

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Сыров Игорь Анатольевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 19.04.2022 14:47:56  
Уникальный программный ключ:  
b683afe664d7e9f64175886cf9626a196149ad56

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет  
Кафедра

*Юридический*  
*Гражданского права и процесса*

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

дисциплина

*Трудовые споры*

**Блок Б1, вариативная часть, Б1.В.ДВ.06.01**

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Специальность

**40.05.04**

**Судебная и прокурорская деятельность**

код

наименование специальности

Программа

**специализация N 1 "Судебная деятельность":**

Форма обучения

**Очная**

Для поступивших на обучение в

**2019 г.**

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

### 1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1)
Способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом, составлять юридические документы (ОПК-2)
Способностью определять правовую природу общественных отношений, вычленять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах, квалифицировать их (ОПК-3)
Способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5)
Способностью осуществлять полномочия по отправлению правосудия с соблюдением принципов, закрепленных в Конституции Российской Федерации и отраслевом законодательстве (ПСК-1.1)

### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: механизм выявления правонарушений, способы восстановления нарушенных прав при разрешении трудовых споров
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: принимать меры при выявленных правонарушениях, реагировать на их проявление при разрешении трудовых споров
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: способностью принимать меры при выявленных правонарушениях, реагировать на их проявление при разрешении трудовых споров
Способностью определять правовую природу общественных отношений, вычленять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах, квалифицировать их (ОПК-3)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: информацию, имеющую значение для реализации правовых норм при разрешении трудовых споров
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: навыки реализации норм материального и процессуального права в конкретной сфере профессиональной деятельности при разрешении трудовых споров
	3 этап: Владения (навыки / опыт)	Обучающийся должен владеть: навыками нахождения и анализа

	деятельности)	правоприменительной практики при разрешении трудовых споров
Способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом, составлять юридические документы (ОПК-2)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: фактические обстоятельства юридического дела, требующего решения, определять правовые нормы, подлежащие применению при принятии юридически обоснованного решения, принимать решения и совершать юридические действия в соответствии с законом при разрешении трудовых споров
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями при разрешении трудовых споров
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений при разрешении трудовых споров
Способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: основные положения трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов трудового права и института трудовые споры
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями науки трудового права, а также анализировать, толковать и правильно применять нормы и положения трудового права при разрешении трудового спора
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: юридической терминологией в области трудовых споров
Способностью осуществлять полномочия по отправлению правосудия с соблюдением принципов, закрепленных в Конституции Российской Федерации и отраслевом законодательстве (ПСК-1.1)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: знать полномочия по отправлению правосудия с соблюдением принципов, закрепленных в Конституции Российской Федерации и отраслевом законодательстве
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: осуществлять полномочия по отправлению правосудия с соблюдением принципов, закрепленных в Конституции

		Российской Федерации и отраслевом законодательстве
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками осуществления полномочий по отправлению правосудия с соблюдением принципов, закрепленных в Конституции Российской Федерации и отраслевом законодательстве

## 2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Трудовые споры» входит в часть, формируемой участниками образовательных отношений

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Конституционное право России», «Трудовое право». Параллельно изучаемые дисциплины – «Гражданский процесс». Последующие дисциплины «Арбитражный процесс».

Дисциплина изучается на 3 курсе в 6 семестре

## 3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	18
практических (семинарских)	30
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	59,8

Формы контроля	Семестры
зачет	6

## 4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

### 4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№	Наименование раздела /	Виды учебных занятий, включая
---	------------------------	-------------------------------

п/п	темы дисциплины	самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	4	10	0	17,8
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	4	10	0	16
<b>2</b>	<b>Порядок разрешения трудовых споров</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>33,8</b>
1.2	Понятие и виды трудовых споров	6	8	0	16
1.1	Современное состояние трудового законодательства	4	2	0	10
<b>1</b>	<b>Общие положения о трудовых спорах</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
	<b>Итого</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>59,8</b>

#### 4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	Коллективные переговоры. Протокол разногласий. Примирительная комиссия в урегулировании коллективных трудовых спорах. Трудовой арбитраж.
2.1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Способы самозащиты трудовых прав. Сроки, для разрешения индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
<b>2</b>	<b>Порядок разрешения трудовых споров</b>	
1.2	Понятие и виды трудовых споров	Понятие трудовых споров. Отличие от трудового конфликта. Виды трудовых споров Основания возникновения индивидуальных трудовых споров. Основания возникновения коллективных трудовых споров.
1.1	Современное состояние трудового законодательства	Понятие, предмет, метод трудового права. Источники трудового права и их виды. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Принципы трудового права. Правоотношения в трудовом праве. Способы защиты трудовых прав
<b>1</b>	<b>Общие положения о трудовых спорах</b>	

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.2	Порядок разрешения коллективных трудовых споров	Коллективные переговоры. Протокол разногласий. Примирительная комиссия в урегулировании коллективных трудовых спорах. Трудовой арбитраж
2.1	Порядок рассмотрения	Способы самозащиты трудовых прав. Сроки, для

	индивидуальных трудовых споров	разрешения индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
<b>2</b>	<b>Порядок разрешения трудовых споров</b>	
1.2	Понятие и виды трудовых споров	Понятие трудовых споров. Отличие от трудового конфликта. Виды трудовых споров Основания возникновения индивидуальных трудовых споров. Основания возникновения коллективных трудовых споров
1.1	Современное состояние трудового законодательства	Понятие, предмет, метод трудового права. Источники трудового права и их виды. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Принципы трудового права. Правоотношения в трудовом праве. Способы защиты трудовых прав
<b>1</b>	<b>Общие положения о трудовых спорах</b>	