виды, характеристику и особенности субъектов права; формы реализации права и их особенности; правоприменительный процесс и его стадии; особенности применения права | Обучающийся должен знать: виды, характеристику и особенности субъектов трудового права; формы реализации права работников и работодателей, а также их представителей; правоприменительный процесс и стадии разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров |
| | ПК-3.2. Умеет обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права | Обучающийся должен уметь обеспечивать соблюдение трудового законодательства работниками, работодателем, а также их представителями при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров |
| | ПК-3.3. Владеет способностью обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права | Обучающийся владеть способностью обеспечивать соблюдение трудового законодательства работниками, работодателем, а также их представителями при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров |
| ПК-15. Способен обеспечивать рассмотрение дел и разрешение споров, отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации | ПК-15.1. Знает стадии судопроизводства, их значение для отправления правосудия | Обучающийся должен: знать стадии судопроизводства при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, их значение для отправления правосудия при разрешении трудовых споров |
| | ПК-15.2. Умеет неукоснительно соблюдать принципы судопроизводства | Обучающийся должен уметь неукоснительно соблюдать принципы судопроизводства в различных судебных инстанциях при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров |
| | ПК-15.3. Владеет навыками рассмотрения дел и разрешения споров, | Обучающийся должен владеть навыками рассмотрения дел и разрешения индивидуальных и |

| | | |
|--|---|--|
| | отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации | коллективных трудовых споров, отнесенных к компетенции районных и вышестоящих судов, в соответствии с действующим трудовым и процессуальным законодательством Российской Федерации |
|--|---|--|

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

- изучить институты трудового права, в частности институт индивидуальных трудовых споров, коллективных трудовых споров, формировать понимание законодательство регулирующее правоотношения по разрешению трудовых споров, формировать у студентов способность анализировать нормативно-правовые акты на основе их всестороннего изучения, анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения по разрешению трудовых споров

Дисциплина «Трудовые споры» входит в часть, формируемой участниками образовательных отношений

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Конституционное право России», «Трудовое право». Параллельно изучаемые дисциплины – «Гражданский процесс». Последующие дисциплины «Право социального обеспечения».

Дисциплина изучается на 3 курсе в 6 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

| Объем дисциплины | Всего часов |
|--|----------------------|
| | Очная форма обучения |
| Общая трудоемкость дисциплины | 108 |
| Учебных часов на контактную работу с преподавателем: | |
| лекций | 18 |
| практических (семинарских) | 30 |
| другие формы контактной работы (ФКР) | 0,2 |
| Учебных часов на контроль (включая часы подготовки): | |
| зачет | |
| Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР) | 59,8 |

| Формы контроля | Семестры |
|----------------|----------|
| зачет | 6 |

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

| № п/п | Наименование раздела / темы дисциплины | Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах) | | | |
|----------|---|---|-----------|----------|-------------|
| | | Контактная работа с преподавателем | | | СР |
| | | Лек | Пр/Сем | Лаб | |
| 1 | Общие положения о трудовых спорах | 10 | 10 | 0 | 26 |
| 1.1 | Современное состояние трудового законодательства | 4 | 2 | 0 | 10 |
| 1.2 | Понятие и виды трудовых споров | 6 | 8 | 0 | 16 |
| 2 | Порядок разрешения трудовых споров | 8 | 20 | 0 | 33,8 |
| 2.1 | Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров | 4 | 10 | 0 | 16 |
| 2.2 | Порядок разрешения коллективных трудовых споров | 4 | 10 | 0 | 17,8 |
| | Итого | 18 | 30 | 0 | 59,8 |

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

| № | Наименование раздела / темы дисциплины | Содержание |
|----------|---|---|
| 1 | Общие положения о трудовых спорах | |
| 1.1 | Современное состояние трудового законодательства | Понятие, предмет, метод трудового права. Источники трудового права и их виды. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Принципы трудового права. Правоотношения в трудовом праве. Субъекты трудового права. Оплата труда. Дисциплина труда. Способы защиты трудовых прав |
| 1.2 | Понятие и виды трудовых споров | Понятие трудовых споров. Отличие от трудового конфликта. Виды трудовых споров Основания возникновения индивидуальных трудовых споров. Основания возникновения коллективных трудовых споров |
| 2 | Порядок разрешения трудовых споров | |
| 2.1 | Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров | Способы самозащиты трудовых прав. Сроки, для разрешения индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. |
| 2.2 | Порядок разрешения коллективных трудовых споров | Коллективные переговоры. Протокол разногласий. Примирительная комиссия в урегулировании коллективных трудовых спорах. Трудовой арбитраж |

Курс практических/семинарских занятий

| № | Наименование раздела / темы дисциплины | Содержание |
|----------|---|--|
| 1 | Общие положения о трудовых спорах | |
| 1.1 | Современное состояние трудового законодательства | Понятие, предмет, метод трудового права. Источники трудового права и их виды. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Принципы трудового права. Правоотношения в трудовом праве. Субъекты трудового права. Оплата труда. Дисциплина труда. Способы защиты трудовых прав |
| 1.2 | Понятие и виды трудовых споров | Понятие трудовых споров. Отличие от трудового конфликта. Виды трудовых споров Основания возникновения индивидуальных трудовых споров. Основания возникновения коллективных трудовых споров |
| 2 | Порядок разрешения трудовых споров | |
| 2.1 | Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров | Способы самозащиты трудовых прав. Сроки, для разрешения индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. |
| 2.2 | Порядок разрешения коллективных трудовых споров | Коллективные переговоры. Протокол разногласий. Примирительная комиссия в урегулировании коллективных трудовых спорах. Трудовой арбитраж |