

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Экономический
Экономики и управления

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

дисциплина

Управление производительностью труда

Блок Б1, вариативная часть, Б1.В.ДВ.11.01

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

38.03.03

код

Управление персоналом

наименование направления

Программа

Управление персоналом

Форма обучения

Заочная

Для поступивших на обучение в
2020 г.

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14)

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: экономические показатели деятельности организации и показатели по труду (в том числе производительности труда)
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: анализировать хозяйственную и трудовую деятельность организации
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: « Экономика организации», «Введение в управление персоналом»,

«Теория управления» и др.

Дисциплина изучается на 3 курсе в 6 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 72 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	4
практических (семинарских)	6
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	58

Формы контроля	Семестры
зачет	6

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
2.5	Управление производительностью труда	0	0	0	6
2.4	Проектирование роста производительности труда	0	0	0	6
2.3	Факторы роста производительности труда	0	0	0	6
2.1	Производительность труда, факторы и резервы роста	2	0	0	6
1.5	Нормирование труда	0	2	0	6
1.4	Оценка трудового потенциала организации	0	0	0	6
1.3	Организация трудовой деятельности и условия труда	0	0	0	6
1.2	Региональный рынок труда	0	2	0	5
1.1	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	2	0	0	6
2.2	Анализ и планирование производительности труда	0	2	0	5
1	Основы организации	2	4	0	29

	трудовой деятельности				
2	Оценка результативности трудовой деятельности	2	2	0	29
	Итого	4	6	0	58

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.1	Производительность труда, факторы и резервы роста	Производительность труда как важнейший показатель использования трудового потенциала. Виды производительности труда. Методы измерения производительности труда. Показатели уровня и динамики производительности труда и предъявляемые к ним требования. Факторы, влияющие на производительность труда и их классификация.
1.1	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики. Понятие, границы, состав и источники пополнения трудовых ресурсов. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы. Профессиональное обучение работников: виды, формы, состояние.
1	Основы организации трудовой деятельности	
2	Оценка результативности трудовой деятельности	

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
1.5	Нормирование труда	1. Сущность и функции нормирования труда. 2. Виды норм труда. Нормативы по труду. 3. Классификация затрат рабочего времени. 4. Способы измерения трудовых затрат. 5. Методы установления норм труда. Оценка нормирования труда.
1.2	Региональный рынок труда	1. Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Основные составляющие рынка труда, его инфраструктура. 2. Сущность и виды регионального рынка труда: региональный рынок; нанорынок; локальный рынок; минирынок; микрорынок; мезорынок; макрорынок; мегарынок. 3. Функции регионального рынка. 4. Безработица в России: масштабы, виды и формы. Признаки безработного. 5. Государственная политика в области занятости, ее цель, важнейшие направления и методы. 6. Рекрутинговые и кадровые агентства на рынке труда.

2. 2	Анализ и планирование производительности труда	1. Задачи и направления анализа производительности труда как основы планирования. 2. Основные цели и задачи планирования производительности труда. 3. Связь показателей производительности труда с другими показателями плана по труду. 4. Этапы планирования производительности труда на предприятии. 5. Методика определения плановой выработки на одного работающего.
1	Основы организации трудовой деятельности	
2	Оценка результативности трудовой деятельности	