

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет  
Кафедра

*Экономический*  
*Экономики и управления*

**Рабочая программа дисциплины (модуля)**

дисциплина

*Социальная и кадровая политика государства*

**Блок Б1, базовая часть, Б1.Б.26**

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

**38.03.03**

**Управление персоналом**

код

наименование направления

Программа

**Управление персоналом**

Форма обучения

**Заочная**

Для поступивших на обучение в  
**2020 г.**

Разработчик (составитель)

**кандидат политических наук, доцент**

**Пересада А. В.**

ученая степень, должность, ФИО

Стерлитамак 2022

<b>1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю) .....</b>	<b>3</b>
1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы.....	3
1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы .	3
<b>2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся .....</b>	<b>5</b>
<b>4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий.....</b>	<b>6</b>
4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах).....	6
4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам).....	6
<b>5. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю).....</b>	<b>8</b>
<b>6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля) .....</b>	<b>9</b>
6.1. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины .....	9
6.2. Перечень электронных библиотечных систем, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем .....	10

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

### 1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3)
Знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике (ПК-2)
Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14)

### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - основные разделы социального права, касающихся социально-трудовой сферы; - основные разделы миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы; - основные разделы международного права, касающихся социально-трудовой сферы.
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - применять нормы права в сфере социально-трудовых отношений.
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - методами нормативного регулирования социально-трудовых отношений.
Знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике (ПК-2)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - основы кадрового планирования и контроллинга, - основы маркетинга персонала.

	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - применять на практике знания основ кадрового планирования и контроллинга, - основ маркетинга персонала.
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - навыками разработки и реализации стратегии привлечения персонала.
Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: - типовые методики расчета основных экономических показателей, характеризующих эффективность производственно-хозяйственной деятельности предприятия; - состав затрат на производство и реализацию продукции (услуг), способов их группировки и включения затрат в себестоимость продукции (услуг); - трудовые показатели с методикой их расчета; - мероприятия по улучшению (эффективности) деятельности предприятия.
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: - работать с методическими материалами, приказами, инструкциями, методиками, рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; - рассчитывать основные экономические показатели деятельности организации, в том числе и по труду.
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: - методами использования типовых методических материалов для расчета экономических показателей

		деятельности организации; - методами расчета трудовых показателей; - навыками обоснования мероприятий по улучшению деятельности организации на основе расчета и анализа экономических показателей.
--	--	--

## 2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках базовой части и относится к обязательным дисциплинам.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: «Рынок труда», «Качество и уровень жизни населения», «Кадровые технологии».

Дисциплина изучается на 4 курсе в 8 семестре

## 3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 72 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	72
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	10
другие формы контактной работы (ФКР)	0,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	3,8
зачет	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	50

Формы контроля	Семестры
зачет	8

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)**

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			
		Контактная работа с преподавателем			СР
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
<b>1</b>	<b>Цели и субъекты реализации социальной и кадровой политики</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
1.1	Сущность, основные принципы и категории соци-альной и кадровой политики	2	0	0	8
1.2	Цели социальной и кадровой политики	2	0	0	8
1.3	Особенности предоставления социальных услуг	2	2	0	8
<b>2</b>	<b>Основные направления социальной политики</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
2.1	Государственный сектор предоставления социальных услуг	2	2	0	8
2.3	Социальная помощь и социальное обслуживание населения	0	2	0	6
2.4	Пенсионное обеспечение	0	2	0	6
2.2	Социальное страхование	0	2	0	6
	<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>50</b>

**4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)**

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Цели и субъекты реализации социальной и кадровой политики</b>	
1.1	Сущность, основные принципы и категории соци-альной и кадровой политики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальная и кадровая политика государства.</li> <li>2. Направления социальной и кадровой политики.</li> <li>3. Цели и инструменты реализации.</li> <li>4. Субъекты социальной политики.</li> </ol>
1.2	Цели социальной и кадровой политики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ослабление дифференциации доходов.</li> <li>2. Смягчение противоречий между участниками рыночной экономики.</li> <li>3. Предотвращения социальных конфликтов на экономической почве.</li> </ol>
1.3	Особенности предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальные услуги. Особенности производства социальных услуг: внешние эффекты, производство общественных и смешанных благ, высокая степень дифференциации продукта, асимметрия информации.</li> </ol>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Специфика социальных услуг, связанная с реализацией естественных основных прав человека.</li> <li>3. Необходимость участия государства в обеспечении граждан социальными услугами.</li> <li>4. Формы удовлетворения спроса на социальные услуги.</li> </ol>
<b>2</b>	<b>Основные направления социальной политики</b>	
2.1	Государственный сектор предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Необходимость государственного участия в производстве социальных благ.</li> <li>2. Отличия государственных институтов от частных.</li> <li>3. Виды деятельности, осуществляемые государством и их организация: юридическое обеспечение, производство товаров и услуг, регулирование и субсидирование частного производства.</li> </ol>

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
<b>1</b>	<b>Цели и субъекты реализации социальной и кадровой политики</b>	
1.3	Особенности предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальные услуги. Особенности производства социальных услуг: внешние эффекты, производство общественных и смешанных благ, высокая степень дифференциации продукта, асимметрия информации.</li> <li>2. Специфика социальных услуг, связанная с реализацией естественных основных прав человека.</li> <li>3. Необходимость участия государства в обеспечении граждан социальными услугами.</li> <li>4. Формы удовлетворения спроса на социальные услуги.</li> </ol>
<b>2</b>	<b>Основные направления социальной политики</b>	
2.1	Государственный сектор предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Необходимость государственного участия в производстве социальных благ.</li> <li>2. Отличия государственных институтов от частных.</li> <li>3. Виды деятельности, осуществляемые государством и их организация: юридическое обеспечение, производство товаров и услуг, регулирование и субсидирование частного производства.</li> </ol>
2.3	Социальная помощь и социальное обслуживание населения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие социального обеспечения.</li> <li>2. Современное положение системы социального обеспечения в РФ.</li> <li>3. Основные структуры, составляющие основу системы социального обеспечения.</li> <li>4. Социальная поддержка населения.</li> <li>5. Социальные льготы различных категорий граждан.</li> </ol>

2.4	Пенсионное обеспечение	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пенсионные системы. Формирование современных систем пенсионного обеспечения.</li> <li>2. Основные пенсионные технологии.</li> <li>3. Модели организации пенсионных систем.</li> <li>4. Методы финансирования пенсионных систем.</li> <li>5. Возраст выхода на пенсию.</li> </ol>
2.2	Социальное страхование	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальное страхование как форма социального обеспечения.</li> <li>2. Место и роль социального страхования в современной рыночной экономике.</li> <li>3. Виды социального страхования, формы оказания помощи.</li> <li>4. Функции и задачи социального страхования.</li> <li>5. Основные модели организации системы социального страхования.</li> </ol>

## 5. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

### Основные формы самостоятельной работы:

– подготовка вопросов для самостоятельного изучения, используя лекции и дополнительную литературу;

– подготовка к практическим занятиям по вопросам, вынесенным на обсуждение к каждой теме;

### Задания для самостоятельной работы.

№	Наименование раздела /темы дисциплины	Содержание
1.	<b>Раздел 1. Цели и субъекты реализации социальной и кадровой политики</b>	
1.1.	Тема 1. Сущность, основные принципы и категории социальной политики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальная и кадровая политика государства.</li> <li>2. Направления социальной и кадровой политики.</li> <li>3. Цели и инструменты реализации.</li> <li>4. Субъекты социальной политики.</li> </ol>
1.2.	Тема 2. Цели социальной политики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ослабление дифференциации доходов.</li> <li>2. Смягчение противоречий между участниками рыночной экономики.</li> <li>3. Предотвращения социальных конфликтов на экономической почве.</li> </ol>
1.3.	Тема 3. Особенности предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальные услуги. Особенности производства социальных услуг: внешние эффекты, производство общественных и смешанных благ, высокая степень дифференциации продукта, асимметрия информации.</li> <li>2. Специфика социальных услуг, связанная с реализацией естественных основных прав человека.</li> <li>3. Необходимость участия государства в обеспечении граждан социальными услугами.</li> <li>4. Формы удовлетворения спроса на социальные услуги.</li> </ol>
2.	<b>Раздел 2. Основные направления социальной и кадровой политики</b>	
2.1.	Тема 4. Государственный	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Необходимость государственного участия в производстве социальных благ.</li> </ol>

	сектор предоставления социальных услуг	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Отличия государственных институтов от частных.</li> <li>3. Виды деятельности, осуществляемые государством и их организация: юридическое обеспечение, производство товаров и услуг, регулирование и субсидирование частного производства</li> </ol>
2.2.	Тема 5. Социальное страхование	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальное страхование как форма социального обеспечения.</li> <li>2. Место и роль социального страхования в современной рыночной экономике.</li> <li>3. Виды социального страхования, формы оказания помощи.</li> <li>4. Функции и задачи социального страхования.</li> <li>5. Основные модели организации системы социального страхования.</li> </ol>
2.3.	Тема 6. Социальная помощь и социальное обслуживание населения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие социального обеспечения.</li> <li>2. Современное положение системы социального обеспечения в РФ.</li> <li>3. Основные структуры, составляющие основу системы социального обеспечения.</li> <li>4. Социальная поддержка населения.</li> <li>5. Социальные льготы различных категорий граждан.</li> </ol>
2.4.	Тема 7. Пенсионное обеспечение	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пенсионные системы. Формирование современных систем пенсионного обеспечения.</li> <li>2. Основные пенсионные технологии.</li> <li>3. Модели организации пенсионных систем.</li> <li>4. Методы финансирования пенсионных систем.</li> <li>5. Возраст выхода на пенсию.</li> </ol>

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

### 6.1. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

#### Основная учебная литература:

1. Федулов, Ю. Г. Социальная политика: сущность, формализация, измерение / Ю. Г. Федулов, А. Б. Юсов. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 649 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363005> (дата обращения: 20.05.2022). – ISBN 978-5-4475-5082-0. – DOI 10.23681/363005. – Текст : электронный.
2. Хохлова, М. М. Социальная политика : практикум / М. М. Хохлова, Э. А. Бачурин. – Красноярск : Сибирский федеральный университет (СФУ), 2010. – 118 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=229256> (дата обращения: 20.05.2022). – Текст : электронный.
3. Шарков, Ф. И. Основы социального государства : учебник / Ф. И. Шарков. – 5-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2019. – 304 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573341> (дата обращения: 20.05.2022). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03501-2. – Текст : электронный.

#### Дополнительная учебная литература:

1. Сулакшин, С. С. Социальное измерение государственной экономической политики / С. С. Сулакшин, В. И. Якунин, В. Д. Роик. – Москва : Экономика, 2007. – 208 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=78104> (дата обращения: 20.05.2022). – ISBN 978-5-282-02733-4. – Текст : электронный.
2. Экономика и управление социальной сферой : учебник / Е. Н. Жильцов, Е. В. Егоров, Т. В. Науменко и др. ; под ред. Е. Н. Жильцова, Е. В. Егорова ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Экономический факультет и др. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 496 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495762> (дата обращения: 20.05.2022). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-02423-8. – Текст : электронный.

3. Социальная безопасность в контексте социальной политики : учебное пособие : [16+] / сост. В. Ю. Флягина ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2018. – 247 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495258> (дата обращения: 20.05.2022). – Библиогр.: с. 231-241. – ISBN 978-5-8353-2285-5. – Текст : электронный.

## **6.2. Перечень электронных библиотечных систем, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование документа с указанием реквизитов</b>
--------------	--