

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 16.08.2023 16:47:10  
Уникальный программный ключ:  
b683afe664d7e9f64175886cf9626a198149ad36

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет  
Кафедра

*Экономический*  
*Экономики и управления*

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

***Б1.В.ДВ.05.01 Антикризисное управление организацией***

часть, формируемая участниками образовательных отношений

Направление

***38.03.02***  
код

***Менеджмент***  
наименование направления

Программа

***Менеджмент организации***

Форма обучения

***Очно-заочная***

Для поступивших на обучение в  
***2021 г.***

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций**

<b>Формируемая компетенция (с указанием кода)</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>	<b>Результаты обучения по дисциплине (модулю)</b>
ПК-4. Способен разрабатывать методическую и нормативную базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	ПК-4.1. Анализ и оценка рисков	Обучающийся должен: Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков
	ПК-4.2. Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	Обучающийся должен: Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка
	ПК-4.3. Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками	Обучающийся должен: Разработка стандартов организации и методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками

**2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Цели изучения дисциплины:

Дисциплина реализуется в рамках дисциплины по выбору.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Управление рисками и страхование».

Дисциплина изучается на 5 курсе в 9, 10 семестрах

**3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 6 зач. ед., 216 акад. ч.

<b>Объем дисциплины</b>	<b>Всего часов</b>
	<b>Очно-заочная обучения</b>
Общая трудоемкость дисциплины	216
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	14
практических (семинарских)	16
другие формы контактной работы (ФКР)	1,4
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	34,8
зачет	

экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	149,8

Формы контроля	Семестры
зачет	9
экзамен	10

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)**

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
<b>1</b>	<b>Кризисы в тенденциях макро- и микроразвития</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>85,6</b>	
1.1	Антикризисное управление в организациях как научная и учебная дисциплина.	2	2	0	21,4	
1.2	Роль кризисов в развитии социально-экономических систем.	2	2	0	21,4	
1.3	Основные факторы повышения эффективности антикризисного управления в организациях.	2	2	0	21,4	
1.4	Прогнозирование и оценка кризисов в процессе управления.	2	2	0	21,4	
<b>2</b>	<b>Механизм антикризисного управления в организациях</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>64,2</b>	
2.1	Инновации в антикризисном управлении.	2	2	0	21,4	
2.2	Совершенствование организационных структур в антикризисном управлении.	0	1	0	0,8	
2.3	Человеческий капитал антикризисного управления.	2	3	0	21	
2.4	Арбитражный управляющий: требования, обязанности, права и ответственность.	2	2	0	21	
	<b>Итого</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>149,8</b>	

**4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)**

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Кризисы в тенденциях макро- и микроразвития</b>	
1.1	Антикризисное	Необходимость и актуальность антикризисного

	управление в организациях как научная и учебная дисциплина.	управления. Антикризисное управление в организациях как особый тип управления
1.2	Роль кризисов в развитии социально-экономических систем.	Понятие «кризис» в развитии социально-экономических систем. Причины и типология кризисов. Человеческий фактор и кризисы
1.3	Основные факторы повышения эффективности антикризисного управления в организациях.	Описание основных факторов повышения эффективности антикризисного управления на предприятиях и других социально-организационных системах. Финансовая и социальная функции антикризисного управления. Альтернативные концепции антикризисного управления на предприятии. Типы антикризисных процессов и варианты действий в кризисных ситуациях.
1.4	Прогнозирование и оценка кризисов в процессе управления.	Прогнозирование и классификация прогнозов. Этапы прогнозирования кризисных ситуаций. Принципы и методы прогнозирования кризисов. Жизненный цикл предприятия как основа антикризисного управления. Профилактика кризисного развития.
<b>2</b>	<b>Механизм антикризисного управления в организациях</b>	
2.1	Инновации в антикризисном управлении.	Понятие «антикризисные инновации». Инновации в управлении персоналом. Концепция антикризисного управления на основе инноваций и виды антикризисных инноваций: процессные инновации; продуктовые инновации; аллокационные инновации.
2.3	Человеческий капитал антикризисного управления.	Человеческий капитал и управление социально-экономическими процессами. Роль человеческого капитала в системе антикризисного управления. Система управления персоналом и особенности ее организации на кризисном предприятии. Планирование персонала на кризисном предприятии.
2.4	Арбитражный управляющий: требования, обязанности, права и ответственность.	Основные права, обязанности и ответственность арбитражного управляющего. Требования к профессиональным способностям арбитражных управляющих. Сфера деятельности антикризисных управляющих. Государственное регулирование деятельности арбитражных управляющих. Саморегулируемые организации арбитражных управляющих

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Кризисы в тенденциях макро- и микроразвития</b>	
1.1	Антикризисное управление в организациях как научная и учебная дисциплина.	1.Необходимость и актуальность антикризисного управления. 2.Антикризисное управление в организациях как особый тип управления
1.2	Роль кризисов в развитии социально-экономических систем.	1.Понятие «кризис» в развитии социально-экономических систем. 2.Причины и типология кризисов. 3.Человеческий фактор и кризисы
1.3	Основные факторы повышения эффективности антикризисного управления в организациях.	1.Описание основных факторов повышения эффективности антикризисного управления на предприятиях и других социально-организационных системах. 2.Финансовая и социальная функции антикризисного управления. 3.Альтернативные концепции антикризисного управления на предприятии. 4.Типы антикризисных процессов и варианты действий в кризисных ситуациях.
1.4	Прогнозирование и оценка кризисов в процессе управления.	1.Прогнозирование и классификация прогнозов. 2.Этапы прогнозирования кризисных ситуаций. 3.Принципы и методы прогнозирования кризисов. 4.Жизненный цикл предприятия как основа антикризисного управления. 5.Профилактика кризисного развития.
<b>2</b>	<b>Механизм антикризисного управления в организациях</b>	
2.1	Инновации в антикризисном управлении.	1.Понятие «антикризисные инновации». 2.Инновации в управлении персоналом. 3.Концепция антикризисного управления на основе инноваций и виды антикризисных инноваций: процессные инновации; продуктовые инновации; аллокационные инновации.
2.2	Совершенствование организационных структур в антикризисном управлении.	1.Тенденции развития организационных структур. 2.Формы организационного оздоровления предприятий в процессе антикризисного управления. 3.Обязательства организации, их виды. 4.Особенности возникновения причин неплатежеспособности организации в России.

2.3	Человеческий капитал антикризисного управления.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Человеческий капитал и управление социально-экономическими процессами.</li> <li>2. Роль человеческого капитала в системе антикризисного управления в МО.</li> <li>3. Система управления персоналом и особенности ее организации на кризисном предприятии.</li> <li>4. Планирование персонала на кризисном предприятии.</li> </ol>
2.4	Арбитражный управляющий: требования, обязанности, права и ответственность.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основные права, обязанности и ответственность арбитражного управляющего.</li> <li>2. Требования к профессиональным способностям арбитражных управляющих.</li> <li>3. Сфера деятельности антикризисных управляющих.</li> <li>4. Государственное регулирование деятельности арбитражных управляющих.</li> <li>5. Саморегулируемые организации арбитражных управляющих</li> </ol>