

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет  
Кафедра

*Юридический*  
*Гражданского права и процесса*

---

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

*Трудовые споры*

***Блок Б1, вариативная часть, Б1.В.ДВ.05.02***

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

---

Направление

***40.03.01***

код

***Юриспруденция***

наименование направления

---

Программа

***Гражданско-правовой***

---

---

---

Форма обучения

***Очно-заочная***

---

Для поступивших на обучение в  
***2020 г.***

---

Стерлитамак 2022

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

### 1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1)
Способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2)
Способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (ПК-3)
Способностью выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения (ПК-10)
Способностью осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению (ПК-11)

### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: трудовое законодательство, отграничение трудового права от смежных отраслей права для разрешения трудовых споров
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: идентифицировать отраслевую принадлежность трудовых правоотношений и определять нормативные правовые акты, подлежащие применению
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: юридической терминологией в целях защиты трудовых прав и разрешения трудовых споров
Способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - основные положения трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов трудового права и института трудовых споров
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - анализировать, толковать и правильно применять нормы и положения трудового права при

		разрешении трудового спора
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - навыками применения трудового законодательства при определении субъектов трудового права, сроков защиты трудовых прав
Способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (ПК-3)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - основные институты трудового права в целях правильной квалификации юридических фактов для разрешения трудового спора
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - анализировать юридические факты из трудовых отношений для разрешения трудового спора
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - навыками анализа правоприменительной практики в сфере трудовых споров; разграничения предмета трудового права от предмета гражданского права
Способностью выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения (ПК-10)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать предмет трудового права, методы установление правила внутреннего трудового распорядка
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь выявлять и расследовать трудовые правонарушения
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть навыками расследования трудовых правонарушений в роки, определенные в трудовом законодательстве
Способностью осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению (ПК-11)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать основания привлечения к ответственности в трудовом праве
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь выявлять причины нарушения дисциплины труда, соблюдение условий охраны труда

	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть навыками проведения контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда
--	---	--

## 2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин:

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Гражданское право».

Параллельно изучаемые дисциплины: «Трудовое право».

Следующие дисциплины «Гражданский процесс».

Дисциплина изучается на 4 курсе в 7 семестре

## 3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очно-заочная обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	10
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	89,8

Формы контроля	Семестры
зачет	7

## 4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

### 4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)
-------	--	---

		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
<b>1</b>	<b>Общие положения о трудовых спорах</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>45,8</b>
1.1	Современное состояние трудового законодательства	2	4	0	25,8
1.2	Понятие и виды трудовых споров	2	2	0	20
<b>2</b>	<b>Порядок разрешения трудовых споров</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>44</b>
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	2	2	0	24
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	2	2	0	20
	<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>89,8</b>

#### 4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Общие положения о трудовых спорах</b>	
1.1	Современное состояние трудового законодательства	Понятие, предмет, метод трудового права. Источники трудового права и их виды. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Принципы трудового права. Правоотношения в трудовом праве. Субъекты трудового права. Оплата труда. Дисциплина труда. Способы защиты трудовых прав
1.2	Понятие и виды трудовых споров	Понятие трудовых споров. Отличие от трудового конфликта. Виды трудовых споров Основания возникновения индивидуальных трудовых споров. Основания возникновения коллективных трудовых споров.
<b>2</b>	<b>Порядок разрешения трудовых споров</b>	
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	Коллективные переговоры. Протокол разногласий. Примирительная комиссия в урегулировании коллективных трудовых спорах. Трудовой арбитраж.
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Способы самозащиты трудовых прав. Сроки, для разрешения индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Общие положения о трудовых спорах</b>	
1.1	Современное состояние трудового законодательства	1. Понятие, предмет, метод трудового права. 2. Источники трудового права и их виды. 3. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. 4. Принципы трудового права.

		<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Правоотношения в трудовом праве.</li> <li>6. Субъекты трудового права.</li> <li>7. Порядок заключения коллективного договора</li> <li>8. Порядок заключения трудового договора</li> <li>9. Содержание (условия) трудового договора</li> <li>10. Рабочее время и время отдыха</li> <li>11. Отпуск</li> <li>12. Оплата труда.</li> <li>13. Дисциплина труда.</li> <li>14. Материальная ответственность</li> <li>15. Способы защиты трудовых прав</li> </ol>
1.2	Понятие и виды трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законодательство, регулирующее рассмотрение трудовых споров</li> <li>2. Понятие трудовых споров.</li> <li>3. Отличие трудового спора от трудового конфликта.</li> <li>4. Виды трудовых споров</li> <li>5. Понятие индивидуального трудового спора</li> <li>6. Основания возникновения индивидуальных трудовых споров.</li> <li>7. Право субъектов трудового права на индивидуальный трудовой спор</li> <li>8. Стороны индивидуального трудового спора</li> <li>9. Понятие индивидуального трудового спора</li> <li>10. Основания возникновения коллективных трудовых споров.</li> <li>11. Значение коллективного договора в коллективном трудовом споре</li> <li>12. Стороны коллективного трудового спора</li> </ol>
<b>2</b>	<b>Порядок разрешения трудовых споров</b>	
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основание для возникновения коллективного трудового спора</li> <li>2. Коллективные переговоры.</li> <li>3. Протокол разногласий.</li> <li>4. Примирительная комиссия в урегулировании коллективных трудовых споров</li> <li>5. Посредник в урегулировании коллективных трудовых споров.</li> <li>6. Трудовой арбитраж в урегулировании коллективных трудовых споров.</li> <li>7. Забастовка</li> <li>8. Признание забастовки незаконной</li> <li>9. Роль Верховного Суда в урегулировании коллективных трудовых споров.</li> </ol>
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Трудовой кодекс и Гражданско-процессуальный кодекс как источники рассмотрения трудовых споров</li> <li>2. Сроки, для разрешения индивидуальных трудовых споров.</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"><li>3. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</li><li>4. Комиссия по разрешению трудовых споров.</li><li>5. Принципы создания комиссии по трудовым спорам</li><li>6. Компетенция КТС</li><li>7. Исполнение решения КТС</li><li>8. Обжалование решения КТС</li><li>9. Государственная инспекция труда, как орган по рассмотрению индивидуального трудового спора</li><li>10. Суд, как орган по рассмотрению индивидуального трудового спора</li></ol>
--	--