

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Социальная защита трудящихся и социальные стандарты

Блок Б1, вариативная часть, Б1.В.ДВ.02.01

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

38.03.03

код

Управление персоналом

наименование направления

Программа

Управление персоналом

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2020 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы (ОПК-2)
Знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3)
Знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации (ПК-10)

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы (ОПК-2)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: социальную политику государства при решении проблем социальной защиты населения
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: систематизировать, обобщать, анализировать фактический материал по проблемам социальной защиты трудящихся и социальных стандартов
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками правового регулирования социально-трудовых отношений, как на федеральном, так и на региональном уровнях государственной власти, а также изучить возможности и перспективы коллективно-договорного регулирования в системе отношений социального партнерства на уровне субъектов РФ
Знанием содержания основных разделов Социального права,	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: стандарты международно-

Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3)		правового регулирования в сфере социально-трудовых отношений
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: разрабатывать типовые документы, используемые службами управления персоналом в сфере социальной защиты трудящихся
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: методами оценки социально-экономической эффективности проектов в области социальной защиты трудящихся и социальных стандартов
Знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации (ПК-10)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: основные направления реформирования социальной защиты населения в стране, регионе
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: вести исследовательско-аналитическую и научно-педагогическую деятельность в сфере должен владеть: навыками работы с коммерческими и некоммерческими организациями по кадровым вопросам защиты населения.
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками применения норм трудового права при реализации процедур работы с персоналом организации

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Демография».

Данную учебную дисциплину дополняет последующее или параллельное освоение следующих дисциплин: «Основы социальной работы», «Трудовое право».

Дисциплина изучается на 2, 3 курсах в 4, 5 семестрах

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 180 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	180
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	10
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	7,8
экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	153

Формы контроля	Семестры
экзамен	5

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
2.10	Права человека в области образования, науки, культуры и информации. Деятельность ЮНЕСКО	0	0	0	7	
1.10	Целевые бюджетные и внебюджетные фонды	0	0	0	6	
1	Социальная защита трудящихся	8	8	0	74	
1.2	Социальная защита трудящихся	2	0	0	6	
2.1	Социальные стандарты: формирование и использование	0	2	0	8	
2	Социальные стандарты	0	2	0	79	
1.1	Система социальной защиты трудящихся в рыночной экономике	2	0	0	6	
1.11	Современное состояние уровня и качества жизни в России	0	0	0	6	
1.9	Финансирование расходов на различные виды социальной защиты	0	0	0	6	
1.8	Роль профсоюзов в системе социальной защиты трудящихся	0	2	0	6	

1.7	Права и социальные гарантии уровня жизни населения РФ	0	2	0	6
1.6	Права человека в сфере труда, деятельность МОТ	0	2	0	6
1.5	Международные источники общепризнанных прав человека	0	2	0	6
1.4	Совершенствование системы социальной защиты трудящихся и социальных стандартов	2	0	0	6
2.9	Социальная помощь	0	0	0	8
1.3	Качество трудовой жизни в Российской Федерации	2	0	0	6
2.2	Социальные стандарты и их роль в обеспечении социальной защиты	0	0	0	8
2.4	Социальное нормирование	0	0	0	8
2.7	Социальные пособия и их целевое назначение	0	0	0	8
2.8	Социальная стандартизация	0	0	0	8
2.6	Социальные трансферты и их роль в формировании системных доходов трудящихся	0	0	0	8
2.5	Социальные трансферты в переходной экономике	0	0	0	8
1.12	Социально-экономические факторы, определяющие требования к уровню и качеству жизни населения России	0	0	0	8
2.3	Система социальных норм и нормативов и их использование	0	0	0	8
	Итого	8	10	0	153

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Социальная защита трудящихся	
1.2	Социальная защита трудящихся	Служба социальной помощи в России и за рубежом. Закон «Об основах социального обслуживания населения РФ». Центры социального обслуживания. Проблема лиц без определенного места жительства. Основания для предоставления социальной помощи.
1.1	Система социальной защиты трудящихся в рыночной экономике	Социальная защита – сущность, назначение и основные ее элементы. Права и социальные гарантии в уровне жизни трудящихся в России. Нормативно-правовые акты по социальной защите трудящихся. Роль профсоюзов в системе социальной защиты трудящихся.
1.4	Совершенствование системы социальной защиты трудящихся и социальных стандартов	Перспективы развития социальной защиты трудящихся по мере развития рыночных отношений в стране. Совершенствование системы социальных стандартов. Расширение бюджетных прав регионов по социальной защите населения. Мероприятия

		правительства по реформированию системы социальной поддержки населения.
1.3	Качество трудовой жизни в Российской Федерации	Концепция качества трудовой жизни. Система показателей качества трудовой жизни. Социальная помощь и социальные гарантии, чем отличаются условия их предоставления трудящимся. Зарубежный опыт оценки качества трудовой жизни.

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1	Социальная защита трудящихся	
2.1	Социальные стандарты: формирование и использование	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предпосылки и условия социальной стандартизации. 2. Минимальные социальные стандарты и их место в формировании социальной защиты. 3. Основные требования, предъявляемые, к социальным стандартам. 4. Различие социальных стандартов, существующих в сознании людей и устанавливаемых государством.
2	Социальные стандарты	
1.8	Роль профсоюзов в системе социальной защиты трудящихся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профсоюзы как субъект трудового права. 2. Профсоюзы России, их роль и место в обществе. 3. Роль профсоюзов в разработке норм и нормативов по социальной защите трудящихся. 4. Охрана труда: роль профсоюзов на современном этапе.
1.7	Права и социальные гарантии уровня жизни населения РФ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие социальных прав и гарантий уровня жизни населения РФ. 2. Типология социальных прав. 3. Механизмы обеспечения социальных гарантий.
1.6	Права человека в сфере труда, деятельность МОТ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основные направления политики и деятельности МОТ. Основные направления деятельности МОТ по решению вопросов труда и занятости. Занятость и безработица населения. 2. Сотрудничество МОТ и Российской Федерации. 3. Уровень и качество жизни населения. Индикаторы и их сущность. 4. Государственная политика в области регулирования уровня и качества жизни населения России. Социальные гарантии, предоставляемые государством населению. 5. Трудовые права и занятость населения в условиях развивающейся современной России.
1.5	Международные источники общепризнанных прав человека	<ol style="list-style-type: none"> 1. Универсальные договоры ООН – основополагающие международные источники общепризнанных прав человека. 2. Европейская система источников

	<p>общепризнанных прав человека.</p> <p>3. Система источников общепризнанных прав человека.</p> <p>4. Система источников общепризнанных прав человека.</p> <p>5. Конституция РФ – основной национальный закон, являющийся источником общепризнанных прав человека.</p> <p>6. Система общепризнанных прав и свобод человека и национальное законодательство.</p>
--	---