

СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет
Кафедра

Юридический
Конституционного и муниципального права

Рабочая программа дисциплины (модуля)

дисциплина

Служебное право

Блок Б1, вариативная часть, Б1.В.11

цикл дисциплины и его часть (базовая, вариативная, дисциплина по выбору)

Направление

40.03.01

Юриспруденция

код

наименование направления

Программа

Государственно-правовой

Форма обучения

Очная

Для поступивших на обучение в
2019 г.

Разработчик (составитель)

старший преподаватель кафедры конституционного и муниципального права

Ямщикова С. Л.

ученая степень, должность, ФИО

Стерлитамак 2022

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)	3
1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы	3
1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы .	3
2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы	4
3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся	4
4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий.....	5
4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)	5
4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)	6
5. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю).....	11
Методические указания по выполнению рефератов.....	12
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)	16
6.1. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	16
6.2. Перечень электронных библиотечных систем, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем	16

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)

1.1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший программу высшего образования, в рамках изучаемой дисциплины, должен обладать компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

Способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2)

Способностью выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению (ПК-12)

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемая компетенция (с указанием кода)	Этапы формирования компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
Способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: основные потребности общества и государства относительно его благосостояния, основные понятия, применяемые в сфере государственной и муниципальной службы; юридическую природу и социальную ценность права и правовых явлений служебной сферы
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: определять основные потребности общества и государства относительно его благосостояния основные потребности общества и государства относительно его благосостояния, основные понятия, применяемые в сфере государственной и муниципальной службы; юридическую природу и социальную ценность права и правовых явлений служебной сферы
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками анализа основных потребностей общества и государства относительно его благосостояния, основных понятий, применяемые в сфере государственной и муниципальной службы; юридическую природу и социальную ценность права и правовых явлений служебной сферы
Способностью выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению (ПК-12)	1 этап: Знания	Обучающийся должен знать: понятие и признаки коррупционного поведения, методику его пресечению, основные способы и приемы содействия пресечению коррупционного поведения на государственной и муниципальной службе
	2 этап: Умения	Обучающийся должен уметь: выявлять обстоятельства, способствующие коррупционному поведению; применять методику

		пресечения коррупционного поведения, использовать основные способы и приемы содействия пресечению коррупционного поведения на государственной и муниципальной службе
	3 этап: Владения (навыки / опыт деятельности)	Обучающийся должен владеть: навыками выявления обстоятельств, способствующих коррупционному поведению; навыками применения методики пресечения коррупционного поведения, использования основных способов и приемов содействия пресечению коррупционного поведения на государственной и муниципальной службе

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части.

Целью дисциплины является изучение студентами общих положений правового регулирования государственной службы, особенностей правового регулирования государственной службы, правового статуса граждан, замещающих должности государственной службы.

Для освоения дисциплины необходимы предшествующие входные знания и умения, освоение которых осуществляется на дисциплинах: Теория государства и права, Конституционное право, Трудовое право, Административное право. Для освоения дисциплины необходимы компетенции, формируемые в рамках изучения следующих дисциплин: Административное право, Конституционное право, Трудовое право.

Дисциплина изучается на 3 курсе в 6 семестре

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 акад. ч.

Объем дисциплины	Всего часов
	Очная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	
лекций	22
практических (семинарских)	26
другие формы контактной работы (ФКР)	2,2
Учебных часов на контроль (включая часы подготовки):	
зачет	
курсовая работа	
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СР):	57,8
курсовая работа	

Формы контроля	Семестры
зачет	6
курсовая работа	6

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ п/п	Наименование раздела / темы дисциплины	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)				СР
		Контактная работа с преподавателем				
		Лек	Пр/Сем	Лаб		
2.6	Служебная дисциплина, механизмы противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе. Поощрения и награждения служащих	2	2	0	4	
2.5	Оплата труда гражданских и муниципальных служащих	2	2	0	4	
2.3	Основания и последствия прекращения служебного контракта на гражданской службе. Основания и последствия прекращения трудового договора на муниципальной службе	2	2	0	4	
2.2	Аттестация гражданских и муниципальных служащих	2	2	0	4	
2.1	Поступление на гражданскую и муниципальную службу. Конкурс на должность и особенности заключения служебного контракта (трудоого договора)	2	2	0	4	
2	Раздел №2 Прохождение государственной и муниципальной службы	12	12	0	25,8	
1.7	Правовой статус государственных гражданских и муниципальных служащих	2	2	0	6	
1.6	Классные чины, специальные звания, воинские звания на службе	2	2	0	4	
1.4	Развитие государственной и муниципальной службы в России и зарубежных странах	0	2	0	6	
1.3	Особенности организации и прохождения военной службы	0	0	0	4	
1.2	Понятие, цель, задачи, функции, виды государственной службы	2	2	0	4	
1.1	Служебное право Российской Федерации: понятие, предмет и метод. Источники служебного права.	2	2	0	4	
2.4	Служебное время и время отдыха на	2	2	0	5,8	

	гражданской и муниципальной службе				
1	Раздел №1 Общетеоретические вопросы служебного права, организации государственной и муниципальной службы	10	14	0	32
1.5	Должность в государственном управлении, на государственной и муниципальной службе.	2	4	0	4
	Итого	22	26	0	57,8

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Курс лекционных занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.6	Служебная дисциплина, механизмы противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе. Поощрения и награждения служащих	Понятие и особенности служебной дисциплины. Отношение между служащими в системе иерархии должностей. Проявление коррупции на государственной службе в системе судебной власти. Механизмы противодействия коррупции на государственной службе в системе судебной власти. Поощрения и награждения служащих
2.5	Оплата труда гражданских и муниципальных служащих	Понятие, содержание оплаты труда государственных служащих. Должностной оклад. Оклад за классный чин. Денежное довольствие. Фонд оплаты труда служащих.
2.3	Основания и последствия прекращения служебного контракта на гражданской службе. Основания и последствия прекращения трудового договора на муниципальной службе	Основания прекращения служебного контракта на государственной службе в системе судебной власти Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы. Расторжение срочного служебного контракта. Расторжение служебного контракта по инициативе служащего. Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя. Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
2.2	Аттестация гражданских и муниципальных служащих	Понятие, признаки и особенности аттестации государственных служащих. Порядок проведения аттестации государственных служащих. Деятельность и состав аттестационной комиссии. Решение аттестационной комиссии. Результаты и правовые последствия аттестации государственных служащих.
2.1	Поступление на гражданскую и муниципальную службу. Конкурс на должность и особенности заключения служебного контракта (трудоого договора)	Понятие прохождения службы. Правовые основания поступления на государственную службу. Правовые условия поступления на службу. Ограничения при поступлении на службу. Порядок поступления на службу. Способы замещения должностей на государственной службе. Конкурс на замещение

		вакантной должности. Понятие служебного контракта. Содержание, форма и срок действия служебного контракта. Должностной регламент. Испытание при поступлении на государственную службу.
2	Раздел №2 Прохождение государственной и муниципальной службы	
1.7	Правовой статус государственных гражданских и муниципальных служащих	Понятие правового статуса государственных служащих. Служебные права и обязанности служащего: общие и специальные. Должностная инструкция служащего. Ограничения и запреты, связанные с государственной службой. Основные и дополнительные государственные гарантии государственных служащих. Правовое положение государственного служащего при ликвидации и реорганизации государственного органа. Понятие конфликта интересов на государственной службе и его урегулирование.
1.6	Классные чины, специальные звания, воинские звания на службе	Основания и значение присвоения классных чинов. Порядок проведения квалификационного экзамена. Порядок присвоения и сохранения классных чинов. Специальные звания, воинские звания на службе.
1.2	Понятие, цель, задачи, функции, виды государственной службы	Понятие государственной службы. Социальная природа государственной службы. Сущность и особенности государственной службы как социально-правового института. Цели, задачи, принципы и функции государственной службы Российской Федерации. Виды государственной службы. Государственная гражданская служба. Военная служба.
1.1	Служебное право Российской Федерации: понятие, предмет и метод. Источники служебного права.	Понятие служебного права. Дискуссионность вопроса: служебное право это отрасль права или подотрасль права. Предмет служебного права, метод служебного права. Понятие и виды источников служебного права. Конституционно-правовые основы государственной службы. Законодательные и подзаконные акты, как правовые источники государственной службы и муниципальной службы. Нормативно-правовые акты субъектов Российской Федерации о государственной службе.
2.4	Служебное время и время отдыха на гражданской и муниципальной службе	Понятие, признаки, свойства и особенности служебного времени на государственной службе. Особенности служебного времени для служащих, состоящих на должностях высшей и главной групп. Понятие, признаки, свойства и

		особенности времени отдыха. Виды времени отдыха на. Отпуск государственного служащего. Денежное содержание государственного служащего. Фонд оплаты труда. Стаж государственной службы. Пенсионное обеспечение служащих государственных служащих в системе судебной власти.
1	Раздел №1 Общетеоретические вопросы служебного права, организации государственной и муниципальной службы	
1.5	Должность в государственном управлении, на государственной и муниципальной службе.	Понятие и основные черты должности государственной гражданской службы и муниципальной службы. Классификация должностей гражданской службы и муниципальной службы. Квалификационные требования к должностям гражданской службы и муниципальной службы. Реестры должностей государственной гражданской службы РФ и муниципальной службы. Правовые формы закрепления должностных требований. Понятие государственного служащего и муниципального служащего. Признаки служащего. Классификация служащих по сферам и видам государственной деятельности и функционально-должностным признакам и полномочиям.

Курс практических/семинарских занятий

№	Наименование раздела / темы дисциплины	Содержание
2.6	Служебная дисциплина, механизмы противодействия коррупции на гражданской и муниципальной службе. Поощрения и награждения служащих	<ol style="list-style-type: none"> 1. Служебная дисциплина и служебный распорядок на государственной службе. 2. Дисциплинарная ответственность и дисциплинарные взыскания на службе: понятие, порядок применения и снятия. 3. Служебная проверка. 4. Коррупция на службе и методы борьбы с ней. 5. Поощрения и награждения служащих на государственной службе
2.5	Оплата труда гражданских и муниципальных служащих	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оплата труда гражданских служащих. 2. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственных органов. 3. Оплата труда муниципальных служащих. 4. Фонд оплаты труда муниципальных служащих.
2.3	Основания и последствия прекращения служебного контракта на гражданской	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от

	службе. Основания и последствия прекращения трудового договора на муниципальной службе	<p>замещаемой должности и увольнения со службы.</p> <p>2. Расторжение срочного служебного контракта.</p> <p>3. Расторжение служебного контракта по инициативе служащего.</p> <p>4. Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя.</p> <p>5. Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p>
2.2	Аттестация гражданских и муниципальных служащих	<p>1. Понятие и назначение аттестации на государственной службе</p> <p>2. Организация проведения аттестации.</p> <p>3. Решение аттестационной комиссии и юридические последствия проведения аттестации</p>
2.1	Поступление на гражданскую и муниципальную службу. Конкурс на должность и особенности заключения служебного контракта (трудового договора)	<p>1. Право поступления на гражданскую и муниципальную службу.</p> <p>2. Замещение должности гражданской службы и должности муниципальной службы по конкурсу.</p> <p>3. Понятие, стороны, содержание и форма служебного контракта.</p> <p>4. Срок действия служебного контракта.</p> <p>Испытание при поступлении на службу</p>
2	Раздел №2 Прохождение государственной и муниципальной службы	
1.7	Правовой статус государственных гражданских и муниципальных служащих	<p>1. Понятие и правовое закрепление правового статуса служащего.</p> <p>2. Основные права служащего.</p> <p>3. Основные обязанности служащего.</p> <p>4. Ограничения, связанные со службой.</p> <p>5. Запреты, связанные со службой.</p> <p>6. Государственные гарантии на государственной службе</p>
1.6	Классные чины, специальные звания, воинские звания на службе	<p>1. Понятие, признаки классного чина</p> <p>2. Классные чины гражданской службы и классные чины муниципальной службы.</p> <p>3. Квалификационный экзамен.</p> <p>4. Порядок присвоения классного чина государственным гражданским и муниципальным служащим.</p> <p>5. Специальные звания на службе</p> <p>6. Воинские звания на службе.</p>
1.4	Развитие государственной и муниципальной службы в России и зарубежных странах	<p>1. Приказная система Российского государства в середине XVII в.</p> <p>2. Преобразование государственной службы Петром I. Характеристика Табели о рангах Петра I 1722 г.</p>

		<p>3. Органы управления и государственная служба в конце XVIII в. – нач. XIX в.</p> <p>4. Органы управления и местного самоуправления 2 половины XIX века. Государственная служба в системе органов судебной власти.</p> <p>5. Советский период развития института государственно-служебных отношений.</p> <p>6. Развитие государственно-служебных отношений в период реформ 90-х годов и настоящее время.</p>
1.2	Понятие, цель, задачи, функции, виды государственной службы	<p>1. Понятие и признаки государственной службы.</p> <p>2. Цели и задачи государственной службы.</p> <p>3. Принципы государственной службы.</p> <p>4. Функции государственной службы.</p> <p>5. Виды государственной службы.</p>
1.1	Служебное право Российской Федерации: понятие, предмет и метод. Источники служебного права.	<p>1. Понятие служебного права как отрасли права. Мнения ученых о дискуссионности вопроса: служебное право это отрасль права или подотрасль права.</p> <p>2. Предмет служебного права, его особенности.</p> <p>3. Метод служебного права.</p> <p>4. Источники служебного права.</p>
2.4	Служебное время и время отдыха на гражданской и муниципальной службе	<p>1. Служебное время на государственной службе: понятие, признаки. Нормальная продолжительность служебного времени.</p> <p>2. Ненормированный служебный день.</p> <p>3. Время отдыха: понятие, признаки, правовая база.</p> <p>1. Отпуска на государственной службе</p> <p>2. Оплата труда государственных служащих в системе судебной власти. Фонд оплаты труда</p>
1	Раздел №1 Общетеоретические вопросы служебного права, организации государственной и муниципальной службы	
1.5	Должность в государственном управлении, на государственной и муниципальной службе.	<p>1. Общие подходы к понятию «должность государственной службы», отличие от «государственной должности».</p> <p>2. Классификация должностей государственной службы. Понятие и назначение должностного регламента.</p> <p>3. Реестры должностей: понятие, порядок ведения.</p> <p>4. Квалификационные требования к должностям государственной службы.</p>

--	--	--

5. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

По курсу «Служебное право» самостоятельная работа студентов предполагает формирование навыков изучения первоисточников и другой литературы во внеаудиторное время. Под самостоятельной работой понимают совокупность всей самостоятельной деятельности студентов как в учебной аудитории, так и вне ее, в контакте с преподавателем и в его отсутствии. Самостоятельная работа студентов предполагает ориентацию на освоение компетенций, развитие творческих способностей студентов, переход от поточного к индивидуализированному обучению с учетом потребностей и возможностей личности. Самостоятельная работа реализуется непосредственно в процессе аудиторных занятий - на лекциях, практических занятиях, в контакте с преподавателем вне рамок расписания - на консультациях по учебным вопросам, в ходе творческих контактов, при ликвидации задолженностей, при выполнении индивидуальных заданий, в библиотеке, дома, на кафедре при выполнении студентом учебных и творческих задач. Самостоятельная работа студентов - любая деятельность, связанная с обучением и воспитанием студента, любой вид занятий, создающий условия для зарождения самостоятельной мысли, познавательной активности студента.

Целью самостоятельной работы студентов является обучение навыкам работы с научно-теоретической литературой и практическими материалами

Самостоятельная работа студентов – это планируемая учебная, учебно-исследовательская, научно-исследовательская работа студентов, выполняемая во внеаудиторное время по заданию и при методическом руководстве преподавателя, при этом носящая сугубо индивидуальный характер. Целью самостоятельной работы студентов является овладение фундаментальными знаниями, профессиональными умениями и навыками деятельности по профилю, опытом творческой, исследовательской деятельности. Самостоятельная работа студентов способствует развитию самостоятельности, ответственности и организованности, творческого подхода к решению проблем учебного и профессионального уровня. Для организации самостоятельной работы необходимы следующие условия:

- готовность студентов к самостоятельному труду;
- мотивация получения знаний;
- наличие и доступность всего необходимого учебно-методического и справочного материала;
- система регулярного контроля качества выполненной самостоятельной работы;
- консультационная помощь преподавателя.

Формы самостоятельной работы студентов определяются содержанием учебной дисциплины, степенью подготовленности студентов.

Эта работа включает в себя:

- самостоятельное изучение источников, в том числе нормативных правовых актов и практики их применения;
- подготовку к практическим занятиям;
- выполнение заданий преподавателя;

- конспектирование материалов по служебному праву и научной литературы по заданию преподавателя, написание рефератов;
- подготовка к занятиям, проводимым в интерактивной форме
- анализ актуальных проблем в сфере государственной и муниципальной службы
- подготовку к рубежному контролю;
- подготовку к промежуточному контролю

В качестве самостоятельной работы по дисциплине Служебное право может быть использовано написание рефератов

Методические указания по выполнению рефератов

Реферат — письменная работа объемом 10-18 печатных страниц, выполняемая студентом в течение длительного срока (от одной недели до месяца). Реферат (от лат. *referrer* — докладывать, сообщать) — краткое точное изложение сущности какого-либо вопроса, темы на основе одной или нескольких книг, монографий или других первоисточников. Реферат должен содержать основные фактические сведения и выводы по рассматриваемому вопросу.

Реферат отвечает на вопрос — что содержится в данной публикации (публикациях). Однако реферат — не механический пересказ работы, а изложение ее сущности. Помимо реферирования прочитанной литературы, от студента требуется аргументированное изложение собственных мыслей по рассматриваемому вопросу. Тему реферата может предложить преподаватель, согласно списку, или сам студент, в последнем случае она должна быть согласована с преподавателем. В реферате нужны развернутые аргументы, рассуждения, сравнения. Материал подается не столько в развитии, сколько в форме констатации или описания. Содержание реферируемого произведения излагается объективно от имени автора. Если в первичном документе главная мысль сформулирована недостаточно четко, в реферате она должна быть конкретизирована и выделена.

Структура реферата:

Титульный лист

1. После титульного листа на отдельной странице следует оглавление (план, содержание), в котором указаны названия всех разделов (пунктов плана) реферата и номера страниц, указывающие начало этих разделов в тексте реферата.
2. После оглавления следует введение. Объем введения составляет 1,5-2 страницы.
3. Основная часть реферата может иметь одну или несколько глав, состоящих из 2-3 параграфов (подпунктов, разделов) и предполагает осмысленное и логичное изложение главных положений и идей, содержащихся в изученной литературе. В тексте обязательны ссылки на первоисточники. В том случае если цитируется или используется чья-либо неординарная мысль, идея, вывод, приводится какой-либо цифрой материал, таблицу - обязательно сделайте ссылку на того автора у кого вы взяли данный материал.
4. Заключение содержит главные выводы, и итоги из текста основной части, в нем отмечается, как выполнены задачи и достигнуты ли цели, сформулированные во введении.
5. Приложение может включать графики, таблицы, расчеты.
6. Библиография (список литературы) здесь указывается реально использованная для написания реферата литература. Список составляется согласно правилам библиографического описания (Приложение 3).

Этапы работы над рефератом.

Работу над рефератом можно условно подразделить на три этапа:

1. Подготовительный этап, включающий изучение предмета исследования;
2. Изложение результатов изучения в виде связного текста;
3. Устное сообщение по теме реферата.

Подготовительный этап работы.

Формулировка темы.

Подготовительная работа над рефератом начинается с формулировки темы. Тема в концентрированном виде выражает содержание будущего текста, фиксируя как предмет исследования, так и его ожидаемый результат. Для того чтобы работа над рефератом была успешной, необходимо, чтобы тема заключала в себе проблему, скрытый вопрос (даже если наука уже давно дала ответ на этот вопрос, студент, только знакомящийся с соответствующей областью знаний, будет вынужден искать ответ заново, что даст толчок к развитию проблемного, исследовательского мышления).

Поиск источников. Работа с источниками

Грамотно сформулированная тема зафиксировала предмет изучения; задача студента — найти информацию, относящуюся к данному предмету и разрешить поставленную проблему. Выполнение этой задачи начинается с поиска источников.

Работу с источниками надо начинать с ознакомительного чтения, т.е. просмотреть текст, выделяя его структурные единицы. В зависимости от результатов ознакомительного чтения выбирается дальнейший способ работы с источником. Если для разрешения поставленной задачи требуется изучение некоторых фрагментов текста, то используется метод выборочного чтения. Если в книге нет подробного оглавления, следует обратить внимание на предметные и именные указатели. Избранные фрагменты или весь текст (если он целиком имеет отношение к теме) требуют вдумчивого, неторопливого чтения с «мысленной проработкой» материала. Такое чтение предполагает выделение: 1) главного в тексте; 2) основных аргументов; 3) выводов. Особое внимание следует обратить на то, вытекает тезис из аргументов или нет. Необходимо также проанализировать, какие из утверждений автора носят проблематичный, гипотетический характер и уловить скрытые вопросы.

По завершении предварительного этапа можно переходить непосредственно к созданию текста реферата.

Создание текста.

Общие требования к тексту. Текст реферата должен подчиняться определенным требованиям: он должен раскрывать тему, обладать связностью и цельностью. Раскрытие темы предполагает, что в тексте реферата излагается относящийся к теме материал и предлагаются пути решения содержащейся в теме проблемы; связность текста предполагает смысловую соотносительность отдельных компонентов, а цельность - смысловую законченность текста.

План реферата. Изложение материала в тексте должно подчиняться определенному плану - мыслительной схеме, позволяющей контролировать порядок расположения частей текста. Универсальный план научного текста, помимо формулировки темы, предполагает изложение вводного материала, основного текста и заключения.

Требования к введению. Введение - начальная часть текста. Оно имеет своей целью сориентировать читателя в дальнейшем изложении.

Во введении аргументируется актуальность исследования, - т.е. выявляется практическое и теоретическое значение данного исследования. Далее констатируется, что сделано в данной области предшественниками; перечисляются положения, которые

должны быть обоснованы. Введение может также содержать обзор источников или экспериментальных данных, уточнение исходных понятий и терминов, сведения о методах исследования. Во введении обязательно формулируются цель и задачи реферата. Объем введения - в среднем около 10% от общего объема реферата.

Основная часть реферата. Основная часть реферата раскрывает содержание темы. Она наиболее значительна по объему, наиболее значима и ответственна. В ней обосновываются основные тезисы реферата, приводятся развернутые аргументы, предполагаются гипотезы, касающиеся существа обсуждаемого вопроса. Аргументируя собственную позицию, можно и должно анализировать и оценивать позиции различных исследователей. Изложение материала основной части подчиняется собственному плану, что отражается в разделении текста на параграфы, пункты. План основной части может быть составлен с использованием различных методов группировки материала.

Заключение. Заключение — последняя часть научного текста. В ней краткой и сжатой форме излагаются полученные результаты, представляющие собой ответ на главный вопрос исследования. Здесь же могут намечаться и дальнейшие перспективы развития темы. Должен подводиться итог проделанной работы.

Список использованной литературы. Реферат обязательно сопровождается списком используемой литературы. Названия книг в списке располагают по алфавиту с указанием выходных данных использованных книг.

Требования, предъявляемые к оформлению реферата.

Реферат выполняется на одной стороне стандартного листа формата А4. Текст следует выполнять, соблюдая следующие размеры полей: левое – 30 мм, правое – 15 мм, верхнее – 15 мм, нижнее – 20 мм. Объем реферата должен составлять 10 – 15 страниц. Для машинописного текста интервал между строками: 1,5; шрифт: размер 14, тип: Times New Roman. Страницы нумеруются арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Номер страницы проставляется внизу страницы по центру без точки на конце. Титульный лист и содержание печатаются без нумерации. Нумерация страниц начинается с цифры «3».

Каждая глава, введение и заключение работы должны начинаться с новой страницы. Заголовки структурных частей работы печатаются прописными буквами на отдельной строке симметрично тексту, нумеруются в пределах всей работы с точкой на конце. Введение, содержание и заключение не нумеруются. Расстояние между заголовком и текстом должно быть 3 интервала.

При проверке реферата преподавателем оцениваются:

1. Знания и умения по дисциплине «Государственная служба и кадровая политика»: знание фактического материала, усвоение общих представлений, понятий, идей.
2. Характеристика реализации цели и задач исследования (новизна и актуальность поставленных в реферате проблем, правильность формулирования цели, определения задач исследования, правильность выбора методов решения задач и реализации цели; соответствие выводов решаемым задачам, поставленной цели, убедительность выводов).
3. Степень обоснованности аргументов и обобщений (полнота, глубина, всесторонность раскрытия темы, логичность и последовательность изложения материала, корректность аргументации и системы доказательств, характер и достоверность примеров, иллюстративного материала, широта кругозора автора, наличие знаний интегрированного характера, способность к обобщению).

4. Качество и ценность полученных результатов (степень завершенности реферативного исследования, спорность или однозначность выводов).

5. Использование литературных источников.

6. Культура письменного изложения материала.

7. Культура оформления материалов работы.

Объективность оценки предусматривает отражение как положительных, так и отрицательных сторон работы.

Темы рефератов по дисциплине «Службное право»

1. Административная власть и государственная служба.
2. Юридическая ответственность государственных служащих.
3. Бюрократизм в системе государственной службы.
4. Военная служба как особый вид государственной службы.
5. Государственные должности: понятие, основные признаки, категории и группы.
6. Государственная служба и коррупция.
7. Государственная служба как вид социальной деятельности.
8. Государственная служба как комплексный правовой институт.
9. Государственная служба субъекта Федерации (на примере конкретного субъекта Федерации).
10. Государственная служба: административно-правовой аспект.
11. Государственный служащий: понятие, правовой статус и виды.
12. Государственный служащий: соотношение прав, обязанностей и ограничений.
13. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
14. Должностное лицо в законодательстве и правовой теории.
15. История и перспективы развития служебного права.
16. Проблемы формирования и развития государственной службы в современной России.
17. Службное право современного российского государства: понятие, цели, задачи, принципы и правовое регулирование.
18. Конституционно-правовые основы государственной службы.
19. Контроль и надзор за соблюдением законности в системе государственной службы.
20. Муниципальная служба: регионально-правовой аспект.
21. Муниципальная служба: понятие, задачи, особенности характерные черты.
22. Организационно-правовые вопросы продвижения по службе.
23. Основные направления реформы государственной службы в Российской Федерации.
24. Общие принципы государственной службы.
25. Основные теоретические доктрины современного развития государственной службы в Российской Федерации.
26. Основы правового статуса государственного служащего.
27. Система государственной службы и ее виды.
28. Понятие должностного лица в теории и в законодательстве.
29. Понятие и виды государственно-служебных правовых отношений.
30. Права и обязанности муниципальных служащих.

31. Проблемы борьбы с коррупцией среди государственных и муниципальных служащих.
32. Система организационно-правовых способов замещения должностей в государственных органах.
33. Современное законодательство Российской Федерации о государственной службе.
34. Способы прекращения государственно-служебных отношений.
35. Этика и принципы служебного поведения государственных служащих.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

6.1. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная учебная литература:

1. Гокова, О. В. Государственная и муниципальная служба : учебное пособие / О. В. Гокова. — Омск : ОмГУ, 2018. — 140 с. — ISBN 978-5-7779-2229-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/110882>
2. Государственная и муниципальная служба : учебное пособие / Е. А. Фирсова, В. В. Копылов, О. А. Копылова, С. С. Фирсов. — Тверь : Тверская ГСХА, 2020. — 154 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/151300>

Дополнительная учебная литература:

1. Знаменский, Д. Ю. Государственная и муниципальная служба : учебное пособие / Д. Ю. Знаменский. — Санкт-Петербург : Интермедия, 2013. — 180 с. — ISBN 978-5-4383-0022-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/55357>
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626>
2. Демин, А. А. Государственная служба / А. А. Демин. — 6-е. — Москва : Зерцало-М, 2013. — 184 с. — ISBN 978-5-9659-0084-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/129929>
3. Василенко, И. А. Государственная и муниципальная служба : учебник / И. А. Василенко. — 2-е изд. — Москва : Международные отношения, 2017. — 392 с. — ISBN 978-5-7133-1586-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/142977>

6.2. Перечень электронных библиотечных систем, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№ п/п	Наименование документа с указанием реквизитов
-------	---