Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: ФИО: Сыров Игорь Анатольевич

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ

Должность: Дирек В ДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО Дата подписания: 16.08.2023 16:45:50
Учикальный программный ключ: Учикальный программный ключ: «Уфимский университет науки и технологий»

редименьни программным ключ: b683afe664d7e9f64175886cf9626af947au36CKИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

Факультет	Экономический
Кафедра	Экономики и управления
	Рабочая программа дисциплины (модуля)
	таоо тал программа дисциплины (модули)
дисциплина	Б1.О.14.03 Теория управления
	The state of the s
	обязательная часть
	Направления
	Направление
38.03.02	Менеджмент
код	наименование направления
	_
	Программа
	Манадмана оправизации
	Менеджмент организации
	Форма обучения
	Очно-заочная
	Для поступивших на обучение в
	2021 г.
Dan - 5 ()
Разработчик (составит кандидат политическ	
<u> </u>	
ученая степень, дол	жность ФИО

Стерлитамак 2023

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с тановленными в образовательной программе индикаторами достижения омпетенций	.3
Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы	.3
Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества садемических или астрономических часов, выделенных на контактную работу учающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную боту обучающихся	.4
Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с сазанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных нятий	.4
4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)	.4
4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)	.5
Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по сциплине (модулю)	.7
${f y}$ чебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля) ${f 1}$	١0
6.1. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)	
6.2. Перечень электронных библиотечных систем, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем	1
6.3. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства	1
Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного оцесса по дисциплине (модулю)	

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Формируемая компетенция (с	Код и наименование	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
*	индикатора достижения	дисциплине (модулю)
указанием кода) ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;	компетенции ОПК-1.1. Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для решения профессиональных задач	Обучающийся должен: знать основные понятия, категории и определения теории управления; основные теории и эволюцию концепций управления; основные теоретические работы в области теории управления; сущность и содержание управления.
	ОПК-1.2. Умеет формулировать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат основ экономической, организационной и управленческой наук.	Обучающийся должен: уметь самостоятельно анализировать управленческие ситуации из жизни организаций, позволяющие наглядно показать ключевые концепции и продемонстрировать управленческие аспекты; применять полученные теоретические знания для разработки и принятия управленческих решений в конкретных организациях.
	ОПК-1.3. Владеет навыками решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Обучающийся должен: владеть понятийным аппаратом; методологией данной научной дисциплины.

2. Цели и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Цели изучения дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины «Теория управления» обеспечить возможность освоения студентами концептуальных основ теории управления, основных понятий и категорий теории управления, изучение принципов, методов и современных технологий эффективного управления. В процессе изучения курса студенты получают знания, умения и навыки, позволяющие планировать деятельность по стратегическому и оперативному управлению; руководству и координации деятельности коллектива; принимать верные управленческие решения.

Дисциплина "Теория управления" реализуется в рамках базовой части.

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в рамках изучения следующих дисциплин: "История управленческой мысли", "Экономическая теория", "Основы менеджмента". Полученные компетенции будут реализованы при параллельном изучении дисциплины "Теория организации и организационное поведение", а также в рамках учебной практики, выполнения и защите выпускной квалификационной работы.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 4 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 4 зач. ед., 144 акад. ч.

06. 01. 11.01.11	Всего часов
Объем дисциплины	Очно-заочная обучения
Общая трудоемкость дисциплины	144
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	8
практических (семинарских)	10
другие формы контактной работы (ФКР)	1,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	34,8
экзамен	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР)	90

Формы контроля	Семестры
экзамен	4

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п			ы учебных занят ятельную работу трудоемкость (э энтактная работа преподавателем	у обучающ в часах) а с	
		Лек	Пр/Сем	Лаб	
1	Теоретико-методологические основы Теории управления	8	4	0	18
1.1	Теория управления как система научного знания.	2	0	0	2
1.2	Основные этапы становления и развития управленческой мысли.	2	0	0	2
1.3	Методологическая основа современной управленческой парадигмы.	2	0	0	2
1.4	Законы и принципы управления.	2	0	0	4

1.5	Сущность и содержание управления.	0	2	0	4
1.6	Менеджер в организации.	0	2	0	4
	Управленческий труд и его				
	специфика.				
2	Система управления	0	6	0	16
2.1	Система управления.	0	2	0	4
2.2	Внешняя и внутренняя среда в	0	2	0	4
	управлении.				
2.3	Организация как объект управления.	0	2	0	4
	Место и роль менеджмента в				
	организации.				
2.4	Функции менеджмента.	0	0	0	4
3	Основные направления и формы	0	0	0	28
	управленческой деятельности				
3.1	Организационные формы и	0	0	0	4
	структура управления.				
3.2	Разработка и принятие	0	0	0	4
	управленческих решений.				
3.3	Коммуникация в процессе	0	0	0	4
	управления.				
3.4	Групповая динамика.	0	0	0	4
3.5	Мотивация деятельности персонала.	0	0	0	4
3.6	Власть и лидерство в организации.	0	0	0	4
3.7	Стиль управления	0	0	0	4
4	Человеческий фактор в	0	0	0	28
	управлении				
4.1	Управление конфликтом в	0	0	0	4
	менеджменте				
4.2	Активизация человеческого	0	0	0	4
	капитала и основы кадровой				
	политики в системе управления.				
4.3	Управление нововведениями и	0	0	0	4
	развитием.				
4.4	Эффективность управления.	0	0	0	4
4.5	Стратегическое управление	0	0	0	4
	организацией. Стратегический				
	менеджмент.				
4.6	Государственная служба,	0	0	0	4
	административно-управленческая				
	культура и этика.				
4.7	Специфика национальных моделей	0	0	0	4
	управления.				
	Итого	8	10	0	90

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела /	Содержание
	темы дисциплины	
1	Теоретико-методологические основы Теории управления	
1.5	Сущность и содержание	1.Сущность управления социально-экономическими
	управления.	процессами.

1.6	Менеджер в организации. Управленческий труд и его специфика.	 2.Методология управления. 3.Исследование систем управления. 4.Понятие менеджмента. 5.Менеджер и его функции. 1.Менеджеры в организациях. 2.Функции менеджера. Роли менеджера. 3.Требования к профессиональным и личностным качествам менеджеров. 4.Категории управленческих работников. Разделение управленческого труда. 5.Перспективная модель менеджера в условиях новых организаций.
2	Система управления	1
2.1	Система управления.	1.Понятие системы управления. Управление как система. 2.Субъект и объект управления. 3.Внешняя и внутренняя среда в управлении. 4.Функциональное разделение управленческого труда. 5.Функциональные элементы системы управления. Функции управления: планирование, прогнозирование, организация, координация, стимулирование, мотивация, контроль. 6.Коммуникации как важнейший фактор управления организацией.
2.2	Внешняя и внутренняя среда в управлении.	1.Понятие и элементы внутренней среды 2.Понятие и основные составляющие внешней среды 3.Методика проведения SWOT-анализа. 4.PEST-анализ как метод исследования внешней среды.
2.3	Организация как объект управления. Место и роль менеджмента в организации.	1. Характеристика организации как объект управления. 2. Роль и место менеджмента в организации. 3. Свойства организации как системы, закономерности ее функционирования. 4. Организационно-правовые формы предприятий.

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы	Содержание
	дисциплины	
1	Теоретико-методологические ос	новы Теории управления
1.1	Теория управления как система	1.Определение управления.
	научного знания.	2.Классификация и типология управления.
		3. Категориальный аппарат теории управления.
		4. Категории: управление и менеджмент.
		5.Объект, предмет, метод, цели и функции теории

		управления.
1.2	Основные этапы становления и развития управленческой мысли.	1. Эволюция управления как науки. Этапы развития теории и практики управления в XX веке. 2. Основные школы в теории управления: Школа научного управления. 3. Школа административного управления. 4. Теория «человеческих отношений» и поведенческие науки. 5. Школа науки управления или количественных методов. 6. Процессный и ситуационный подходы. 7. Развитие российской школы управления. 8. Понятие управленческой парадигмы.
1.3	Методологическая основа современной управленческой парадигмы.	1.Общая теория систем, кибернетика и синергетика как методологические основы современной управленческой парадигмы. 2.Применение системного подхода в управлении. 3.Законы и закономерности управления. 4.Принципы управления. 5.Социальный менеджмент — современный этап эволюции менеджмента.
1.4	Законы и принципы управления.	1. Содержание и сущность общих законов управления. 2. Частные законы управления. 3. Принципы управления.

5. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Основные формы самостоятельной работы:

- подготовка вопросов для самостоятельного изучения, используя лекции и дополнительную литературу;
- подготовка к практическим занятиям по вопросам, вынесенным на обсуждение к каждой теме;
 - подготовка к тестированию и контрольной работе;
 - подготовка курсовой работы.

№	Наименование раздела /темы дисциплины	Содержание
1.Теоретико-методологические основы теории управления		не основы теории управления
	Теория управления	1.Определение управления.
1,1	как система	2. Классификация и типология управления.
1.1.	научного знания.	3. Категориальный аппарат теории управления.
		4. Категории: управление и менеджмент.
		5.Объект, предмет, метод, цели и функции теории управления.

1.2.	Основные этапы становления и развития управленческой мысли.	1 1	
1.3.	Методологическая основа современной управленческой парадигмы.	 Общая теория систем, кибернетика и синергетика как методологические основы современной управленческой парадигмы. Применение системного подхода в управлении. Законы и закономерности управления. Принципы управления. Социальный менеджмент – современный этап эволюции менеджмента. 	
1.4.	Законы и принципы управления.	1. Содержание и сущность общих законов управления. 2. Частные законы управления. 3. Принципы управления.	
1.5.	Сущность и содержание управления.	1. Сущность управления социально-экономическими процессами. 2. Методология управления. 3. Исследование систем управления. 4. Понятие менеджмента. 5. Менеджер и его функции.	
1.6.	Менеджер в организации. Управленческий труд и его специфика.	 Менеджеры в организациях. Функции менеджера. Роли менеджера. Требования к профессиональным и личностным качествам менеджеров. Категории управленческих работников. Разделение управленческого труда. Перспективная модель менеджера в условиях новых организаций. 	
2. Сис	стема управления		
2.1	Система управления.	1.Понятие системы управления. Управление как система. 2.Субъект и объект управления. 3.Внешняя и внутренняя среда в управлении. 4.Функциональное разделение управленческого труда. 5.Функциональные элементы системы управления. Функции управления: планирование, прогнозирование, организация, координация, стимулирование, мотивация, контроль. 6.Коммуникации как важнейший фактор управления организацией.	
2.2	Внешняя и внутренняя среда в управлении.	1.Понятие и элементы внутренней среды 2.Понятие и основные составляющие внешней среды 3.Методика проведения SWOT-анализа. 4.PEST-анализ как метод исследования внешней среды.	
2.3	Организация как объект управления. Место и роль менеджмента в организации.	 Характеристика организации как объект управления. Роль и место менеджмента в организации. Свойства организации как системы, закономерности ее функционирования. Организационно-правовые формы предприятий. 	
2.4.	Функции менеджмента.	1.Подходы в выделении функций менеджмента. 2.Планирование как функция менеджмента. 3.Организация как функция менеджмента. 4.Мотивация как функция менеджмента. 5.Контроль как функция менеджмента. 6.Координация как функция менеджмента.	
3. Осн	3. Основные направления и формы управленческой деятельности		
3.1.	Организационные формы и структура	1.Понятие организационные структуры управления. 2.Основные звенья и связи организационной структуры управления. 3.Классификация видов организационных структур управления.	

	управления.	4. Иерархические структуры управления.	
		5. Адаптивные структуры управления. Линейная, функциональная линейно-функциональная, линейно-штабная, матричная, дивизиональная	
		проектная, программно-целевая, сетевая.	
	Разработка и	6. Тенденции эволюции организационных структур управления. 1. Сущность управленческого решения.	
	принятие	2.Виды, этапы и процедуры управленческого решения.	
3.2.	управленческих	3. Методы принятия решений.	
решений.			
	Коммуникация в	з 1.Понятие коммуникации и информации.	
	процессе	2.Значение и роль коммуникации в управлении.	
3.3.	управления.	3.Типы и структура коммуникационных процессов.	
		4.Внешние коммуникации. 4.Объективные основы развития информационных систем.	
		5.Проблемы повышения эффективности коммуникаций.	
3.4.	Групповая	1.Формальная и неформальная группы.	
	динамика.	2.Понятие трудового коллектива, его функции, структура.	
		3.Социально-психологический климат в коллективе, методы его изучения и	
		коррекции.	
		4.Причины, заставляющие людей становиться членами неформальных групп. Характеристики неформальных групп.	
		5.Управление неформальной группой.	
3.5.	Мотивация	1.Общая характеристика мотивации. Мотивационный процесс.	
	деятельности	2.Содержательные теории мотивации. (Теория иерархии потребностей	
	персонала.	А.Маслоу. Теория К.Альдерфера. Теория приобретенных потребностей	
		Д.МакКлелланда. Теория двух факторов Ф.Герцберга) 3.Процессуальные теории мотивации. (Теория ожидания В.Врума. Теория	
		постановки целей Э. Лока. Теория справедливости С.Адамса. Комплексная	
		теория мотивации Портера-Лоулера).	
3.6.	Власть и лидерство в	1.Общее понятие о власти и влиянии. Источники власти в организации.	
	организации.	2.Проблема лидерства в современном менеджменте.	
		Составляющие лидерства.	
		3.Основные теории лидерства: теория «великих людей», поведенческие теории, ситуационные теории.	
		4.Концепции лидерских стилей.	
3.7.	Стиль управления	1.Понятие и типология стиля управления	
		2. Теории стилей управления:	
		3. Теории X и Y МакГрегора.	
		4. Модель Лайкерта. 5. Управленческая решётка Блейка – Мутона.	
		6. Трёхосевая таблица Реддина.	
4. Чел	товеческий фактор в упр	·	
4.1.	Управление	1.Общие понятия о конфликтах в организации. Представление о конфликте	
	конфликтом в	как проявлении противоречий и источнике развития.	
	менеджменте	2.Цикл конфликта. Типы конфликтов.	
		3.Причины конфликтов. 4.Стратегии поведения в конфликтах	
		4. Стратегии поведения в конфликтах 5. Структурные методы управления конфликтом.	
4.2	Активизация	1.Понятие и теория человеческого капитала.	
	человеческого	2. Человеческий фактор в социальном управлении.	
	капитала и основы	3. Социальные ресурсы в менеджменте.	
	кадровой политики в	4. Кадровые ресурсы в системе управления организацией.	
	системе управления.	5.Основы кадровой политики в системе управления.	
4.3.	Управление	1.Понятие, цели, задачи и принципы инновационного управления.	
	нововведениями и	2. Разработка и внедрение новой продукции.	
	развитием.	3. Основы инновационного прогнозирования.	
		4.Основные направления организации прогнозирования воспроизводства техники нового типа.	
		техники нового типа. 5.Риск-менеджмент.	
	1	r 1	

		6.Необходимость и сущность инноваций. Типология нововведений. Инновационный процесс: этапы, противоречия, проблемы.
4.4.	Эффективность управления.	1.Критерии и показатели оценки эффективности управления. Методы оценки и анализа эффективности управления. Факторы повышения эффективности управления. 2.Понятие и сущность эффективности менеджмента. 3.Подходы к оценке эффективности менеджмента. 4.Показатели экономической эффективности менеджмента. 5.Социальная эффективность менеджмента.
4.5.	Стратегическое управление организацией. Стратегический менеджмент.	1.Общая характеристика стратегического управления. 2.Среда фирмы и методы ее анализа. 3.Миссия и цели организации. 4.«Дерево» целей фирмы. 5.Выработка стратегии фирмы. 6.Выполнение стратегии. 7.Особенности стратегического контроля и оценки результатов.
4.6.	Государственная служба, административно- управленческая культура и этика.	1.Государственная служба как форма управленческой деятельности. 2.Цели, задачи и функции государственной службы. 3.Организационная культура как социальный фактор управления. 4.Понятие административно-управленческой культуры. 5.Социальная ответственность и этика менеджмента.
4.7.	Специфика национальных моделей управления.	1.Особенности западноевропейской и американской моделей управления. 2.Философия японского управления. 3.Совершенствование теории и практики управления в России.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

6.1. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля) Основная учебная литература:

- 1. Романько, И. Е. Теория управления : учебное пособие / И. Е. Романько ; Северо-Кавказский федеральный университет. Ставрополь : Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2016. 190 с. : ил. Режим доступа: по подписке. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=458281 (дата обращения: 20.06.2021). Библиогр. в кн. Текст : электронный.
- 2. Ким, С. А. Теория управления : учебник / С. А. Ким. Москва : Дашков и К°, 2019. 240 с. : ил. (Учебные издания для бакалавров). Режим доступа: по подписке. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573306 (дата обращения: 20.06.2021). Библиогр. в кн. ISBN 978-5-394-02373-6. Текст : электронный.
- 3. Коробко, В. И. Теория управления : учебное пособие / В. И. Коробко. Москва : Юнити, 2015. 383 с. : схем., табл. Режим доступа: по подписке. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436722 (дата обращения: 20.06.2021). Библиогр.: с. 352. ISBN 978-5-238-01483-8. Текст : электронный.

Дополнительная учебная литература:

- 1. Бурганова, Л. А. Теория управления : практикум / Л. А. Бурганова, Ю. А. Вафина ; Казанский национальный исследовательский технологический университет. 2-е изд., перераб. и доп. Казань : Казанский научно-исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2017. 100 с. : табл. Режим доступа: по подписке. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500571 (дата обращения: 20.06.2021). ISBN 978-5-7882-2344-5. Текст : электронный.
- 2. Айдаркина, Е. Е. Теория и практика управления : учебное пособие : [16+] / Е. Е. Айдаркина ; Южный федеральный университет. Ростов-на-Дону ; Таганрог :

- Южный федеральный университет, 2020. 164 с. Режим доступа: по подписке. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=612159 (дата обращения: 20.06.2021). Библиогр. в кн. ISBN 978-5-9275-3324-4. Текст: электронный.
- 3. Селезнев, В. А. Теория корпоративного управления : учебное пособие / В. А. Селезнев, С. А. Орехов. Москва : Евразийский открытый институт, 2011. 199 с. Режим доступа: по подписке. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90443 (дата обращения: 20.06.2021). ISBN 978-5-374-004434. Текст : электронный.

6.2. Перечень электронных библиотечных систем, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование документа с указанием реквизитов	
п/п		
1	Договор на доступ к ЭБС ZNANIUM.COM между БашГУ в лице директора СФ	
	БашГУ и ООО «Знаниум»№ 3/22-эбс от 05.07.2022	
2	Договор на доступ к ЭБС «ЭБС ЮРАЙТ» (полная коллекция) между БашГУ в лице	
	директора СФ БашГУ и ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» № 1/22-эбс от	
	04.03.2022	
3	Договор на доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн» между БашГУ и	
	«Нексмедиа» № 223-950 от 05.09.2022	
4	Договор на доступ к ЭБС «Лань» между БашГУ и издательством «Лань» № 223-948	
	от 05.09.2022	
5	Договор на доступ к ЭБС «Лань» между БашГУ и издательством «Лань» № 223-949	
	от 05.09.2022	
6	Соглашение о сотрудничестве между БашГу и издательством «Лань» № 5 от	
	05.09.2022	
7	ЭБС «ЭБ БашГУ», бессрочный договор между БашГУ и ООО «Открытые	
	библиотечные системы» № 095 от 01.09.2014 г.	
8	Договор на БД диссертаций между БашГУ и РГБ № 223-796 от 27.07.2022	
9	Договор о подключении к НЭБ и о предоставлении доступа к объектам НЭБ между	
	БашГУ в лице директора СФ БашГУ с ФГБУ «РГБ» № 101/НЭБ/1438-П от	
	11.06.2019	
10	Договор на доступ к ЭБС «ЭБС ЮРАЙТ» (полная коллекция) между УУНиТ в лице	
-	директора СФ УУНиТ и ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» № 1/23-эбс от	
	03.03.2023	
	03.03.2023	

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»)

№	Адрес (URL)	Описание страницы
п/п		
1	http://www.ecsocman.edu.ru	Федеральный образовательный портал «Экономика,
		социология, менеджмент»
2	http://dis.ru/manag	Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»
3	http://uptp.ru/	Международный журнал «Проблемы теории и
		практики управления»

6.3. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

Наименование программного обеспечения	
Office Standart 2007 Russian OpenLicensePack NoLevel Acdmc	
Office 365 A1 для студентов	

Windows XP

7. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Тип учебной аудитории	Оснащенность учебной
	аудитории
учебная аудитория для проведения занятий	учебная мебель, доска,
семинарского типа, учебная аудитория для текущего	мультимедиа-проектор, экран
контроля и промежуточной аттестации, кабинет	настенный
математических дисциплин	
учебная аудитория для проведения занятий	учебная мебель, доска,
лекционного типа, учебная аудитория для текущего	мультимедиа-проектор, экран
контроля и промежуточной аттестации	настенный, учебно-наглядные
	пособия